



9 de febrero de 2026

IRAGARKIA

BATZAR OROKORRAK ADOSTASUNERAKO HARTUTAKO ERABAKIA ARGITARATZEN DA

BADESA, SAUko BATZAR OROKORRAK 2026ko URTARRILAREN 28AN EGINDAKO BILERAN HARTUTAKO ERABAKIA, BULEGOEN EREMUAN 2026ko EGUTEGIAREN ERABAKIA ALDATZEARI BURUZKOA

[]

LEHENENGOA. – 2025eko abenduaren 17an, Administrazio Arloari eta Zerbitzu Arloari atxikitako Badesa SAUko langileen egutegi-proposamena onartzea erabaki zuen Batzar Orokorrak.

Akordio horrek geroko izapidetzea eskatzen zuen, langileen egutegi indibidualak egiteko.

BIGARRENA.– Batzordearen erabakia garatzeko izapide horretan, alde bat ikusi zen larunbatetan gertatzen ziren jaiegun ofizialen konpentsazioaren tratamenduan, bulegoko langileen eta zerbitzuetako langileen artean.

HIRUGARRENA.– Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen egoitza Eibarko Udalaren bulegoetan egon zenez geroztik, ohikoa da administrazioko langileentzat egutegiko egun hauek egun baliogabetzat hartzea:

- Ekainaren 25a
- Irailaren 8a.
- Azaroaren 30a
- Abenduaren 24a
- Abenduaren 31.

Hori horrela izanik, urteko egutegian egun horiek lanegunekin bat badatoz, astelehenetik ostiralera, administrazioko langileek lanegun gisa sartu zituzten lan-egutegian.

LAUGARRENA .- Azaldutakoaz gain, administrazio-arloko 2026ko lan-egutegiak, 2025eko abenduaren 17ko Batzar Orokorrak onartutakoak, 2026an jaiegun horren hurrengo astelehenean hartu beharreko bi jaiegun ofizialak konpentsatzen zituen, hau da, larunbatak eta atseden-egunak. Horrek esan

ANUNCIO

SE PROCEDE A LA PUBLICACIÓN DE ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL PARA GENERAL CONCOMIMIENTO

ACUERDO ADOPTADO POR LA JUNTA GENERAL DE BADESA, SAU, EN SESIÓN CELEBRADA EL DÍA 28 DE ENERO DE 2026 SOBRE MODIFICACIÓN DEL ACUERDO DE CALENDARIO 2026 EN EL ÁREA DE OFICINAS

[]

PRIMERO.– Con fecha 17 de diciembre de 2025, la Junta General acordó aprobar la propuesta de calendario del personal de Badesa SAU adscrito al área de Administración y al área de Servicios.

Dicho acuerdo requería de tramitación posterior para la elaboración de los calendarios individuales del personal.

SEGUNDO.– En dicho trámite de desarrollo del acuerdo de la Junta, se apreció una diferencia de tratamiento de la compensación de los días oficiales festivos que coincidieran en sábados, entre el personal de la oficina y el personal de servicios.

TERCERO.– Es práctica habitual adquirida, proveniente desde que la sede de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena estuvo en las dependencias del Ayuntamiento de Eibar, acordar como días inhábiles para el personal de administración, los siguientes días del calendario:

- 25 de junio
- 8 de septiembre.
- 30 de noviembre
- 24 de diciembre
- 31 de diciembre.

Siendo esto así, si en el calendario anual dichas fechas coinciden con días laborables, de lunes a viernes, el personal de administración, los incluía en el calendario laboral como días no laborables.

CUARTO.– Además de lo expuesto, el calendario laboral de 2026, del área de administración, aprobado por la Junta General de 17 de diciembre de 2025, compensaba los dos días festivos oficiales que en 2026 coinciden sábados, con días de descanso, a disfrutar, el lunes inmediatamente



9 de febrero de 2026

nahi zuen bulegoko langileek, laneguntzat jotzen ez ziren egutegiko bost egunez gain, beste bi egun gehitu zituztela 2026an, aipatutako arrazoia lortzeko.

Neurri horrek, nahitaez, eguneko lanaldiaren iraupena handitzea dakar. Urteko 1.592 orduko betebeharra betetzeko, eguneko 07:18 orduko iraupena onartu zen.

BOSGARRENA.- Zerbitzu Saileko langileek ez dute egun baliogabe gehigarririk; oro har, asteko atsedenaldea bi asteburutan banatzen dute, 36 eta 60 ordukoa, hurrenez hurren. Izan ere, jaiegun bat asteko atsedenarekin bat badator, ez da asteko atsedenaldea gisa zenbatzen, jaiegun ofizial gisa baizik, eta aipatutako asteko atsedenaldea hurrengo asteko atsedenaldiari gehitzen zaio, 36-60 erlazioaren arabera.

SEIGARRENA.- Abenduko erabakia aldatzeko proposamena, bulegoen sailean, honako hau da:

- Larunbatak diren jaiegun ofizialak:

Bulegoen arloan, urtero aitortzen diren egun baliogabeekin konpentsatzen da, hala nola ekainaren 25arekin, irailaren 8arekin, azaroaren 30arekin, abenduaren 24arekin eta 31arekin, dagokion proportzioan.

Zehazki, 2026an, larunbatetan erortzen diren bi jaiegun ofizialak laneguntzat jotako bi egunekin konpentsatzen dira.

Hori dela eta, honako hau ERABAKI DA:

LEHENENGOA.- Bulegoetako langileen 2026ko lan-egutegia onartzeko erabakia aldatzea, ondoren zehazten den moduan.

BIGARRENA.- Administrazio-arloan, larunbatetan egiten diren jaiegun ofizialak arlo horretan lanekoak ez diren egunekin konpentsatuko direla ezartzea, dagokion proportzioan.

HIRUGARRENA.- Administrazio-arloko langileei eskubidea aitortzen zaie ekainaren 25ari, irailaren 8ari, azaroaren 30ari eta abenduaren 24ari eta 31ri dagozkienak lanegun ez diren egun gisa deklaratzeko urtero, betiere lanegunekin bat badatoz,

siguiente a dicho festivo. Ello implicaba que el personal de oficina, además de los cinco días del calendario considerados no laborables, adicionaban dos más, en 2026, con aras al referido motivo.

Esta medida implica, necesariamente, un incremento de la duración de la jornada diaria, que para cumplir la obligación de 1.592 horas anuales, se aprobó en 07:18 horas diarias de duración.

QUINTO.- El personal del Departamento de Servicios no dispone de días inhábiles adicionales, sino que, con carácter general, distribuyen el descanso semanal en fines de semana alternos, de 36 y 60 horas, respectivamente. Siendo que si un festivo coincide con el descanso semanal, no computa como descanso semanal, sino como festivo oficial, sumándose, el referido descanso semanal, al periodo de descanso de la siguiente semana, según la relación 36-60.

SEXTO.- La propuesta de modificación del acuerdo de diciembre, en el área de oficinas, es la siguiente:

-Festivos oficiales que coincidan en sábado:

En el área de oficinas se compensa con los días inhábiles que se declaran anualmente, tales como, 25 de junio, 8 de septiembre, 30 de noviembre, 24 y 31 de diciembre, en la proporción que corresponda.

En concreto, en 2026, los dos festivos oficiales que caen en sábado, se compensan con dos de los días declarados no laborables.

Por lo cual se ACUERDA:

PRIMERO.- Modificar el acuerdo de aprobación del calendario laboral 2026, del personal de oficinas, en los términos expuestos y que a continuación se concreta.

SEGUNDO.- Establecer que, en el área de administración, los días festivos oficiales que coincidan en sábado se compensarán con los días declarados no laborables en esta área, en la proporción que corresponda.

TERCERO.- Se reconoce el derecho del personal del área de Administración a que se declare anualmente, como días no laborables los correspondientes al 25 de junio, 8 de septiembre, 30 de noviembre y 24 y 31 de diciembre,



9 de febrero de 2026

ohituraz eskuratutako baldintza onuragarriago gisa. Egun horiek lanekoak ez direla onartuz gero, eguneko lanaldia handituko da, nahitaezko urteko egutegia betetzeko.

Egun horiek lanegunak ez diren egunak badira, ez da konpentsatzeko eskubiderik izango.

LAUGARRENA.- Aldaketa honek ezarritako ordutegia aldatzea dakar, 7:18etatik 7:10etara.

BOSGARRENA.- Langileen ordezkariekin aldeztu aurretik negoziatutako akordio hau 2026ko urtarrilaren 1era arteko atzeraeraginezko ondorioekin sartuko da indarrean, gardentasunean eta iragarki-tauletan argitaratu ondoren, eta langileen ordezkariak jakinarazi beharko zaie.

Erabaki honen aurka, interesdunek egoki iritzitako errekurtsoak jarri ahal izango dituzte.

siempre que coincidan con días laborables, como una condición más beneficiosa adquirida por costumbre. El reconocimiento de dichos días como no laborables, incrementará la jornada diaria para cumplir con el calendario anual obligatorio.

Si dichas fechas coincidieran con días no laborables, no habrá derecho a su compensación.

CUARTO.- La presente modificación conlleva la modificación del horario establecido, pasando de 7:18 horas a 7:10 horas.

QUINTO.- El presente acuerdo previamente negociado con la representación del personal, entrará en vigor con efectos retroactivos a 1 de enero de 2026, tras su publicación en transparencia y en los tablones de anuncios, debiendo notificarse a la representación del personal.

Contra el presente acuerdo, los/as interesados/as podrán interponer los recursos que tengan por pertinentes.