



PRESIDENTEAREN EBAZPENA
09-PERSONAL/24-B
2024ko otsailak 2

Ikusi dira BADESA, SAUko gerente lanpostua betetzeko egin diren jarduerak. Lanpostu hori lehiaketa-oposizio ireki bidez beteko da, lan-kontratu mugagabearen modalitatean.

Prozesu horren oinarriak onartzen dituen Badesako Batzar Nagusiaren 2003ko irailaren 27ko Erabakiarekin bat etorritik, honako hau

ERABAKIA

LEHENENGOA.- BADESA, SAUko gerentearen LPZko 109. lanpostua betetzeko deialdian onartu eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda onartzea, lehiaketa-oposizio ireki bidez betetzeko, lan-kontratu mugagabearen modalitatean.

BIGARRENA.- Hamar egun balioduneko epea ematea, BADESA, SAUko web orrialdean argitaratzen den egunaren biharamunetik hasita, erreklamazioetarako edo baztertea eragin duten akatsak edo omisioak zuzentzeko.

Erreklamaziorik ez badago, behin-behineko zerrenda automatikoki behin betikotzat joko da. Halakorik balego, behin betiko zerrenda onartzen duen ebazpen berri batean onartu edo baztertuko dira, eta adierazitako moduan argitaratuko da.

RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA
09-PERSONAL/24-B
2 de febrero de 2024

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión del puesto de Gerente de BADESA, SAU, para ser provisto mediante concurso-oposición libre, bajo la modalidad de contrato laboral de carácter indefinido.

De conformidad con el acuerdo adoptado en la Junta General de BADESA, SAU, de 27 de septiembre de 2.023, que aprueba las bases de dicho proceso,

ACUERDO

PRIMERO.- Aprobar la lista provisional de candidatos/as admitidos/as y excluidos/as en la convocatoria para la provisión del puesto núm. 0109 de la RPT, de Gerente de BADESA, SAU, para ser provisto mediante concurso-oposición libre, bajo la modalidad de contrato laboral de carácter indefinido.

SEGUNDO.- Conceder un plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente de su publicación en la página web de BADESA, SAU, a los efectos de reclamaciones o subsanación de errores u omisiones que hubieran motivado su exclusión.

La lista provisional se entenderá automáticamente elevada a definitiva si no se produjeran reclamaciones. Si las hubiera, serán aceptadas o rechazadas en una nueva resolución por la que se apruebe la lista definitiva y que se hará pública, asimismo, en la forma indicada.

ONARTUEN BEHIN-BEHINEKO ZERRENDA LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS/AS			
LEHEN ABIZENA 1º APELLIDO	BIGARREN ABIZEAN 2º APELLIDO	IZENA NOMBRE	NAN zatia parte DNI
-----	-----	-----	*****347N
-----	-----	-----	*****769S
-----	-----	-----	*****630Y
-----	-----	-----	*****891P
-----	-----	-----	*****878H
-----	-----	-----	*****645X
-----	-----	-----	*****197K
-----	-----	-----	*****406A



BAZTERTUEN BEHIN-BEHINEKO ZERRENDA LISTA PROVISIONAL DE EXCLUIDOS/AS				
LEHEN ABIZENA 1º APELLIDO	BIGARREN ABIZEAN 2º APELLIDO	IZENA NOMBRE	NAN zatia parte DNI	BAZTERTZEKO ARRAZOIA MOTIVO DE EXCLUSIÓN
-----	-----	-----	*****073L	4.c.
-----	-----	-----	*****271F	4.c.
-----	-----	-----	*****219Z	4.c., 4.e
-----	-----	-----	*****235V	4.c., 4.d
-----	-----	-----	*****662B	4.c., 4.e
-----	-----	-----	*****525F	4.e

Baztertzeke arrazoiak: hautaketa-prozesu hau arautzen duten oinarrietako "izangaien betekizunak" izeneko laugarren oinarrian eskatzen diren baldintzak ez egiaztatzea:

4.c. Aurkeztutako titulazioa ez dator bat oinarrietan eskatutakoarekin.

Aurkeztutako titulazioaren eta oinarrietan eskatutakoaren arteko baliokidetasuna egiaztatzen duen agiria aurkeztuz alegatu ahal izango da. Baliokidetasun hori administrazio-ebazpen batek edo lege-xedapen batek aitortu beharko du.

4.d. Ez du egiaztatzen Euskarako 3. hizkuntza eskakizuna edo baliokidea edukitzea

4.e. Ez du aurkeztu Administrazio publikoan, enpresa publikoan edo pribatuan antzeko eginkizunak dituen Zuzendaritzako edo gerentziako edo arloko buruzagitzako lanpostuetan gutxienez bi urteko esperientzia egiaztatzen duen egiaztagiririk, eta/edo alegatutako esperientzia ez dator bat eskatutakoarekin.

Hori egiaztatzeke, alegatutako esperientziaren justifikazioa aurkeztu ahal izango da, bai eta aurkeztutako esperientziaren eta hautaketa-prozesu hau arautzen duten oinarrietan eskatutakoaren arteko antzekotasuna egiaztatu ere.

Motivos de exclusión: no acreditar los requisitos exigidos en la base cuarta "requisitos de los/as aspirantes" de las bases reguladoras de este proceso de selección:

4.c. La titulación presentada no se corresponde con la exigida en las bases.

Se podrá alegar presentando acreditación de la equivalencia de la titulación presentada, con la exigida en las bases. Esta equivalencia deberá ser reconocida por una Resolución administrativa o Disposición legal.

4.d. No acredita estar en posesión del perfil lingüístico 3 o equivalente de Euskera.

4.e. No aporta la documentación justificativa que acredite la experiencia mínima de dos años en puestos de Dirección o gerencia o jefatura de área, prestados en la Administración pública, empresa pública o privada con funciones similares, y/o la experiencia alegada no se corresponde con la exigida.

Se podrá acreditar presentando justificación de la experiencia alegada, así como acreditación de la similitud de la experiencia aportada con la exigida en las bases que rigen este proceso de selección.

Eibarren, 2024ko otsailak 2

En Eibar a 2 de febrero de 2024

EL PRESIDENTE

Ion Zubiaurre Ros