

RAQUEL OLAIZOLA CORTINA ANDEREA, BADESA, SAUko
ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN IDAZKARIA,

ZIURTATZEN DUT:

Batzorde Orokorrak, 2025eko martxoaren 26an egindako
bilkuran, besteak beste, eta bertaratutako kideen aho batez,
honako ERABAKI hau hartu zuela:

BADESA, SAUN SEXU-JAZARPENA, GENEROAGATIKO
JAZARPENA ETA BESTE INDARKERIA MATXISTA MOTA
BATZUK PREBENITZEKO, IDENTIFIKATZEKO ETA HORIEN
AURREAN JARDUTEKO PROTOKOLOA ONARTZEKO
PROPOSAMENA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO

AURREKARIAK

Lehenengoa.- Lan-jazarpeneko protokolo bat onartzea
enpresa guztien betebeharra da, plantillaren tamaina edozein
dela ere. Betebehar hori Langileen Estatutuan (4. artikulua)
eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako
Lege Organikoan (45. eta 48. artikulua) jasota dago.
Protokoloak laneko jazarpena prebenitzeko neurriak eta
laneko jazarpen-kasuetan jarraitu beharreko prozedura jaso
behar ditu.

Udalhitzek, 129. artikuluan, laneko jazarpen-kasuetan
jarduteko protokoloa ezartzen du.

Bigarrena.- Batzar Orokorrak, 2022ko maiatzaren 18an
egindako bileran, BADESA, SAUn lanean sexu-jazarpenaren
eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa
onartu zuen.

Hirugarrena.- 2025eko martxoaren 5ean egindako bileran,
Aholkularitza Konfidentzialak BADESA, SAUn sexu-
jazarpena, generoagatiko jazarpena eta beste indarkeria
matxista mota batzuk prebenitzeko, identifikatzeko eta horien
aurrean jarduteko protokolo-proposamena onartu zuen,
Batzar Orokorrera bidaltzeko.

Protokoloa eguneratu da Sexu-askatasunaren berme
integralari buruzko irailaren 6ko 10/2022 Lege Organikoak eta
Transen berdintasun erreal eta eraginkorrerako eta LGTBI
pertsonen eskubideak bermatzeko otsailaren 28ko 4/2023
Legeak egindako aldaketen ondorioz.

DÑA. RAQUEL OLAIZOLA CORTINA, SECRETARIA DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE BADESA, SAU,

CERTIFICO:

Que, en la sesión de la Junta General, celebrada el día 26
de marzo de 2025, se adoptó, entre otros, y por unanimidad
de sus miembros asistentes a la misma, el siguiente
ACUERDO:

APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE
APROBACIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN,
IDENTIFICACIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO
SEXUAL, EL ACOSO POR RAZÓN DE GÉNERO Y OTRAS
FORMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS EN BADESA, SAU

ANTECEDENTES

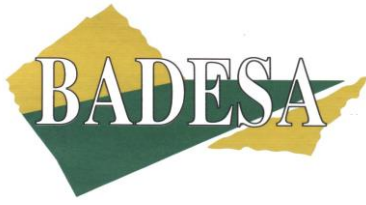
Primero.- La aprobación de un protocolo de acoso laboral
es una obligación para todas las empresas,
independientemente del tamaño de su plantilla. La
obligación está recogida en el Estatuto de los
Trabajadores (artículo 4) y en la Ley Orgánica para la
igualdad efectiva entre mujeres y hombres (artículos 45 y
48). El protocolo debe incluir medidas para prevenir el
acoso laboral y el procedimiento a seguir en caso de
acoso laboral

El Udalhitz en su Artículo 129, establece un Protocolo de
actuación en los casos de acoso laboral.

Segundo.- La Junta General en sesión celebrada el día 18
de mayo de 2022, aprobó el Protocolo contra el acoso
sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo BADESA,
SAU.

Tercero.- En reunión celebrada con fecha 5 de marzo de
2025, la Asesoría Confidencial aprobó la Propuesta de
Protocolo para la prevención, identificación y actuación
frente al acoso sexual, el acoso por razón de género y
otras formas de violencias machistas en BADESA, SAU,
para su envío a la Junta General.

La actualización del Protocolo responde a las
modificaciones introducidas por la Ley Orgánica 10/2022,
de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad
sexual, y por la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la



Era berean, erakundeei eta Aholkularitza Konfidentzialari salaketei modu arin eta eraginkorrean erantzuten laguntzen dieten berrikuntzak sartu dira, hala nola protokoloaren lau jardun-eremuak identifikatzea (espaziala, denborazkoa, pertsonala eta materiala), prozeduraren bermeak zabaltzea eta jarduteko prozedurak zehaztea, bai formala bai informala, baita prozesuan zehar egin behar diren dokumentuak eta txostenak egitea ere.

Horiek horrela, Batzar Orokorrak honako ERABAKI PROPOSAMENA ONARTU DU:

LEHENENGOA.- BADESA, SAUn sexu-jazarpena, generoagatiko jazarpena eta beste indarkeria matxista mota batzuk prebenitzeko, identifikatzeko eta horien aurrean jarduteko protokolo eguneratua onartzea, eta Aholkularitza Konfidentzialari helaraztea.

BIGARRENA.- Protokolo hori BADESA, SAUn web orrian argitaratzea, zehazki gardentasunaren atalean eta BADESA, SAUko lantokietako iragarki-oholetan.

Eta hau guztia ziurtatzen da, beharrezko ondorioetarako eta presidente jaunaren oniritziak, Eibarren, 2025eko apirilaren 2an.

O.E. – VºBº
PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Ion Zubiaurre Ros

igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.

Asimismo, se han introducido novedades que ayudan a las organizaciones y a la Asesoría Confidencial a dar respuesta a las denuncias de una manera ágil y eficaz, como es la identificación de los cuatro ámbitos de actuación del Protocolo (espacial, temporal, personal y material), la ampliación de las garantías del procedimiento y la concreción de los procedimientos de actuación, tanto del formal como del informal, así como la elaboración de los documentos e informes que deben realizarse a lo largo del proceso.

Por lo expuesto, la Junta General, APRUEBA la siguiente PROPUESTA DE ACUERDO:

PRIMERO.- Aprobar el protocolo actualizado para la prevención, identificación y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de género y otras formas de violencias machistas en BADESA, SAU, dando traslado del mismo a la Asesoría Confidencial.

SEGUNDO.- Publicar dicho Protocolo en la página web de BADESA, SAU, concretamente en el apartado de Transparencia, así como en los tableros de anuncios de los centros de trabajo de BADESA, SAU.

Lo que se certifica a los efectos oportunos, con el visto bueno del Presidente, en Eibar, a 2 de abril de 2025.

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina