

IOSU ARRAIZ ARAMBURU JAUNAK, BADESA SAUren
PRESIDENTEAK,

Honako hau jakinarazten dizut:

2020ko urriaren 16an egindako Batzar Orokorraren
ezohiko presazko bilkuran honako ERABAKI hau hartu
zen, besteak beste:

PERTSONALA. ONARPENA, BIDEZKOA BADA,
KONTABILITATEKO ERDI-MAILAKO TEKNIKARIAREN
LANPOSTUA BITARTEKO BIDEZ BETETZEKO
LANGILEAK HAUTATZEKO PROZEDURA ETETEKO
PROPOSAMENA ONARTZEA.

Presidenteak aurkeztutako erabaki proposamen baten
berri eman da; BADESA SAUko kontabilitate arloko
teknikari lanpostua betetzea helburu duen hautaketa
prozesua eteteari buruzko proposamena aho batez
onartu dute bileran dauden batzarkideek, eta
presidenteak honako ERABAKI hau hartu dela adierazi
du:

BADESA SAU-KO KONTABILITATE ARLOKO
TEKNIKARI LANPOSTUA BETETZEKO HAUTAKETA
PROZESUA ETETEA.

AURREKARIAK

Ekainaren 8an, BADESA SAUko kontabilitate arloko
teknikari lanpostua betetzeko hautaketa-prozesuari
hasiera emateari buruzko iragarkia argitaratu zen
Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean.

Une hauetan, merezimenduen balorazioaren aurka
alegazioak aurkezteko fasean dago prozesua, eta
oraindik ez da agertu hautaketa prozesu horren
epaimahai kalifikatzailearen proposamena, izendatzen
den izangaia aipatzen duena.

D. IOSU ARRAIZ ARAMBURU, PRESIDENTE DE
BADESA, SAU,

Le participo:

Que en la sesión extraordinaria urgente de la Junta
General, celebrada el día 16 de octubre de 2020, se
adoptó, entre otros, el siguiente ACUERDO:

PERSONAL. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA
PROPUESTA DE SUSPENSIÓN DEL PROCEDIMIENTO
DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA PROVISIÓN
INTERINA DEL PUESTO DE TRABAJO DE TÉCNICO
MEDIO DE CONTABILIDAD.

Se da cuenta de la propuesta de acuerdo presentada por
el Presidente, referente a la suspensión del proceso de
selección para la provisión del puesto de Técnico de
Contabilidad de Badesa, S.A.U. que resulta aprobada por
unanimidad de los miembros de la Junta asistentes al
acto, declarando el Presidente adoptado el siguiente
ACUERDO.

SUSPENSIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA
LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE TÉCNICO DE
CONTABILIDAD DE BADESA S.A.U.

ANTECEDENTES

El 8 de junio se publicó en el Boletín Oficial de Gipuzkoa
anuncio de comienzo del proceso de selección para la
cobertura del puesto de Técnico de Contabilidad de
Badesa S.A.U.

En estos momentos este proceso está en la fase de
alegaciones frente a la valoración de méritos, sin haber
publicado la propuesta de nombramiento de candidato
por parte del Tribunal Calificador de dicho proceso de
selección.



ZIOEN AZALPENEA

Modu objektiboan eta eraginkorrean guztion interesen alde egiteko premisa eta legeak agindutako eskakizuna –administrazioaren jardunbidean bete beharrekoak– abiapuntu hartuta, eta COVID-19ak eragindako pandemiaren ondorioz daukagun egoera ikusita, gastu publikoari eutsi eta Deba Beheko eskualdeko udaletatik datozen diru sarrerak murriztu behar direnean, bidezkoa dirudi berriz aztertzea ea komenigarria den langile berriak kontratatzea, erakunde honek bere gain hartu dituen zama ekonomikoak doitzeko bat-bateko beharra kontuan hartuta.

Egoera honetan, gaineratu behar da BADESAk Eibarko Udalean ematen zuen zerbitzua murriztea; horrek, 2021eko ekitaldiri begira, Eibarko hiri hondakinen tasaren igoera gelditzeko onartu den kostuen murrizketa ekarri du.

Gauzak horrela, BADESAk zerbitzuak eta giza baliabideak berrantolatu behar ditu.

Kontuan hartzen da kontabilitate arloko erdi mailako teknikari lanpostua orain dela gutxi sortu dela, eta, aurkeztutako datuen arabera, ez duela espero zen ibilbide eta balio erantsirik. Gainera, erakundeak nahikoa langileak ditu, lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzeko, aldez aurretik behar den berrantolaketa eta atazak –dauden baliabideen artean– berrir banatuta.

Azaldutakoa dela eta, (i) onartu diren gastuari eusteko neurrien ondorioz hurrengo aurrekontuan lanpostu hori betetzeko aurrekonturik ez dela egongo aurreikusten da; (ii) aipatutako hautaketa prozesua izapide fasean zegoenez, ez da sortu izangaian eskubide subjektiborik, BADESAren aurrean aurka daitekeenik, ez baita ezarri lan harremanik, eta, ondorioz, ez dira bete eskubideen

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

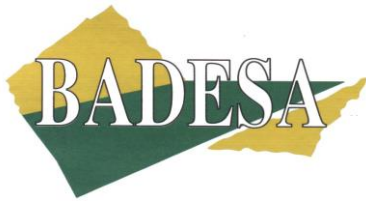
Partiendo de la premisa y exigencia legal de servir con objetividad a los intereses generales y la eficacia, que deben de orientar la actuación de la Administración y en vista de la situación actual en la que nos encontramos debido a la pandemia generada por el COVID-19, de contención de gasto público, y reducción de ingresos provenientes de los Ayuntamientos de la Comarca del Bajo Deba, resulta razonable reconsiderar la conveniencia de incorporar personal, dada la necesidad sobrevenida de ajustar las cargas económicas a soportar por esta Entidad.

A este escenario, se le añade también la reducción de un servicio que prestaba Badesa en favor del Ayuntamiento de Eibar con la consiguiente reducción de costes que se ha aprobado para contener el incremento de la tasa de RU de Eibar para el ejercicio 2021.

Siendo así, Badesa se ve en la obligación de reorganizar los servicios y los recursos humanos disponibles.

Se tiene en cuenta que el puesto de técnico medio de contabilidad, es un puesto de reciente creación, que según los datos que se han aportado, no ha tenido el recorrido y valor añadido, esperado. Además la organización cuenta con personal suficiente para el desempeño de las funciones que pudieran corresponder al puesto, realizando, previamente, la oportuna reorganización y redistribución de tareas entre los efectivos existentes.

Por lo expuesto, (i) ante la previsión de no disponibilidad presupuestaria para la dotación de este puesto en el siguiente presupuesto, consecuencia de las medidas de contención del gasto aprobadas, (ii) considerando que el proceso de selección de personal referido se encontraba en fase de tramitación sin que se hubiera, por tanto, generado por los/las aspirantes un derecho subjetivo



kaltea benetan gertatu dela edo ordaindu daitekeen kaltea sortu dela esateko baldintzak; (iii) aurrekontuan lanpostua betetzeko bidera daitekeen diru zuzkidura nahikoa dagoela ziur egon arte, hori guztia kontuan hartuta, arrazoizkoa da izapidetan dagoen langileak hautatzeko prozedura etetea. Hori guztia dela eta, presidenteak hala proposatuta, honako hau

ERABAKI DU

LEHENENGOA. Proposamen honen azalpen zatian adierazitako arrazoiak direla medio, hautaketa prozedura etetea, aurrekontuan lanpostua betetzeko zuzkidura dagoela egiaztatu arte; ondorioz, prozedura etenda geratzen dela adieraztea, kontuan hartuta izangai baten aldeko izendapenik eman ez denez, ez dagoela lan harremanik, ezta kaltetzeko moduko eskubiderik ere.

BIGARRENA: Komenigarritzat jotzen da izangaiekin osatutako zerrenda mantentzea, aurrekontuan horretarako dirua egonez gero, prozedurak aurrera egingo duelako, eten zen unetik hasita. Gainera, aipatu zerrenda aldi baterako langileak kontratatzeke sor daitezkeen beharrak betetzeko helburuarekin erabiltzeko aukera gaitzen da.

HIRUGARRENA: Horrela ezarritako etenaldiak gutxi gorabehera sei hilabeteko iraupena izango du, eta beste sei hilabetez luzatu ahal izango da; epe horretan erabakiko da ea langileen idazpenean badagoen diru eskuragarria, lanpostua betetzeko erabil daitekeena.

LAUGARRENA: Ebazpena BADESAren web orriaren bidez interesdunei jakinaraztea, aipatu hautaketa prozesua arautzeko oinarrietan xedatutakoaren arabera.

oponible a Badesa por no haberse constituido una relación de empleo no reuniendo los requisitos para entenderse como, un supuesto de lesión efectiva de derechos o de daño indemnizable y (iii) considerando que hasta que no se disponga de certeza sobre disponibilidad presupuestaria suficiente para la dotación económica de este puesto, es razonable suspender el procedimiento de selección de personal en trámite. Por todo ello, a propuesta del Presidente se

ACUERDA

PRIMERO. Suspender el procedimiento selectivo por los motivos indicados en la parte expositiva de esta Propuesta hasta que se disponga de la acreditación sobre la dotación presupuestaria del puesto de trabajo, y en consecuencia declarar suspendido dicho procedimiento, teniendo en cuenta que no se ha producido nombramiento a favor de candidato alguno, no existiendo por tanto relación laboral con ninguno de ellos, ni derechos adquiridos que pudieran verse perjudicados.

SEGUNDO: Se considera la conveniencia de mantener la prelación de candidatos resultante, a los efectos de que si se contara con disponibilidad presupuestaria suficiente, se continuaría con el procedimiento en el punto en el que fue suspendido. Además, se habilita para utilizar la prelación citada para necesidades de personal temporal que pudieran surgir.

TERCERO: La suspensión así dictada tendrá una duración estimada de seis meses, prorrogable por otros seis, plazo en el cual se determinará si es posible contar con disponibilidad en la partida de personal para dotar este puesto.

CUARTO: Notificar la presente resolución a los interesados a través de la página web de Badesa, según lo dispuesto en las bases reguladoras de dicho proceso de selección.



BOSGARRENA: Interesdunak bidezko errekurtsuak jarri ahalko ditu egintza honen aurka, Lan arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legean ezarritakoarekin bat.

Azkenik, erabaki hau lanpostua bitarteko kontratuaren bidez betetzeko langileen hautaketaz arduratu den epaimahaiari jakinaraziko dela erabaki da, eta presidentea gaitu da bidezkoak izan daitezkeen dietak ordaintzeko.

Dagozkion ondorioetarako jakinarazten dizut hori guztia.

QUINTO: Contra el presente acto, el interesado podrá interponer los recursos a que haya lugar, conforme a lo establecido en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social y en las bases de la propia convocatoria.

Se acuerda, por último, notificar el presente acuerdo al Tribunal al que se le ha encomendado la selección de personal para la provisión interina de este puesto, facultando al Presidente para la liquidación de las dietas que resultaren procedentes.

Lo que se le notifica a los efectos oportunos.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu