

BATZAR OROKORRAK 2023KO OTSAILAREN 22AN HARTUTAKO ERABAKIA

LANGILEAK:

- BIDEZKOA BADA, ONARTZEA 2023AN APLIKAGARRIAK DIREN ORDAINSARIEN IGOERA APLIKATZEKO PROPOSAMENA, 2023RAKO ESTATUKO AURREKONTU OROKORREI BURUZKO LEGEAREN ARABERA

[...]

HIRUGARRENA.- 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legearen aurreikuspenak aplikatzearen ondorioz 2023ko soldata ordainsariak igotzeko proposamena onartzea; jarraian transkribatzen da proposamena:

2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legeak 19. bi artikuluan ezartzen duenez, 2023. urtean, sektore publikoaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien igoera orokorra ezingo da % 2,5 baino handiagoa izan, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin konparatuta, alderatutako bi aldiak homogeneousak izanik, langile kopuruaren nahiz antzintasunaren aldetik.

Era berean, lege horrek ezartzen du ondoko igoerak aplikatuko direla, hala badagokio, 2022ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsariei dagokienez, kasu bietan, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin:

- a) Kontsumoko Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari lotutako igoera. 2022ko KPIHren eta 2023ko iraileko KPIH aurreraturen batura ehuneko 6 baino handiagoa bada, ordainsari gehikuntza osagarria aplikatuko da, gehienez ehuneko 0,5. Ondorio horietarako, Estatistikako Institutu Nazionalak (INE) 2023ko iraileko KPIH aurreratuari buruzko datuak argitaratutakoan, igoera hori aplikatzeko erabakia Ministro Kontseiluaren Akordioaren bidez onartuko da; akordioa BOEn argitaratuko da.*

ACUERDO ADOPTADO POR LA JUNTA GENERAL, CELEBRADA EL DÍA 22 DE FEBRERO DE 2023

PERSONAL:

- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE RETRIBUCIONES SALARIALES APLICABLES EN 2023, SEGÚN LPGE 2023

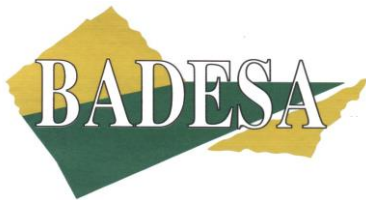
[...]

TERCERO.- Aprobar la siguiente propuesta de incremento de retribuciones salariales 2023, según resulta de la aplicación de las previsiones de la Ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, que a continuación se transcribe:

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en su artículo 19. dos establece que en el año 2023 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Asimismo, la LPGE establece que se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:

- a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento. A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*



b) *Barne-produktu gordin nominalaren (BPGd) 2023. urteko bilakaerari lotutako igoera. BPGd nominalaren igoera Gobernuak Aurrekontuei buruzko lege honen lanketari lotutako koadro makroekonomikoan aurreikusi duena bezalakoa edo handiagoa bada, ehuneko 0,5eko igoera osagarria aplikatuko da ordainsarrietan.*

Ondorio horietarako, INEk 2023ko BPGaren aurrerapen datuak argitaratu ondoren, gehikuntza hori aplikatzea onartuko da Ministro Kontseiluaren Erabakiaren bidez, erabakia BOEn argitaratuta.

Bestalde, EUDELek sektore publikoaren zerbitzuko langileen 2023ko ekitaldirako soldata igoerak onartzeari buruz argitaratu duen gomendioak hauxe dio:

a) *Ordainsarien igoera orokorra legeaz onartutako mugaren arabera onartzea, hau da, ehuneko 2,5 handiagoa izatea 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean. Igoera orokor hori bi alderdietan berdinak izan behar dira: langileen kopuruari dagokionez eta antzinatasunari dagokionez. Igoera 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin izan behar da. Hori guztia 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 31/2022 Legearen 19-Bi-1 artikuluan xedatutakoaren arabera.*

b) *Aipatutako 31/2022 Lege horren 19-Bi-2 artikuluan xedatutakoari dagokionez, % 0,5eko igoera gehigarri bana aurreikusten duena, hau da, Kontsumo Prezioen Indize Harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari eta Barne Produktu Gordinaren (BPG) 2023ko bilakaerari lotuta, Ministro Kontseiluaren Erabakian adierazitako egunetan xedatuko dutena betetzea gomendatzen da. Horretarako EUDELek horren guztiaren berri emango du.*

Kontu Hartzailtzak aldeko txostena egin duela kontuan izanda, 2023ko otsailaren 14ko txostenaren arabera, honako hau ERABAKI DA:

Lehenengoa.- *Langileen ordainsariak % 2,5 igotzea, 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenekiko, 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin.*

Bigarrena.- *Erabaki hau BADESA, SAUren Gardentasun Atarian, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Bizkaiko*

b) *Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.*

A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.

Por su parte, la recomendación publicada por de EUDEL relativa a la aprobación de incrementos retributivos del personal al servicio del sector público para el ejercicio 2023, dice así:

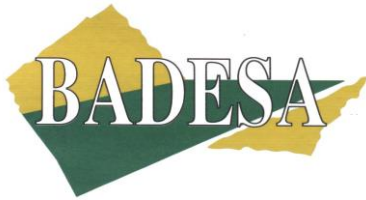
a) *Aprobar un incremento global del máximo legal permitido del 2,5 por ciento, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo con efectos de 1 de enero de 2023, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 1 de la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado 2023.*

b) *En relación con lo dispuesto en el artículo 19. Dos. 2 de la referida Ley 31/2022, que prevé la posibilidad de sendos incrementos adicionales del 0,5% vinculados a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA) y a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023, respectivamente, se estará a lo que en tal sentido se disponga por Acuerdo de Consejo de Ministros, en las fechas indicadas a tal fin, de todo lo cual EUDEL les mantendrá puntualmente informados.*

Considerando que se ha informado de forma favorable por parte del área de Intervención según Informe emitido de fecha 14 de febrero de 2023, SE APRUEBA:

Primero.- *Aprobar el incremento de las retribuciones del personal en un 2,5 % respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2022, con efectos desde el 1 de enero de 2023.*

Segundo.- *Publicar en el Portal de Transparencia de BADESA, SAU y en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en el*



Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta lanpostuen zerrenda erabaki honen ondoriozko zenbatekoen arabera egokitzea.

Hirugarrena.- *Erabaki hau Kontu Hartzailletza eta Diruzaintza atalera bidaltzea, ordainsari igoerak aplikatzen has dadin.*

Ordainsari igoera osagarriak behin-behinekoz aplikatzeko, Estatuko Aurrekontu Orokorren Legean ezarritako baldintzak betetzen badira, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen eta BADESA SAUren aurrekontuen 1. kapitulua osatu beharko da, Diruzaintzako gerakina erabiltzea ekarriko duten aurrekontu aldaketak gehituz.

LAUGARRENA.- Hartutako erabakiak gardentasun atalean argitaratzea.

Boletín Oficial de Bizkaia el presente acuerdo y adecuar la Relación de Puestos de Trabajo a los importes resultantes del presente acuerdo.

Terçero.- *Remitir el presente acuerdo al área de Intervención y Tesorería para que proceda a la aplicación de los incrementos retributivos.*

Para la aplicación eventual de los incrementos adicionales de las retribuciones, si se cumpliesen las condiciones previstas en la LPGE, se requerirá suplementar el capítulo 1 de los presupuestos de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y de BADESA, SAU, mediante modificaciones presupuestarias que impliquen la incorporación de Remanente de Tesorería.

CUARTO.- Publicar en transparencia los acuerdos adoptados.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

losu Arraiz Aramburu