

BESTE BATZUK

7

OTROS

BAJO DEBA SOCIEDAD ANÓNIMA-BADESA

Enplegu-poltsa bat eratzeko prozesuaren oinarri arautzaileak.

Badesa, SAUren Batzar Orokorrak, 2024ko urtarrilaren 31n egindako ohiko bilkuran, besteak beste, honako erabaki hau hartu du:

— Lan-poltsa bat osatzeko prozesuaren oinarri arautzaileak onartzea, lehiaketa-sistemaren bidez, merezimendu gisa balioetsiz antzeko kategoriako lanpostuetan edo bestelako lanpostuetan, ofizial gidari gisa, izandako esperientzia.

Eskaerak aurkezteko epea 10 egun naturalekoa izango da, deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Badesa, SAUren webgunean argitaratu eta biharamunetik hasita.

Eibar, 2024ko otsailaren 19a.—Ion Zubiaurre Ros, presidentea.
(1212)

Badesa eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko hiri hondakinen bilketa eta kale garbiketa zerbitzuko gidarien lan poltsa arautuko duten oinarriak.

1. Oinarrien xedea.

Oinarri hauen xedea da Mankomunitateko eta Badesako plantilletan bitarteko kontratazioetarako lan-poltsa bat sortzeko hautaketa-prozesuaren deialdia arautzea, harik eta HH eta HL zerbitzuetako ofizial gidarien lanpostu hutsak bete arte. Subsidiarioki, beste premia batzuetara bideratu ahal izango da, hiri-hondakinak biltzeko zerbitzuko eta bide-garbiketako zerbitzuko gidari-lanpostuetan lanpostu hutsak aldi baterako betetzeko, edo kategoría horretako lanpostuen titularrak ez daudenean.

2. Indarraldia.

3 urteko indarraldia.

3. Lan-poltsaren deialdia.

Lan-poltsa honetan izena emateko deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN, Badesa SAUren webgunean eta Debabarreneko Eskualdeko udal guztietako iragarki-oholean argitaratuko da, eta Erakundea bera arduratuko da hautagaiak hautatzeaz, eskainitako lanpostuari erakusten dioten egokitzapenaren arabera.

4. Izangaiek hautaketa-prozesuan parte hartzeko bete behar dituzten baldintzak eta betekizunak.

Prozesuan onartua izateko, honako baldintza hauek bete behar dira:

a. Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsita nazioarteko itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzen zaion estaturen bateko nazionalitatea izatea.

b. Espainiarren eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako nazionalen ezkontideek ere parte hartu ahal izango

BAJO DEBA SOCIEDAD ANÓNIMA-BADESA

Bases reguladoras del proceso de formación de una bolsa de empleo.

En sesión ordinaria de la Junta General de Badesa, SAU, de fecha 31 de enero de 2024, se ha adoptado, entre otros, el siguiente acuerdo:

— Aprobar las bases reguladoras del proceso de formación de una bolsa de empleo, mediante el sistema de concurso, valorando como mérito la experiencia en puestos de similar categoría o en puestos distintos, de oficial conductor.

El plazo para la presentación de las mismas será de 10 días naturales, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la web de Badesa, SAU.

Eibar, a 19 de febrero de 2024.—El presidente, Ion Zubiaurre Ros.
(1212)

Bases que regirán la bolsa de empleo de conductores del servicio de recogida de residuos urbanos y limpieza viaria de Badesa y de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

1. Objeto de las bases.

Es objeto de las presentes bases regular la convocatoria del proceso selectivo para la creación de una bolsa de empleo destinada a contrataciones interinas, hasta la provisión de vacantes de puestos de Oficial Conductor de los servicios de RU y de LV, en las plantillas de la Mancomunidad y de Badesa. Subsidiariamente, podrá ser destinada a otras necesidades, de cobertura temporal de vacantes en puestos de conductor del servicio de recogida de residuos urbanos y del servicio de limpieza viaria, o ante supuestos de ausencia de los titulares de puestos de trabajo de dicha categoría.

2. Vigencia.

Vigencia de 3 años.

3. Convocatoria de la bolsa de trabajo.

La convocatoria de inscripción a esta bolsa de trabajo se hará pública en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, página web de Badesa SAU, y en el tablón de anuncios de todos los Ayuntamientos de la Comarca del Bajo Deba, y será la propia Entidad quien se encargue de la selección de las personas aspirantes, en función de la adecuación que muestren al puesto ofertado.

4. Condiciones y requisitos que deben reunir los y las aspirantes para tomar parte en el proceso de selección.

Para la admisión en este proceso serán requisitos necesarios:

a. Tener la nacionalidad de alguno de los estados miembros de la Unión europea o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado Español, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as.

b. También podrán tomar parte el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Euro-

dute, baldin eta egitez bananduta ez badaude, bai eta haien ondorengoek edo haien ezkontideen ondorengoek ere, baldin eta hogeita bat urte baino gutxiago badituzte eta adin horretatik gora-koak badira eta mendekoak badira.

c. Hamazortzi urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adinetik gorakoa ez izatea.

d. Titulua lortzeko eskubideak edukitzea edo ordainduta izatea: Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea izatea. Atzerriko tituluaren kasuan, tituluaren homologazioari dagokion egiaztagiria eduki behar dute izangaiek. Era berean, 2. mailako profesionaltasun ziurtagiria onartuko da, Estatu-ko Enplegu Zerbitzu Publikoak edo Lanbidek emandakoa.

e. Autonomia erkidegoetako Administrazio Publikoetako edo organo konstituzionalak edo estatutu organoetako edozein zerbitzutatik baztertu ez izana diziiplina espediente bitartez, eta ebazpen judizialaren bitartez, enplegu edo kargu publikoak betetzeko erabateko gaitasun gabetzearen edo gaitasun gabetze berezian egoeran ez egotea.

f. Lanpostuari dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragotzen duen edo eginkizun horiekin bateraezina den gaixotasun edo akats fisiko nahiz psikikorik ez edukitzea; dago-kion mediku azterketaren bidez egiaztatuko da.

g. HH eta KG zerbitzuetako ofizial gidarien lanpostuen lanpostuaren deialdian izena emateagatik tasa ordaindu izana. Ta-saren zenbatekoa 6,10 € da.

Beste baldintza batzuk:

— C gidabaimena eduki behar da.

— Gidarien Gaitasun Agiria eduki behar da.

Betekizun horiek baztertzailak dira, hau da, apartatu hone-tan ezarritakoa betetzen ez duten izangaia automatikoki bazter-tuko dira.

5. Eskaerak aurkeztea.

5.1. Prozesuan onartzea.

Onartzeko eta, hala badagokio, hautaketa-prozesuan parte hartzeko, honako hauek bete beharko dira: 1) eskabidea atal guztietan bete, 2) epearen barruan aurkeztu eta 3) langileak hau-tatzeko deialdian izena emateagatik tasak ordaindu.

Era berean, aurkezteko epea amaitzen denean beteta eduki beharko dira eskatutako baldintza guzti-guztiak.

5.2. Eskabideak aurkezteko modua.

Eskabideak egoitza elektronikoa deialdiaren fitxan argitara-tutako inprimakiaren arabera egokituko dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta tasa ordaintze-arekin formalizatu beharko dira, salbuespenak salbuespen, De-babarrena Eskualdeko Mankomunitatearen azterketa-eskubidea-gatik tasak arautzen dituen ordenantza fiskalarekin bat etorritik (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 181. zk., 2022ko irailaren 23koa).

Aurrekoaz gain, eredu ofizial eta normalizatu bat ere izango da, Erakundearen webgunean (enplegu publikoaren eskaintza) eskuragarri egongo dena eskabideak aurkezteko epea irekitzen duen unean.

Paperezko formularioa formulario elektronikoaren berdina izango da, eta haren edukiak eskatzen duen zehaztasunarekin bete beharko da.

Eskabidearekin batera, agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

— NANaren, pasaportearen edo nortasuna eta nazionalita-tea egiaztatzen dituen agiriaren fotokopia, Europar Batasuneko estaturen bateko izangaien kasuan.

— Deialdian parte hartzeko eskatzen den tituluaren fotokopia.

pea, siempre que no estén separados de hecho, así como sus descendientes o de los de su cónyuge, menores de veintidós años y mayores de dicha edad que sean dependientes.

c. Tener cumplidos dieciocho años y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

d. Estar en posesión o haber abonado los derechos de obtención del título de: Graduado en educación secundaria obli-gatoria o equivalente. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homo-logación. Así mismo, se admitirá el certificado de profesionalidad de nivel 2 emitido por el Servicio público de Empleo Estatal o bien por Lanbide.

e. No haber sido separado mediante expediente disciplina-rio del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunida-des Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

f. No padecer enfermedad ni defecto físico ni psíquico que impida o sea incompatible con el normal desempeño de las fun-ciones propias del puesto, lo cual se acreditará mediante la re-visión médica correspondiente.

g. Haber satisfecho la tasa por la inscripción en la convoca-toria de la bolsa de trabajo de puestos de Oficial Conductor de los servicios de RU y de LV, El importe de la tasa es de 6,10 €.

Otros requisitos:

— Estar en posesión del carnet de conducir C.

— Estar en posesión del CAP.

Estos requisitos son excluyentes, es decir se excluirá auto-máticamente al personal que no cumpla lo establecido en este apartado.

5. Forma y plazo de presentación de instancias.

5.1. Admisión al proceso.

Para la admisión y, en su caso, tomar parte en el proceso se-lectivo, se deberá: 1) cumplimentar la solicitud en todos sus apartados, 2) presentarla en plazo y 3) abonar las tasas por ins-cripción en la convocatoria para la selección de personal.

Asimismo, deberán tenerse perfeccionados a la fecha de fi-nalización del plazo señalado para su presentación todos y cada uno de los requisitos exigidos.

5.2. Forma de presentación de solicitudes.

Las instancias se ajustarán según impreso publicado en la ficha de la convocatoria en la sede electrónica de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015 y se deberán for-malizar con el pago de la tasa, salvo exenciones, de acuerdo con la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por derecho a examen de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa núm. 181 de fecha 23 de septiembre de 2022).

Además de lo anterior, también se dispondrá de un modelo oficial y normalizado que se encontrará disponible en la página web de la Entidad (oferta de empleo público) en el momento de apertura del plazo para la presentación de instancias.

El formulario en papel será idéntico al formulario electrónico y deberá cumplimentarse con la precisión que exige su contenido.

Junto con la instancia deberán presentar la siguiente docu-mentación:

— Fotocopia del DNI, pasaporte o documento acreditativo de la identidad y nacionalidad en el caso de las personas aspirantes de alguno de los estados de la Unión Europea.

— Fotocopia del Título exigido para tomar parte en la convo-catoria.

- C gidabaimenaren fotokopia.
- Gidarien Gaitasun Agiriaren fotokopia.

Era berean, lehiaketa fasean baloratu behar diren merezimenduak aipatu beharko dira, horiek egiaztatzen dituzten agiriak erantsita; merezimenduak eskaerak aurkezteko epearen muga egunean baloratuko dira.

Era berean, merezimendu gisa aurkeztuko dira lehenengo edo bigarren hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen duten agiriak, edo horrekin baliokideturako euskararen jakite-maila egiaztatzen duten titulu edo ziurtagiriak, oinarriak argitaratzen diren anean indarrean daudenak.

5.3. Eskabideak aurkezteko tokia.

5.3.1. Eskabideak eta eskatutako agiriak leku hauetan aurkeztu ahal izango dira:

- a) Eskaera elektronikoa egoitza elektronikoa:

a) https://badesa.eus/herritarrentzako-arreta-eta-tramiteak/tramites?set_language=eu.

– Aurkezpen elektronikoa aukeratuz gero, programak onartutako identifikaziorako eta sinadura elektronikorako bitarteko bat eduki beharko da (BAKQ, ziurtagiri digitala, ziurtagiri profesionala hodeian).

Gainera, prozesuan parte hartzeko baldintzak eta alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten agiriak erantsi beharko dira, hautaketa-prozesuaren atal berean agertuko den «Dokumentazioa aurkeztea» estekaren bitartez.

– Elektronikoki aurkezten bada, sistemak ordainketa-pasabide segur batera desbideratuko ditu.

– Halere, transferentziaren agiria aurkezteko ere akera dago. Eskaera elektronikoa egiten hasi aurretik egin beharko da transferentzi hori.

- b) Aurrez aurreko eskaera:

Badesa SAUren erregistro eta herritarrentzako arretako bulegoan (Egigurentarren kalea 2, behe, Eibar), 9:00etatik 14:00etara.

Eskaera elektronikoki egiten ez bada, ordain-agiria aurkeztu beharko du eskaera egiteko anean.

c) Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan zehaztutako edozein lekutan ere aurkeztu ahal izango dira.

Erakundeko lehendakariari zuzenduko zaizkio. Antzematen diren egitate-akatsak edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz eta/edo interesdunak eskatuta.

5.3.2. Lan-poltsako langileak hautatzeko deialdian izena emateagatikotasak ordaintzeko modua.

5.3.2.1. Tasa nominalki eta banan-banan ordainduko da, eta kuota honako hau izango da:

- C2 taldea - Tasa: 6,10 €.

5.3.2.2. Tasa autoliquidazio-erregimenean eskatuko da, eta ordainketa elektronikoa egin ahal izango da erakunde laguntzaileetako edozeinen bidez; halakorik ezean, Badesa SAUren izenean dagoen banku-kontuan sartu ahal izango da, izen-abizenak adierazita.

Diru-sarrera egiteko kontu korrontearen zenbakia:

Kutxabank: ES65 2095 5035 0010 6130 0835.

5.3.2.3. Tasa ordaintzetik salbuetsita daude:

a) Gizarte Segurantzako araubideetako batean ere alta emanda ez egotea, edo, hala badagokio, mutualitate profesionala, jarduten duen aldetik, edo, hala badagokio, enplegua hobetzeko egoeran ez egotea. Ondorio horietarako, egoera hauetakoren batean egotea hartuko da kontuan: urtebetetik beherako iraupena duten iraupen mugatutako kontratuak, lanaldi partzialeko kontratuak eta hileko ordainsari garbia duten kontratuak, aparteko ordainsarien hainbanaketa barne, 1.200,00 eurotik beherakoa.

- Fotocopia del carnet de conducir C.
- Fotocopia del CAP.

Asimismo, deberán hacer constar los méritos a valorar en la fase de concurso y se deberán adjuntar los documentos acreditativos de los mismos. Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

Se aportará asimismo, para su valoración como méritos documentos justificativos de la acreditación del perfil lingüístico uno o dos, o de títulos o certificados acreditativos de conocimientos de euskera convalidados con el mismo, con vigencia en el momento de publicación de las bases.

5.3. Lugar de presentación de instancias.

5.3.1. Las solicitudes junto con la documentación requerida se podrán presentar por comparecencia en los siguientes lugares:

- a) Solicitud electrónica en sede electrónica:

a) <https://badesa.eus/atencion-al-ciudadano-y-tramites/tramites>.

– En caso de optar por la presentación electrónica deberá disponer de un medio de identificación y firma electrónica admitidos en la sede (BAKQ, certificado digital, certificado profesional en la nube).

Además se deberá adjuntar la documentación acreditativa de los requisitos para tomar parte en el proceso y de los méritos alegados, a través del enlace que figurará en el mismo apartado del proceso de selección, denominado «Aportación documentación».

– En caso de presentarse electrónicamente el sistema le desviará a una pasarela de pago segura.

– También habrá posibilidad de adjuntar justificante de transferencia, la cual habrá de realizarse antes de iniciar la solicitud electrónica.

- b) Solicitud presencial:

En la oficina de registro y atención ciudadana de Badesa SAU sita en la C/ Egigurentarren n.º2 bajo de Eibar, en horario de 9:00 a 14:00 horas.

Si la solicitud no se realiza electrónicamente, deberá presentarse el documento de pago junto con la solicitud.

c) Podrán también presentarse en cualquiera de los lugares que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Se dirigirán a la Presidencia de la Entidad. Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio y/o a petición del/a interesado/a.

5.3.2. Forma de pago de tasas por la inscripción en la convocatoria para la selección de personal de la bolsa de empleo.

5.3.2.1. La tasa se abonará de forma nominal e individualizada y la cuota será de:

- Grupo C2 - Tasa: 6,10 €.

5.3.2.2. La tasa se exigirá en régimen de autoliquidación y el ingreso se podrá realizar a través de cualquiera de las entidades colaboradoras mediante pago electrónico, en su defecto, mediante ingreso en cuenta bancaria a nombre de Badesa SAU, indicando nombre y apellidos.

Número de cuenta corriente para realizar el ingreso:

Kutxabank: ES65 2095 5035 0010 6130 0835.

5.3.2.3. Están exentas del pago de la tasa:

a) No estén dados de alta en ninguno de los regímenes de la Seguridad Social o, en su caso, mutua profesional como ejercitante, o, en su caso, en situación de mejora de empleo, considerándose dicho supuesto a estos efectos, encontrarse en alguna de las siguientes situaciones: contratos de duración determinada con duración inferior a un año, contratos a tiempo parcial y contratos con una retribución neta mensual, incluida prorata de pagas extraordinarias, inferior a 1.200,00 euros.

b) % 33ko edo hortik gorako elbarritasuna aitortuta duten per tsonak, baldin eta elbarritasun txandarako lanpostu edo plaza-rik erreserbatzen ez duten deialdietara aurkezten badira.

Eskaera aurkezten den egunean familia ugariko kide izaera orokorra aitortua dutenek tasaren kuota % 50 murrizteko eskubidea izango dute.

Egoera horiek eskabidean egiaztatu beharko dira, dagokion dokumentazioarekin.

5.3.2.4. Eskabideak aurkezteko epean tasa ordaintzen ez bada edo osorik ordaintzen ez bada, hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da.

5.4. Eskabideak aurkezteko epea.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun naturalekoa izango da, deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Badesa SAUren webgunean argitaratzen den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

Eskabidea aurkezteak esan nahi du deialdian eskatzen diren baldintzak eta eskakizunak onartzeko konpromisoa hartzen dela.

6. Izangaia onartzea.

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, Badesa SAUk onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartuko du, eta Erakundearen webgunean argitaratuko da.

Zerrendetan izangaien izen-abizenak eta nortasun agiri nazionalaren edo agiri baliokidearen ausazko lau zenbaki agertuko dira, eta, hala badagokio, ez onartzeko arrazoia.

Behin-behineko zerrendan adieraziko da baztertutako izangaia-rik zergatik utzi diren kanpo. 3 laneguneko epea emango da baztertzeara eragin duten akatsak eta hutsuneak zuzentzeko.

Erreklamaziorik aurkeztu ezean, behin-behineko zerrendak behin betikotzat joko dira automatikoki. Erreklamaziorik izanez gero, behin betiko zerrendak onartuko dituen beste ebazpen baten bidez onartu edo baztertuko dira. Zerrenda horiek, halaber, lehen aipatutako moduan argitaratuko dira.

7. Izaera pertsonaleko datuak.

Izangaiek eskabidean ematen duten informazio guztia tratamendu-jarduera batean sartuko da, eta jarduera hori hautaketa-prozesua kudeatzeko baino ez da erabiliko. Tratamendu-jarduera horren erabilera eta funtzionamendua bat etorriko da Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legean ezarritakoarekin.

8. Komunikazioak - jakinarazpenak.

Prozedura honetan sortzen diren komunikazio eta jakinarazpen guztiak Erakundearen webgunean argitaratuko dira.

9. Epaimahai kalifikatzailea.

Epaimahai kalifikatzailea honela eratuta egongo da:

Mahaiburua:

— Ekonomilaria-Kontu-hartzaile arloa.

Kideak:

— Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko Lan Osasune-ko teknikaria.

9.1. Abstentzioa eta ezespena.

Epaimahaiko kideek ezin izango dute parte hartu, eta Badesako presidenteari jakinarazi beharko diote 40/2015 Legeko 23. artikuluan aurreikusitako zirkunstantziak gertatzen direnean.

b) Las personas que tengan reconocida una minusvalía igual o superior al 33 % y que se presenten a convocatorias en las que no exista reserva de puestos o plazas al turno de minusvalía.

Asimismo, tendrán derecho a una reducción del 50 % de la cuota de la tasa, quienes en la fecha de presentación de la solicitud tengan reconocida la condición de miembro de familia numerosa de carácter general.

Habrà que acreditar dichas situaciones en la solicitud aportando la documentación justificativa.

5.3.2.4. El impago o pago incompleto de la tasa en el plazo de presentación de instancias supondrà la exclusión del proceso selectivo.

5.4. Plazo de presentación de instancias.

El plazo para la presentación de las mismas será de 10 días naturales, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en la web de Badesa SAU.

La presentación de la solicitud supone el compromiso de aceptación de las condiciones y requisitos exigidos en la convocatoria.

6. Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, Badesa SAU aprobarà, la lista provisional de admitidos y excluidos, que se publicará en la página web de la Entidad.

En las listas constará el nombre y dos apellidos de los/as aspirantes junto con cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad o documento equivalente y, en su caso la causa de la no admisión.

Las personas que figuren excluidas de la referida lista dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la lista, para subsanar los errores y omisiones que hubieran motivado la exclusión.

Las listas provisionales se entenderán automáticamente elevadas a definitivas si no se producen reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en una nueva resolución por la que se aprueben las listas definitivas, que se harán públicas, así mismo, en la forma indicada.

7. Datos de carácter personal.

Toda la información facilitada por el personal aspirante en la solicitud será incluida en una actividad de tratamiento cuyo uso se limitará a la gestión del proceso selectivo. El uso y funcionamiento de esta actividad de tratamiento se ajustará a las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y de la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de ficheros de datos de carácter personal de titularidad pública y de creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

8. Comunicaciones - notificaciones.

Las comunicaciones y notificaciones derivadas de este procedimiento se efectuarán por medio de su publicación en la página web de la Entidad.

9. Tribunal calificador.

El Tribunal calificador estará constituido en la siguiente forma:

Presidente:

— Economista-Área de Intervención.

Vocales:

— Técnico de Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena.

9.1. Abstención y recusación.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Presidente de Badesa cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015.

Era berean, hautagaiek Batzordeko kideak eta haien kanpo-aholkulariak ezetsi ahaliko dituzte 23. artikuluko horrean adierazitako zirkunstantziaren bat edo hainbat gertatzen direla uste badute, eta 40/2015 Legearen 24. artikuluan ezarritako prozedurari jarraituko zaio horretarako.

9.2. Jarduera.

Epaimahaiko kide guztiek izango dute hitza eta botoa.

Epaimahaiaren erabakiak bertaratuen botoen gehiengoaren bitartez hartuko dira, eta, berdinketa, izanez gero, presidentearen botoak ebatziko du.

Auzitegiak ebatziko ditu arau horiek aplikatzean sor daitezkeen zalantza guztiak, bai eta aurreikusi gabeko kasuetan egin beharrekoak ere.

10. Lehiaketa fasea.

Epaimahaiak honako merezimendu hauek baloratuko ditu, betiere eskabidean jasota badaude, oinarri hauetan ezarritakoarekin bat:

* Lan esperientzia: 30 puntu gehienez.

Aintzat hartuko da kamioiko gidari lanpostuetan egiaztatutako esperientzia, honako puntuazio honekin:

— Esperientzia hiri hondakinen bilketa zerbitzuan erabiltzen diren kamioiak gidatzen. Gehienez 0,20 puntu emango da zerbitzuan emandako hilabete oso bakoitzeko (denbora tarte laburragoak ez dira zenbatuko); gehienez ere, 10 puntu.

— Esperientzia udalerrietan banaketa zerbitzuetan erabiltzen diren kamioiak gidatzen: Gehienez 0,15 puntu emango da zerbitzuan emandako hilabete oso bakoitzeko (denbora tarte laburragoak ez dira zenbatuko); gehienez ere, 10 puntu.

— Esperientzia kamioi zurrunka gidatzen, lehenago aipatutakoa ez den edozein jardueratan: Gehienez 0,10 puntu emango da zerbitzuan emandako hilabete oso bakoitzeko (denbora tarte laburragoak ez dira zenbatuko); gehienez ere, 10 puntu.

Arduraldia lanaldi osokoa ez bada, puntuazioan dagokion hainbanaketa aplikatuko da.

Eskaerak aurkezteko epemugaren aurreko aldiak bakarrik aintzat hartuko dira, arduraldiaren araberrako proportzioan.

Merezimendu horiek egiaztatzeko, lan egin den enpresek edo zerbitzuak eman dituen administrazioak emandako ziurtagiriak aurkeztu beharko dira, edo, bestela, erantzukizunpeko adierazpenak, Gizarte Segurantzak emandako lan-bizitzaren agiriarekin batera. Ziurtagiri horietan edo erantzukizunpeko adierazpenetan, bete diren eginkizun guztiak zehaztu beharko dira. Epaimahaiak beretzat gordetzen du alegatutako esperientzia oinarrietan deskribatutakoari egokitzeari buruzko interpretazioa, merezimendu puntuagarriei dagokienez.

* Euskaraz jakitea: Puntuazioa, guztira 2 puntu.

Ziurtagiri ofizialen bidez egiaztatuko da.

— 1. HE edo parekagarria: Puntu 1.

— 2. HE edo parekagarria: 2 puntu.

Epaimahaiaren iritziz, deialdia aurkeztutako pertsonen artean bakar batek ere ez baditu lanpostuak betetzeko gutxieneko eskakizunak betetzen, deialdia bete gabe utz dezake.

Lehiaketa fasean gehienez ere 32 puntu lortu ahal izango dira.

Epaimahaiak merezimenduak ebaluatuko ditu eta lehiaketan lortutako behin-behineko kalifikazioak aditzera emango ditu. E-maila horiek argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, eskatzaileek 3 egun balioduneko epea izango dute, dagozkion erreklamazioak aurkeztu eta hutsuneak zuzentzeko.

Igualmente, las personas candidatas podrán recusar a los miembros de la Comisión y a sus asesores externos cuando juzguen que concurren en ellos algunas o varias de las circunstancias señaladas en el referido art. 23, siguiéndose para ello el procedimiento establecido en el art. 24 de la Ley 40/2015.

9.2. Actuación.

Todos los miembros del Tribunal tendrán voz y voto.

Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo, en caso de empate, el de quien actúe como Presidente.

El Tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos.

10. Fase de concurso.

El Tribunal valorará los siguientes méritos, siempre que hayan sido alegados en la instancia, de acuerdo con lo establecido en estas Bases:

* Experiencia laboral: Máximo 30 puntos.

Se tendrá en cuenta la experiencia acreditada en puestos de Conductor de camión, con la siguiente puntuación:

— Experiencia en puesto de oficial Conductor del servicio de recogida de residuos en el sector público o privado: Se puntuará con un máximo de 0,20 puntos por cada mes de servicios completo (no se computarán fracciones inferiores), hasta un máximo de 10 puntos.

— Experiencia en puestos similares a oficial Conductor del servicio de recogida en el sector público o privado: Se puntuará con un máximo de 0,15 puntos por cada mes de servicios completo (no se computarán fracciones inferiores), hasta un máximo de 10 puntos.

— Experiencia en puestos de conductor en el sector público o privado: Se puntuará con un máximo de 0,10 puntos por cada mes de servicios completo (no se computarán fracciones inferiores), hasta un máximo de 10 puntos.

En caso de que la dedicación no sea de jornada completa, se realizará el correspondiente prorrateo en la puntuación.

Se contabilizarán solamente los periodos anteriores a la fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes y en proporción a su dedicación.

Estos méritos se acreditarán mediante certificados expedidos por las empresas en las que se ha trabajado o por la Administración en la que se ha prestado los servicios, o en su caso, mediante declaraciones responsables acompañados del documento de vida laboral expedido por la Seguridad Social. En dichos certificados o en las declaraciones responsables deberán especificarse todas las funciones que se han desempeñado. El Tribunal se reserva la interpretación sobre la adecuación de la experiencia alegada a la descrita en las bases, sobre los méritos puntuables.

* Conocimientos de euskera: Total puntuación 2 puntos.

Se acreditará mediante certificados oficiales.

— PL1 o asimilable: 1 punto.

— PL2 o asimilable: 2 puntos.

Si en opinión del Tribunal entre las personas aspirantes presentadas a la convocatoria no hay ninguna que cumpla los requisitos mínimos para cubrir los puestos de trabajo, puede declarar desierta la convocatoria.

La puntuación que se podrá obtener en la fase de Concurso será como máximo de 32 puntos.

El tribunal evaluará los méritos y publicará las calificaciones provisionales del concurso. A partir del día siguiente al de dicha publicación, los solicitantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles para interponer las reclamaciones oportunas y subsanar las deficiencias.

11. Epaimahaiaren proposamena.

Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta gero, epaimahaiak Debabarrena Mankomunitateko organo eskudunari helaraziko dio proposamena, hala badagokio onar dezan. Izangai bakoitzaren azken kalifikazioa lehiaketa fasean lortutako puntuak batuz aterako da.

Berdinketarik badago, lehentasun hurrenkera honako irizpide hauek kontuan izanik ezarriko da:

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20.4.a) artikulua aplikatuta, emakumei emango zaie lehentasuna, non eta beste izangaiak sexuarengatik diskriminatzaileak ez diren eta neurria ez aplikatzea justifikatzen duten arrazoiak dituen, hala nola, enplegua eskuratzeko arazoak dituen beste kolektibo batzuetakoa izatea.

2. Esperientziari buruzko a) apartatuan puntuazio handiena lortu duenaren alde.

3. Oraindik ere berdinketa badago, lehentasun hurrenkera zozketa bidez ezarriko da.

12. Gorabeherak.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak ebazteko eta deialdia behar bezala gauzatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurreikusi ez diren gai guztietan.

13. Aurkaratzeak.

Deialdi hau, horren oinarriak eta deialditik edota Epaimahaiaren jardunetik sortutako administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dituzte interesdunek, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak ezarritako kasuetan eta moduan.

14. Kontratazio prozedura.

Beharrek hala eskatzen badute, pertsonen jasotako puntuazioaren arabera hurrenkera deituko zaie.

Badesa SAUren lan-poltsak kudeatzeko araudian onartutako irizpide berberak aplikatuz, hautagai bakoitza hautatzeko prozedura telefonoz izango da, bitarteko lan-kontratua eskaintzen denean. Egiten diren deien eta horien emaitzen fede emango du eginkizun hori esleitzen zaion funtzionarioak.

Kontratuari uko eginez gero, uko egiten duena zerrendaren azken postura pasako da, behar bezala justifikatutako kasuetan izan ezik (aldi baterako ezintasuna, amatasun baja, aldi baterako beste lanpostu batean aritzea edo ohiz kanpoko beste arrazoi batzuk). Horrelakoetan, izangaiak zerrendan duen postua errespetatuko da, hurrengo lanpostu hutsa sortzen denerako.

Lanean hasi den pertsona, bere kontratua amaitu ondoren, berriz sartuko da lan poltsan, zerrendaren azken postuan.

15. Lan poltsatik kanpo uzteko arrazoiak.

— Eskatzaileak hala eskatuta.

— Zerbitzuaren arduradunak kontrako txostena egitea eta Administrazio Kontseiluak hala ulertzea.

— Izangaietako batek justifikatutako arrazoirik gabe 3 aldiz uko egiten badie eskaintzen zaizkion lan kontratuei, Badesa SAUK lan poltsatik kanpo uztea erabaki ahal izango du.

— Izangaietako batek diziplinako arau hauste bat egiten badu eta ondorioz diziplina zehapena jasotzen badu, Badesa SAUK lan poltsatik kanpo uztea erabaki ahal izango du.

11. Propuesta del tribunal.

Terminado el plazo para formular las reclamaciones que estimen oportunas, el Tribunal elevará su propuesta al órgano competente de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, para en su caso, aprobación. La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso.

En caso de empate, el orden de prelación se establecerá atendiendo, sucesivamente, a los siguientes criterios:

1. En aplicación del artículo 20.4.a) de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se dará prioridad a las mujeres, salvo que concurran en la otra persona candidata motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso al empleo.

2. A favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación en el apartado a) de la experiencia.

3. Si todavía persiste el empate, el orden de prelación se establecerá por sorteo.

12. Incidencias.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria, en todo lo no previsto en estas bases.

13. Impugnaciones.

Esta convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de la actuación del Tribunal Calificador podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y forma previstos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

14. Procedimiento de contratación.

Cuando las necesidades así lo requieran se procederá al llamamiento de las personas por orden de puntuación obtenida.

En aplicación a los mismos criterios aprobados en la normativa para la gestión de las bolsas de trabajo de Badesa SAU, el procedimiento para la selección de cada candidato, cuando se oferte un contrato laboral de interinidad, será por teléfono. De las llamadas que se efectúen y de su resultado dará fe el funcionario a quien se encomiende esta función.

En el caso de que renunciase al contrato, quien renuncie pasará al último puesto de la lista, salvo casos debidamente justificados (IT, baja maternal, estar desempeñando otro puesto de trabajo de carácter temporal u otras causas de carácter extraordinario) En estos casos se respetará el orden del aspirante en la lista para cuando se produzca la próxima vacante.

La persona que haya entrado a trabajar, una vez finalizado su contrato, se reincorporará a la Bolsa de empleo en la última posición del listado.

15. Causas de exclusión de la bolsa de empleo.

— Por voluntad propia del solicitante.

— Por haber obtenido informe desfavorable del responsable del servicio y así entenderlo el Consejo de Administración.

— Si algún candidato renunciase un total de 3 veces a contratos laborales que se le ofrezcan sin causa justificada, será facultativo Badesa SAU, la opción de excluirle de la bolsa de empleo.

— Si algún candidato, incurriese en falta disciplinaria con sanción de este carácter, será facultativo para Badesa SAU, la opción de excluirle de la bolsa de empleo.