

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

DEBABARRENA ESKUALDEKO MANKOMUNITATEA

*Aldi baterako enplegua egonkortzeko hautaketa prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorrak, abenduaren 28ko 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoak, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik,*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

1- Oinarrien xedea

Oinarri hauen xedea da hautaketa-prozesuak arautuko dituzten arau orokorrak ezartzea, abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako aldi baterako enplegua egonkortzeko. Lege hori Badesa SAUn enpleguaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa da, 7. xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, aukera ematen du aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuen aplikazio-eremua merkataritza-sozietate publikoetara hedatzeko.

Hautaketa-prozesu bakoitzaren berezitasunak dagozkien deialdietako oinarri espezifikoetan arautuko dira, baina gutxienez honako hauek jaso beharko dituzte:

- Deitutako postuen identifikazioa, kopurua eta hala badagokio, sartzeko txanda.
- Langileak hautatzeko deialdietan izena emateko tasaren zenbatekoa.
- Deitutako lanpostuak eskuratzeko baldintzak: sartzeko titulazioa, hizkuntza-eskakizuna, baita sartzeko beste baldintza batzuk ere (hizkuntzak, informatikako ezagutzak, etab.).
- Merezimendu baloragarriak eta horien baremoa.
- Emakumeen lehenatasun-klausula aplikatze-ari edo ez aplikatze-ari buruzko aurreikuspena.

20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiari honako araudi hau aplikatuko zaio:

- Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen Testu Bategina, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua

MANCOMUNIDAD COMARCAL DE DEBABARRENA

*Bases generales reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de la DA 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre por aplicación de su disposición adicional 7ª*

*Badesa, sociedad mercantil pública, para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1- Objeto de las bases

El objeto de las presentes bases es establecer las normas generales que habrán de regir los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal derivados de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo, en Badesa SAU, en virtud de lo dispuesto en su Disposición Adicional 7ª, que permite la extensión del ámbito de aplicación de los procesos de estabilización del empleo temporal, a las Sociedades Mercantiles Públicas.

Las peculiaridades de cada proceso selectivo serán objeto de regulación de las bases específicas de las respectivas convocatorias, que, en todo caso, deberán contener:

- Identificación de los puestos convocados, número y, en su caso, turno de acceso.
- Importe de la tasa de inscripción en las convocatorias para la selección de personal.
- Requisitos de acceso de los puestos convocados: titulación de acceso, perfil lingüístico, así como otros requisitos de acceso (idiomas, conocimientos de informática, etc.)
- Los méritos valorables y su baremo
- La previsión sobre la aplicación o no de la cláusula de prioridad de las mujeres

Será de aplicación a la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, la siguiente normativa:

- Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleo Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

- 20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoa

- 10/1982 Oinarrizko Legea, azaroaren 24koa, Euskararen Erabilera Normalizatzekoa.

- 86/1997 Dekretua, apirilaren 15ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko herri-administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duena.

- 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena.

- 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

- 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.

- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerakoa.

- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabeko bizitzena.

- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa.

- 2/2004 Legea, otsailaren 25ekoa, Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Dokumentuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzkoa.

- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarri buruzkoa.

- Toki-araubidearen arloan indarrean dauden legez xedapenen testu batetara, apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua.

- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa.

- Oinarri arautzaile hauek.

20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren prozesua lehiaketa-sistemaren arabera artikulatuko da.

Prozesu horretan, txanda irekiaren bidez izapidetuko da, salbuespenezko egonkortasuneko eta iraupen luzeko aldi baterako enplegu enplegu-eskaintzan ez dagoelako desgaitasunen bat duten pertsonak sartzeko txandarako gordetako lanposturik.

## 2- Parte hartzeko baldintza orokorrak

Onartua izateko eta, hala badagokio, hautaketa-prozeduran parte hartzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

a) Europar Batasuneko estatu kideren bateko edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera langileen joan-etorri askea aplikatzeko den beste estaturen bateko nazionalitatea edo nazionalitate espainiarra izatea,

- Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de Normalización del Uso del Euskera.

- Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Sociedades Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

- Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de Títulos y Certificados Acreditativos de conocimientos de euskera y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.

- Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres

- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

- Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de carácter personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Documentos.

- Ley 7/1985, de 2 de abril de Bases del Régimen Local.

- Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

- Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

- Las presentes bases reguladoras.

El proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021 se articulará en base al sistema de concurso.

En este proceso se tramitará mediante el turno libre al no disponer de puestos en la oferta de empleo de Estabilización excepcional, de empleo temporal de larga duración, reservados al turno de acceso para personas con discapacidad.

## 2- Requisitos generales de participación

Para ser admitido/a, y, en su caso, tomar parte en el procedimiento selectivo serán requisitos necesarios:

a) Tener la nacionalidad española o la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que esta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea.

Europako Erkidegoa eratzeko Itunean definituta dagoen moduan.

b) Europar Batasuneko estatu kideetako herritarren ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere Zuzenbidetik bananduta ez badaude, bai eta haien ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak Zuzenbidetik bananduta ez badaude, ondorengoak 21 urtetik beherakoak edo adin horretatik gorakoak badira eta beren kontura bizi badira (5/2015 LED, 57. artikulua).

c) Aurretiazko eskaera egitea.

d) Eskuratu nahi den lanposturako/lanpostuetako zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

e) Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea.

f) Diziplina-espedientearen bidez Administrazio Publikoetako edo Autonomia Erkidegoetako Erakunde Konstituzional edo Estatutarioetako edo Merkataritza Sozietate Publikoetako edozein zerbitzutik bereizita ez egotea, eta ebazpen judicial bidez enplegu edo kargu publikoetarako, funtzionarioen kidego edo eskaletara edo lan-kontratuko langileen kategorietara iristeko desgaiakuntza absolutu edo berezia ez izatea.

g) Beste estatu bateko herritarra izanez gero, ezgaitua edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan, baldintza berberetan, Merkataritza Sozietate Publikoetako enplegura iristea eragozten duen diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

h) Eskatutako titulazioa izatea, edo titulazio hori jasotzeko eskubideak ordainduta izatea. Titulazio hori berariazko oinarrietan adieraziko da. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.

i) Atzerrian lortutako titulazioa duten hautagaiek dagokion baliozkotzea edo homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria dutela egiaztatu beharko dute.

j) Sozietate publikoei aplikagarri zaizkien administrazio publikoetako langileen bateraezintasunen arloan indarrean dagoen araudian aurreikusitako ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea; nolana ere, kargu publiko edo jarduera pribatu bateraezin bat betetzen dutenek aipatutako lege-arauetan aipatzen den aukera-eskubidea baliatu ahal izango dute.

k) Langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatik tasa ordaindu izana, parte hartzen duen dagokion lan-prozesuari eta kategoriari dagokiona; eta zenbatekoa oinarri espezifikoei zehaztuta egongo da.

l) Ez izatea kategoria bereko langile finkoa, deialdia egin duen Sozietate Publikoan.

b) También podrán participar el cónyuge de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no esté separado de Derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre, asimismo, que ambos cónyuges no estén separados de Derecho, sean estos descendientes menores de 21 años o mayores de dicha edad y vivan a sus expensas (artículo 57 RDL 5/2015).

c) Formular solicitud previa

d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto/puestos a los que se pretende acceder.

e) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas o de Sociedades Mercantiles Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a cuerpos o escalas de funcionarios o categorías de personal laboral.

g) En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo de Sociedades Mercantiles Públicas.

h) Estar en posesión, o haber abonado los derechos para su expedición, de la titulación requerida, que se indicará en las correspondientes bases específicas. En el caso de titulaciones extranjeras, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

i) Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

j) No hallarse incurso/a en causa legal de incapacidad o incompatibilidad, previstos en la normativa vigente en materia de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas aplicables a las Sociedades Públicas, sin perjuicio, para quienes ocupan ya un cargo público o una actividad privada incompatible, de ejercitar el derecho de opción a que se refieren las citadas normas legales.

k) Haber satisfecho la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal, correspondiente al proceso y categoría laboral al/a la que concurra y cuyo importe se detallará en las correspondientes bases específicas.

l) No ser personal laboral fijo de la misma categoría, en la Sociedad Pública convocante.

m) Cualesquiera otros requisitos que se exijan en las bases específicas.

m) Oinarri espezifikoetan eskatzen den beste edozein betekizun.

Hautaketa-prozesu honetako hautagaiek berariaz onartu beharko dute beren datu pertsonalak oinarri hauetan adierazitako moduan eta adierazitako helbururako erabiltzea.

#### 2.1 – Baldintzak betetzeko datak.

Lanpostuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretan eta espezifikoetan aurreikusitako baldintzak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik, 8.1 oinarrian aurreikusitako salbuespenak izan ezik, eta horiek betetzen jarraitu beharko dute plantillako lan-kontratuko langile finko gisa kontratatzen diren egunean.

#### 2.2 – Baldintzak egiaztatzeko denbora eta modua.

Baldintzak egiaztatzeko denbora eta modua 8. oinarrian daude ezarrita.

#### 3- Hautatzeko baldintza orokorrak.

Lanpostuak betetzeko baldintzak ezarrita dituzten lanpostuek ezin izango dituzte, inola ere, baldintzak betetzea egiaztatu ez dutenek bete. Baldintza horiek deialdi bakoitzaren oinarri espezifikoetan zehaztuko dira.

Deialdi bakoitzean, deialdiko lanpostuei esleitutako baldintza espezifikoak zerrendatuko dira.

Lanpostu jakin batzuek espezialitate jakin bat eskuratzeko betekizuna badute, deialdien oinarri espezifikoek zehaztuko dute egiaztatzeko modua.

#### 4.- Lanpostuak esleitzeko baldintza orokorrak.

Epaimahaiak ezin izango du proposatu jende gehiago sartzeara, lan-kontratuko langile finko gisa deitutako lanpostuetatik gora, honako kasu hauetan izan ezik:

a) Honako egoera hauetakoren bat gertatzen denean:

- Kontratatu aurretik hautatutako pertsonak uko egiten badute, edo

- Hautagaiek 15. oinarrian xedatutakoaren arabera eskatutako dokumentazioa aurkezten ez badute. Edo hautagaiek aurkeztutako agirietatik 2. oinarrian eskatutako baldintzaren bat ez dutela betetzen ondorioztatzen bada. Edo dagozkion zereginak betetzeko eska badute.

Kasu horietan, epaimahaiak hautaketa-prozesua gainditu duten pertsonen zerrenda erabiliko du eta behar diren hautagaien aldeko kontratazio osagarriaren proposamena egingo du. Hori guztia hautaketa-prozesua

Los/as candidatos/as de este proceso selectivo deberán consentir expresamente, a que sus datos de carácter personal sean tratados en la forma y al objeto señalado en estas bases.

#### 2.1- Fechas de cumplimiento de requisitos.

Quienes aspiren a los puestos deberán reunir los requisitos previstos en las bases generales y específicas con anterioridad a la finalización del plazo para la presentación de solicitudes, salvo las excepciones previstas en la base 8.1, y deberán mantener su cumplimiento a la fecha de la de contratación como personal laboral fijo de plantilla.

#### 2.2- El tiempo y la forma de acreditación de los requisitos.

El tiempo y la forma de acreditación de los requisitos se establecen en la base 8.

#### 3- Condiciones generales de selección.

Los puestos que tengan establecidos requisitos para su provisión no podrán ser provistos, en ningún caso, por quienes no hubieran acreditado su cumplimiento. Dichos requisitos serán especificados en las bases específicas de cada convocatoria.

En cada convocatoria se relacionarán los requisitos específicos que están asignados a los puestos de trabajo convocados.

En el caso de que determinados puestos de trabajo tuvieran asignado como requisito la posesión de una determinada especialidad, las bases específicas de las convocatorias determinarán la forma de acreditación.

#### 4- Condiciones generales de adjudicación de puestos.

El tribunal no podrá proponer el acceso a la condición de personal laboral fijo de un número superior de personas aprobadas al de puestos convocados, excepto en los siguientes supuestos:

a) Cuando se produzca alguna de las siguientes circunstancias:

- Renuncias de personas seleccionadas antes de su contratación.

- No presentación de la documentación requerida a las personas aspirantes de acuerdo con lo dispuesto en la base 15 o que, de la presentada se dedujera que carecen de alguno de los requisitos exigidos en la base 2 o no llegaron a reunir la aptitud física o psíquica exigible para el desempeño de las tareas.

En estos casos, se hará uso de la relación de personas que hayan superado el proceso selectivo, elaborada por el tribunal, con el fin de realizar propuesta de contratación complementario a favor de las personas aspirantes que corresponda, según el orden de puntuación de la relación definitiva de personas aprobadas del proceso selectivo, declarando seleccionadas a un número de personas

gainditu dutenen behin betiko zerrendaren puntuazio-ordenaren arabera. Horrela, hautatutzat joko dira aipatutako inguruabarren ondorioz hutsik geratu diren lanpostuen kopuru bera duten hautagaiak.

b) Kontratazeko unean lanpostua erreserbatu gabeko eszedentzia-eskaerak egiten direnean, eta egonkortze-deialdietan lanpostua lortzeagatik lanpostua erreserbatu gabeko eszedentzia-eskaerak egiten direnean, hutsik geratzen diren lanpostuak esleituko dira. Horretarako, aurreko kasuan bezala, epaimahaiak egindako hautaketa-prozesua gainditu duten pertsonen zerrenda erabiliko du.

Kontratazeko unean eszedentzia-egoerara igarotzeko inguruabarrak baliozkoak izateko, kontratazio-proposamena jakinarazi eta gehienez ere 15 eguneko epean egin beharko da eskaera.

#### 5- Argitalpenak eta iragarki-taula.

Hautaketa-prozesuen deialdiak dagozkien aldizkari ofizialetan argitaratuko dira, eta, gainera, Badesa SAUren iragarki-taulan eta webgunean ere bai.

Hautaketa-prozesuan zehar, bere garapenari buruzko informazio guztia Badesa SAUren iragarki-taulan eta webgunean argitaratuko da, jakinarazpen ondoretarako.

#### 6- Eskabideak aurkeztea

##### 6.1- Prozesuan onartzea.

Parte hartu nahi dutenek eskabide-ereduan adierazi beharko dute zein hautaketa-prozesutan parte hartu nahi duten eta zein lanpostu lortu nahi dituzten.

Hautaketa-prozesuetan onartua izateko eta, hala badagokio, parte hartzeko, honako baldintza hauek bete beharko dira: 1) eskabidea atal guztietan betetzea, 2) epearen barruan aurkeztea eta 3) langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatik ordaindu beharreko tasak ordaintzea.

Era berean, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dira eskatutako baldintza eta merezimendu guztiak, 7.1 oinarrian euskararen ezagutzari buruz aurreikusitakoa izan ezik, 7.10 oinarrian aurreikusitakoaren arabera egiaztatuko da.

##### 6.2. - Eskabideak aurkezteko era.

Eskabideak egoitza elektronikokoan deialdiaren fitxan argitaratutako inprimakiaren arabera egingo dira, 39/2015 Legearen 66.6 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta tasa ordainduz formalizatu beharko dira, ordaintzetik salbuetsita daudenen kasuak izan ezik, Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko azterketarako eskubideengatik tasak arautzen dituen zerga Ordenantzen arabera, Badesa SAUn aplikagarria dena.

Aurrekoaz gain, eredu ofizial eta normalizatu bat ere egongo da, Sozietate Publikoaren webgunean eskuragarri

aspirantes igual al de puestos que hubieran quedado vacantes por las circunstancias referidas.

b) Cuando se produzcan solicitudes de excedencia sin reserva de puesto en el momento de la contratación, así como solicitudes de excedencia sin reserva de puesto por haber obtenido puesto en convocatorias de estabilización, se procederá a adjudicar los puestos que dejen vacantes, para lo que se hará uso, del mismo modo que en el caso anterior, de la relación de personas que hayan superado el proceso selectivo, elaborada por el tribunal.

Para ser válidas las situaciones de pase a la situación de excedencia en el momento de la contratación, dicha solicitud deberá formularse en un plazo no superior a 15 días tras la notificación de la propuesta de contratación.

#### 5- Publicaciones y tablón de anuncios.

Las convocatorias de procesos selectivos serán publicadas, en los boletines oficiales correspondientes y, además, en el tablón de anuncios y la página web de Badesa SAU

A lo largo del proceso selectivo, toda la información relacionada con los diferentes aspectos de su desarrollo se publicará en el tablón de anuncios y la página web de Badesa SAU a efectos de notificación.

#### 6- Presentación de instancias

##### 6.1- Admisión al proceso.

Quienes deseen participar deberán hacer constar, en el modelo de solicitud al efecto, el/los procesos selectivos en los que desea participar y los concretos puestos a las que aspiran.

Para la admisión y, en su caso, tomar parte en los procesos selectivos correspondientes, se deberá: 1) cumplimentar la solicitud en todos sus apartados, 2) presentarla en plazo y 3) abonar las tasas por inscripción en las convocatorias para la selección de personal.

Asimismo, deberán tenerse perfeccionados a la fecha de finalización del plazo señalado para su presentación todos y cada uno de los requisitos exigidos y de los méritos, con excepción de lo previsto en la base 7.1 en relación con el conocimiento del euskera, cuya acreditación, se llevará a cabo de conformidad con lo previsto en la base 7.10.

##### 6.2.- Forma de presentación de solicitudes.

Las instancias se ajustarán según impreso publicado en la ficha de la convocatoria en la sede electrónica de acuerdo con lo previsto en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015 y se deberán formalizar con el pago de la tasa, salvo exenciones, de acuerdo con la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por derecho a examen de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena aplicable en Badesa SAU

Además de lo anterior, también se dispondrá de un modelo oficial y normalizado que se encontrará disponible en la página web de la Sociedad Pública en el momento de apertura del plazo para la presentación de instancias.

egongo dena, eskabideak aurkezteko epea irekitzen den unean.

Paperezko inprimakia inprimaki elektronikoaren berdina izango da, eta edukiak eskatzen duen zehaztasunarekin bete beharko da. Nolanahi ere, hautagaiak puntuazioa kalkulatu beharko du, lanpostuari dagozkion oinarri espezifikoetan ezarritako merezimenduen baremoa aplikatuta.

Onartuak izateko eta dagozkien hautaprobetan parte hartzeko, nahikoa izango da eskabide-orrian bere erantzukizunpean adieraztea eskatutako baldintza guztiak betetzen direla, betiere aurkezteko epea amaitzen den egunari dagokionez.

Hautaketa-prozesuan onartua izateko, nahitaezkoa izango da xxxko Udaleko eta bere erakunde autonomoetako langile izateko hautaprobak egiteko behar diren zerbitzuak emateagatik tasa ordainduta izatea. Tasa hori oinarri orokor honen lehenengo paragrafoan xedatutakoaren arabera ezartzen da Badesa SAUko azterketarako eskubideengatik tasak arautzen dituen Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko zerga Ordenantza fiskalean Badesari aplikatzen zaiona. (GAO, 181. zk., 2022ko irailaren 23koa)

Parte hartzeko eskabidearekin batera, ez da aurkeztu beharko parte hartzeko baldintzak eta alegatutako merezimenduak betetzen direla egiaztatzen duen agiririk. Nahikoa izango da hautagaiak, beren erantzukizunpean, adieraztea parte hartzeko eskabidea aurkezteko epea amaitzen den egunean prozesuan parte hartzeko eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituztela, hizkuntza-eskakizuna izan ezik, eta deialdia argitaratzen den egunean alegatu eta autobaloratzen diren merezimenduak egiazkoak eta zehatzak direla. Nolanahi ere, bi kasuetan, Presidentziak edo dagokion epaimahai kalifikatzaileak egiaztatu ahal izango ditu gero, edo, hala badagokio, hautagaiak alegatutako merezimenduak egiaztatu eta epaimahai kalifikatzaileak egiaztatu ahal izango ditu, 7. eta 13. oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Parte hartzeko baldintzak eta eskabidean alegatutako merezimenduak agiri bidez egiaztatu beharko dituzte, dagokion unean, Presidentziak edo dagokion epaimahai kalifikatzaileak horretarako berariaz eskatutako pertsonen soilik, 7. eta 13. oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Oinarri hauen eta egonkortzeko hautaketa-prozesuen ondorioetarako, parte hartzeko eskabidean hautagaiak parte hartzeko baldintzak betetzen dituela eta bertan alegatutako merezimenduak dituela adieraztea erantzukizunpeko adierazpenzat hartuko da, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 64. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Eskabidearekin batera, langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatik tasa ordaindu izanaren ziurtagiria bakarrik aurkeztu beharko da, hala badagokio.

El formulario en papel será idéntico al formulario electrónico y deberá cumplimentarse con la precisión que exige su contenido. En todo caso, la persona aspirante deberá calcular la puntuación aplicando el baremo de méritos establecido en las bases específicas correspondientes al puesto.

Para ser admitidas o admitidos y tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes, bastará con que se manifieste en la instancia bajo su responsabilidad, que se reúnen todas las condiciones exigidas, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para su presentación.

Para la admisión al proceso selectivo será obligatorio haber satisfecho la tasa por la prestación de los servicios necesarios para la realización de pruebas selectivas de acceso a la condición de personal de Badesa SAU, establecida por la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por derecho a examen de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena aplicable a su vez a Badesa, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo primero de esta base general. (BOG núm. 181 de fecha 23 de septiembre de 2022).

Con la solicitud de participación no habrá de presentarse ningún documento acreditativo del cumplimiento de los requisitos de participación ni de los méritos alegados, bastando con que los/as aspirantes, bajo su responsabilidad, manifiesten que a la fecha de expiración del plazo de presentación de la solicitud de participación reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos para participar en el proceso, a excepción del perfil lingüístico, y que los méritos alegados y auto-valorados a la fecha de publicación de la convocatoria son veraces y exactos, sin perjuicio, en ambos casos, de su posterior comprobación por la Presidencia o el Tribunal Calificador correspondiente o la acreditación, en su momento, de los méritos alegados por las personas aspirantes y su comprobación por el respectivo Tribunal Calificador conforme a lo establecido en las bases 7 y 13.

La acreditación documental de los requisitos de participación y de los méritos alegados en la solicitud sólo deberán realizarla, en el momento que corresponda, aquellas personas expresamente requeridas para ello que determine la Presidencia o el Tribunal Calificador correspondiente, de conformidad con lo establecido en las bases 7 y 13.

A los efectos de las presentes bases y los procesos selectivos de estabilización, la manifestación en la solicitud de participación de que la persona aspirante cumple los requisitos de participación y ostenta los méritos alegados en la misma, tendrá la consideración de declaración responsable en los términos del artículo 64 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A la instancia sólo se acompañará del certificado de haber satisfecho la tasa por inscripción en las convocatorias para la selección de personal, en su caso.

Euskararen informazioari buruzko eskabidearen epigrafean, hala badagokio, eskatutako hizkuntza-eskakizuna duten adieraziko da, meritu gisa baloratzeko modukoa.

### 6.3.- Eskabideak aurkezteko modua.

6.3.1 Eskabideak eta eskatutako dokumentazioa aurkezteko tokiak:

#### a) Eskara elektronikoa egoitza elektronikoa:

[https://badesa.eus/herritarrentzako-arreta-eta-tramiteak/registro-electronico?set\\_language=eu](https://badesa.eus/herritarrentzako-arreta-eta-tramiteak/registro-electronico?set_language=eu)

Aurkezpen elektronikoa aukeratuz gero, programak onartutako identifikaziorako eta sinadura elektronikorako bitarteko bat eduki beharko duzu (BAKQ, ziurtagiri digitala, ziurtagiri profesionala hodeian)

#### b) Aurrez aurreko eskaera:

Badesa SAUko erregistro eta herritarren arretarako bulegoan, Egigurentarren kalea, 2-behean, Eibarren kokatuta, 9:00tatik 14:00tara ordutegian

6.3.2. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan zehaztutako edozein lekutan ere aurkeztu ahal izango dira.

Administrazioarekin elektronikoki harremanetan jartzera behartuta dauden legezko langileen kasuan, aurkezpena egoitza elektronikoa egingo da.

Entitatearen Presidentziara joko dute. Antzeman daitezkeen egitatezko akatsak edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizios edota interesdunak eskatuta.

Hautagaiek eskabidean emandako informazio guztia tratamendu-jarduera batean sartuko da, eta hautaketa-prozesua kudeatzeko baino ez da erabiliko. Tratamendu-jarduera horren erabilera eta funtzionamendua Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legean aurreikusitakora egokituko dira. Ofizios egiaztatu edota espedientean sartuko dira, interesdunak berriaz kontrakoa adierazi ezean, honako baldintza/informazio hauek:

- o Nortasun-datuak egiaztatzea
- o Titulazio akademikoak (unibertsitatekoak zein unibertsitatez kanpokoak)
- o Hizkuntza-eskakizun altuena (Euskara)

En el epígrafe de la instancia relativo a la información del euskera se indicará si están en posesión del perfil lingüístico valorable como mérito.

### 6.3.-Lugar de presentación de instancias.

6.3.1 Las solicitudes junto con la documentación requerida se podrán presentar por comparecencia en los siguientes lugares:

#### a) Solicitud electrónica en sede electrónica:

<https://badesa.eus/atencion-al-ciudadano-y-tramites/registro-electronico>

En caso de optar por la presentación electrónica deberá disponer de un medio de identificación y firma electrónica admitidos en la sede (BAKQ, certificado digital, certificado profesional en la nube).

#### b) Solicitud presencial:

En la oficina de registro y atención ciudadana de Badesa SAU sita en la C/ Egigurentarren nº2 bajo de Eibar, en horario de 9:00 a 14:00 horas.

6.3.2. Podrán también presentarse en cualquiera de los lugares que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el caso de obligados legales a relacionarse electrónicamente con la administración, la presentación se hará en Sede Electrónica.

Se dirigirán a la Presidencia de la Entidad. Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio y/o a petición del/a interesado/a.

Toda la información facilitada por el personal aspirante en la solicitud será incluida en una actividad de tratamiento cuyo uso se limitará a la gestión del proceso selectivo. El uso y funcionamiento de esta actividad de tratamiento se ajustará a las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y de la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de ficheros de datos de carácter personal de titularidad pública y de creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos. De oficio se verificará y/o incorporará al expediente, salvo manifestación expresa en contra por parte del interesado, los siguientes requisitos/información:

- o Verificación de datos de identidad
- o Titulaciones académicas (tanto universitarias como no universitarias)
- o Perfil lingüístico más alto (Euskera)
- o Certificado de Cursos: Listado de cursos superados realizados a través del IVAP (Instituto Vasco de la Administración Pública) o Carnets de conducir (DGT)

o Ikastaroen ziurtagiria: IVAPen bidez (Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea) egindako eta gauditutako ikastaroen zerrenda.

o Gidabaimenak (DGT) edo IT Txartelak (erakunde ziurtatzailea)

Aurkeztu beharreko agiriak deialdia egin duen Entitatearen esku daudenean, ez da beharrezkoa izango berririo aurkeztea, betiere agiriak zein egunetan eta zein bulegotan entregatu diren adierazten bada, eta prozedura amaitu zenetik bost urte baino gehiago igaro ez badira.

6.3.3.- Langileak hautatzeko deialdietan izena emateagatik tasak ordaintzeko modua

6.3.3.1. Tasa nominalki eta banan-banan ordainduko da hautaketa-prozesu bakoitzerako, eta kuota izango da:

- A1 Taldea- Tasa: 30,30€,
- A2 Taldea - Tasa: 24,10€,
- C1 Taldea - Tasa: 18,00€,
- C2 Taldea - Tasa: 11,90€,
- E/AP Taldea - Tasa: 6,10€

6.3.3.2. Tasa autolikidazio-erregimenean eskatuko da, eta sarrera erakunde laguntzaileetako edozeinen bidez egin ahal izango da, ordainketa elektronikoko bidez bestela, Badesa SAUren izenean dagoen banku-kontuan sartuta.

Ordainketa egiteko kontu korronteko zenbakiak:

ES16 2095 5035 0410 6093 3891 (Kutxabank)

ES97 3035 0023 9702 3003 9522 (Laboral Kutxa)

Debabarrena Eskualdeko Mankomunitatearen azterketa-eskubideagatik tasak arautzen dituen Ordenantza Fiskalean ezarritakoaren arabera, Badesari ere aplikatzen zaio.

6.3.3.3. Honako hauek tasa ordaintzetik salbuetsita daude:

a) Gizarte Segurantzako erregimenetako batean ere alta emanda ez dauden pertsonak, edo, hala badagokio, mutualitate profesionalean, jardule gisa, edo, hala badagokio, enplegua hobetzeko egoeran, ondorio horietarako kasu hori honako egoera hauetakoren batean egotea: urtebetetik beherako iraupena duten iraupen mugatuko kontratuak, lanaldi partzialeko kontratuak eta hileko ordainsari garbia duten kontratuak, aparteko ordainsarien hainbanaketa barne, 1.200,00 eurotik beherakoa izatea

b) % 33ko edo hortik gorako elbarritasuna aitortuta duten pertsonak, baldin eta elbarritasun txandarako lanpostu edo plazarik erreserbatzen ez duten deialdietara aurkezten badira.

Eskaera aurkezten den egunean familia ugariko kide izaera orokorra aitortua dutenek tasaren kuota % 50 murrizteko eskubidea izango dute.

o IT Txartelak (entidad certificadora)

Cuando los documentos que hay que presentar estuvieran en poder de la Entidad convocante, no será necesario volver a presentarlos, siempre y cuando se haga constar la fecha y la dependencia en la que fueron entregados, y que no haya transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

6.3.3.- Forma de pago de tasas por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal

6.3.3.1. La tasa se abonará de forma nominal e individualizada para cada proceso selectivo y la cuota será de:

- Grupo A1- Tasa: 30,30€,
- Grupo A2- Tasa: 24,10€,
- Grupo C1- Tasa: 18,00€,
- Grupo C2 - Tasa: 11,90€,
- Grupo E/AP- Tasa: 6,10€

6.3.3.2. La tasa se exigirá en régimen de autoliquidación y el ingreso se podrá realizar a través de cualquiera de las entidades colaboradoras mediante pago electrónico, en su defecto, mediante ingreso en cuenta bancaria a nombre de Badesa SAU.

Números de cuenta corriente para realizar el ingreso:

ES16 2095 5035 0410 6093 3891 (Kutxabank)

ES97 3035 0023 9702 3003 9522 (Laboral Kutxa)

En los términos establecidos en la Ordenanza fiscal reguladora de las tasas por derecho a examen de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena aplicable a su vez a Badesa.

6.3.3.3. Están exentas del pago de la tasa:

a) Personas que no estén dados de alta en ningunos de los regímenes de la Seguridad Social o, en su caso, mutua profesional como ejercitante, o, en su caso, en situación de mejora de empleo, considerándose dicho supuesto a estos efectos, encontrarse en alguna de las siguientes situaciones: contratos de duración determinada con duración inferior a un año, contratos a tiempo parcial y contratos con una retribución neta mensual, incluida prorrateada de pagas extraordinarias, inferior a 1.200,00 euros

b) Las personas que tengan reconocida una minusvalía igual o superior al 33 % y que se presenten a convocatorias en las que no exista reserva de puestos o plazas al turno de minusvalía

Tendrán derecho a una reducción del 50 % de la cuota de la tasa, quienes en la fecha de presentación de la solicitud tengan reconocida la condición de miembro de familia numerosa de carácter general



6.3.3.4 Eskabideak aurkezteko epean tasa ordaintzen ez bada edo osorik ordaintzen ez bada, hautaketa-prozesutik kanpo geratuko da

#### 6.4.- Eskabideak aurkezteko epea.

Deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik hogeit (20) egun balioduneko epean aurkeztu beharko dira.

#### 6.5.- Eskabideen akatsak.

Eskabidea garaiz eta behar bezala aurkezten ez bada, hautagaia kanpoan geratuko da.

Hala ere, 39/2015 Legearen 68. artikularekin bat etorritik, eskabideetan akatsen bat egonez gero, interesdunari eskatuko zaio, Entitateko iragarki-taulan eta iragarkia jarriz [www.badesa.eus](http://www.badesa.eus) webgunean (lan eskaintza), hamar egun balioduneko epean dokumentazio falta zuzen dezan, hautagaiak behar bezala sinatutako erantzukizunpeko adierazpenaren arabera. Era berean, jakinarazi egingo zaio, hala egin ezean eskaeran atzera egin duela ulertuko dela, horretarako ebazpena eman ondoren.

Hautaketa-prozesuak eskatzen duen dokumentazio hori eta gainerako dokumentazioa seigarren eta hamahirugarren oinarrietan adierazten den moduan bakarrik aurkeztuko dira.

Osorik edo zati bat ordaindu ez bada zuzendu ahal izango da soilik Eskatzaileak alegatutako salbuespenaren onuradun izateko baldintzak betetzeari buruz egindako akatsaren ondorio denean. Horretarako, hamar eguneko epea emango zaio pertsonari akatsa zuzentzeko.

### 7. – Betekizunak eta merezimenduak. Erreferentzia-datak, deskribapena, alegazioa eta egiaztapena.

#### 7.1. – Merezimenduak betetzeko erreferentzia-datak eta parte hartzeko baldintzak.

Alegatzen diren merezimenduak eta betekizunak edukitzeko erreferentzia-data eskabideak aurkezteko epea amaitzen den eguna izango da, honako kasu hauetan izan ezik:

- Euskararen ezagutza, 7.10 oinarrian ezarritakoaren arabera egiaztatuko beharko dena.
- Dagokion elkargo profesionalean elkargokide izatea, lanbide arautu bati dagokion eginkizunak betetzen dituzten eskalak edo lanpostu zehatzak direnean. Lanpostuaz jabetzeko unean egiaztatuko beharko da hori.

Eskabidea aurkeztean eta merezimenduen alegazioa eta auto-balorazioa egitean, hautagaiak ez du aurkeztu beharko parte hartzeko baldintzak eta alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituen dokumenturik, 6.2 oinarrian jasotakoaren arabera.

6.3.3.4 El impago o pago incompleto de la tasa en el plazo de presentación de instancias supondrá la exclusión del proceso selectivo.

#### 6.4.- Plazo de presentación de instancias.

Deberán presentarse en el plazo de veinte (20) días hábiles a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

#### 6.5.- Defectos de las instancias.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

No obstante, de conformidad con el artículo 68 de la Ley 39/2015, en el supuesto de defectos en las instancias se requerirá a la persona interesada mediante anuncio en el Tablón de Anuncios de esta Entidad y en la página web [www.badesa.eus](http://www.badesa.eus) (oferta de empleo), para que, en el plazo de diez días hábiles, subsane la falta de documentación de conformidad con la declaración responsable debidamente firmada por la persona aspirante con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, previa resolución dictada al efecto.

La presentación de ésta y del resto de documentación que requiera el proceso selectivo se realizará, exclusivamente, como se indica en las bases sexta y decimotercera.

Únicamente será subsanable el impago o pago incompleto cuando sea consecuencia del error de la persona solicitante sobre el cumplimiento de las condiciones para ser beneficiaria de la exención que hubiera alegado. Para lo cual se dará a la persona el plazo de diez días para la subsanación del mismo.

### 7.- Requisitos y méritos. Fechas de referencia, descripción, alegación y acreditación.

#### 7.1.- Fechas de referencia para el cumplimiento de méritos y requisitos de participación.

La fecha de referencia para la posesión de los requisitos que se aleguen será la de finalización del plazo de presentación de solicitudes, salvo en los siguientes casos:

- El conocimiento del euskera que deberá haberse acreditado de conformidad con lo establecido en la base 7.10.
- La colegiación en el correspondiente Colegio Profesional, en caso de escalas o puestos concretos que ejerzan funciones propias de una profesión regulada, que deberá acreditarse en el momento de la toma de posesión.

En el momento de presentar la solicitud y efectuar la alegación y auto-valoración de méritos la persona aspirante no deberá presentar ningún documento acreditativo de los requisitos de participación ni de los méritos alegados, según se recoge en la base 6.2.

Merezimenduak kasuan kasuko deialdia Gipuzkoa eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu aurreko egunera arte baloratuko dira (Azken argitalpen-data).

#### 7.2. – Eskakizunak eta merezimenduak alegatzea.

Parte hartzeko baldintza orokorrak, bai eta deitutako lanpostuen betekizun espezifikoak eta merezimenduak ere, eskabideak aurkezteko epean alegatu beharko dira.

#### 7.3. – Eskakizunak eta merezimenduak egiaztatzea.

7.3.1. – Onartutako eta baztertutako hautagaien behin betiko zerrenda onartzen duen Presidentziaren ebazpenean, 9.1 oinarrian ezarritakoaren arabera autobalorazio handiena duten hautagaiei eskatuko die 10 egun balioduneko epean, errekerimendua argitaratzen denetik zenbatzen hasita, eskabidean alegatutako merezimenduak eta, hala badagokio, parte hartzeko egokitzat jotzen dituzten baldintzak agiri bidez egiaztatzen.

Izapide honetan ezin izango da merezimendu berririk alegatu, ezta parte hartzeko eskabidean alegatutakoak aldatu ere. Aipatutako errekerimendua eskabidean alegatutako merezimendu guztiei buruzkoa izango da.

Alegatutako merezimenduak egiaztatuko dira, kasuan kasu, dagozkion erregistroei, administrazio publikoetako datuak kontsultatzeko plataformari edo ziurtagiria ematen duen erakundeari kontsulta eginez.

Kontsulta horiek kasu guztietan egingo dira, salbu eta eskatzailearen aurkakotasun arrazoitua agertzen bada eta tratamendu-jarduketaren ardura duen organoak ikusten bada.

Aurkakotasun arrazoitua agertuz gero, aurkakotutako dokumentuak aurkeztu beharko dira aurkakotasunarekin batera.

7.3.2. – 13. oinarrian xedatzen den bezala, hautatutako pertsonak, lan-kontratu finko gisa kontratatu aurretik, honako merezimendu eta baldintza hauek betetzen dituzten agiriak aurkeztu beharko dituzte:

- epaimahai kalifikatzaileak ezin izan du egiaztapenik egin, edo
- hautagaiak egiaztapen horren aurka jo du eta organo eskudun jakitun da.

Hala ere, epaimahai kalifikatzaileak prozeduraren aurreko edozein unetan eskatu ahal izango du dokumentazio hori aldeztu aurretik aurkeztea. Kasu horretan, dokumentazioak oinarri orokor hauen 13. oinarrian ezarritako baldintzak bete beharko ditu.

7.4. – Ezgaitasuna duten pertsonak sartzeko txandan parte hartzeko baldintza (EZ DU APLIKATZEN).

#### 7.5. – Esperientzia eta antzinatasuna.

Merkataritza-sozietate publikoetan emandako zerbitzuengatik esperientzia balioetsiko da kategoria, talde

Los méritos se valorarán hasta el día anterior a la publicación de la respectiva convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa/Bizkaia (última fecha de publicación).

#### 7.2. – Alegación de los requisitos y los méritos.

Los requisitos generales de participación, así como, los requisitos específicos de los puestos de trabajo convocados y los méritos, deberán ser alegados en el plazo de presentación de solicitudes.

#### 7.3. – Acreditación de los requisitos y los méritos.

7.3.1. – En la resolución de Presidencia por la que se apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, la Presidencia requerirá a las personas aspirantes con mayor auto-valoración, de acuerdo a lo establecido en la base 9.1, para que en el plazo de 10 días hábiles desde la publicación del requerimiento acrediten documentalmente los méritos alegados en su solicitud, así como, en su caso, los requisitos de participación que estime oportunos.

En este trámite no podrán alegarse nuevos méritos ni modificarse los alegados en la solicitud de participación. El requerimiento mencionado se referirá a todos los méritos alegados en la solicitud.

Se procederá a la comprobación de los méritos alegados, según los casos, a través de la consulta a los registros correspondientes, a la plataforma de intermediación de datos de las Administraciones públicas, o al organismo que expide la certificación.

Las citadas consultas se llevarán a cabo en todos los casos salvo que conste la oposición motivada de la persona solicitante y ésta sea apreciada por el órgano responsable de la actividad de tratamiento.

En el caso de manifestarse una oposición motivada, junto a ésta deberán aportarse necesariamente los documentos a cuya consulta se opone.

7.3.2. – Tal y como se dispone en la base 13, las personas seleccionadas, de manera previa a su contratación como laboral fijo, deberán aportar la documentación relativa a los méritos y requisitos en los que:

- la verificación no haya podido ser llevada a cabo por el Tribunal calificador, o
- las personas aspirantes se hayan opuesto a dicha verificación cuando esta haya sido apreciada por el órgano competente.

No obstante, el Tribunal calificador podrá solicitar en cualquier momento anterior del procedimiento la presentación de la citada documentación. En este caso, la documentación deberá cumplir los requisitos que se establecen en la base 13 de estas bases generales.

7.4. – Requisito de participación en el turno de acceso para personas con discapacidad (NO APLICA).

#### 7.5. – Experiencia y antigüedad.

La experiencia por los servicios prestados en las sociedades mercantiles públicas se valorará para el acceso a

eta azpitaldeko lanpostuak, funtzionalki antzekoak direnak, eskuratzeko.

- Deialdia egin duen Entitatean egindako zerbitzuak alegatu egin beharko dira, eta ofizioz zenbatuko dira.
- Gainerako sozietate publikoetan egindako zerbitzuak egiaztatze agiriaren kopia simple batekin alegatu beharko dira. Dokumentu horrek, Entitate bakoitzak erabakitzen duen ereduari, lan egindako aldiak banakatu beharko ditu, eta lanpostuaren mota edo kategoría eta izena zehaztu beharko ditu.

Ondorio horietarako, honako hauek baloratuko dira: hautagaiak senitartekoak zaintzeko edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia-egoeran egon diren denbora; lanaldi-murrizketei edo baimenei egotz dakiekeen denbora, amatasuna eta aitatasuna babestea edo bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa modu erantzukidean uztartzea helburu duena, bai eta enplegatu publikoek genero-indarkeriagatiko baimenak baliatu dituzten denbora ere, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikulua araberako (Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legeak aldatu zuen lege hori).

#### 7.6. – Titulazioak.

Titulazioen alegazioa, bai betekizun gisa, bai merezimendu gisa, dagokion izapidean deklaratu egingo da, 7.2. paragrafoan xedatutakoaren arabera.

Atzerriko tituluen kasuan, tituluaren kopia soila ere aurkeztu beharko da, bai eta homologazioa egiaztatzen duen egiaztagirarena ere, kalifikazio-epaimahaia hala eskatzen duenean.

#### 7.7. – Hizkuntzak.

Abenduaren 22ko 1041/2017 Errege Dekretuan maila eta hizkuntza bakoitzerako jasotzen diren tituluak eta ziurtagiriak baino ez dira baloratuko. Errege-dekretu horrek, oinarriko izaerarekin, hainbat ikasketa-planetan araututako araubide bereziko hizkuntza-irakaskuntzen eta errege-dekretuko arteko baliokidetasunak ezartzen ditu, betiere horiek lotura badute deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin.

- Hizkuntza Eskola Ofizialek emandako tituluak eta ziurtagiriak merezimenduak alegatzeko epean aurkeztu beharko dira.
- Beste erakunde batzuek emandako tituluak eta ziurtagiriak. Aitorpenaz gain, egiaztagiraren kopia soila ere aurkeztu beharko da.

#### 7.8. – Informatikako ezagutzak.

Informatikako ezagutzak IT Txartela ziurtagiriaren sistemaren bidez egiaztatuko dira, eta merezimenduak alegatzeko epean alegatu beharko dira.

7.9. – Lan-kontratuko langile finko edo interinitate izateko prozeduretan probak gainditzea.

puestos, funcionalmente similares, de categoría, grupo y subgrupo.

- Los servicios prestados en la Entidad convocante deberán ser alegados y serán computados de oficio.

—Los servicios prestados en el resto de sociedades públicas deberán alegarse con la aportación de una copia simple del documento acreditativo. El citado documento en el modelo que cada Entidad decida, deberá desglosar los períodos trabajados, especificando el grupo, clase o categoría y denominación del puesto.

A estos efectos, se valorará el tiempo durante el que las personas candidatas hayan permanecido en la situación de excedencia por cuidado de familiares o por violencia de género, el tiempo atribuible a reducciones de jornada o permisos que tengan por finalidad prevista proteger la maternidad y paternidad, o facilitar la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral, así como el tiempo en el que las empleadas públicas hayan hecho uso de permisos por razón de violencia de género, en virtud del artículo 20 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres (modificada por la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres).

#### 7.6. – Titulaciones.

La alegación de titulaciones, ya sea como requisito o como mérito, se llevará a cabo mediante su declaración en el trámite correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 7.2.

En el caso de titulaciones extranjeras, deberá aportarse además copia simple del título, así como de la credencial que acredite su homologación cuando así le sea requerido por el Tribunal calificador.

#### 7.7. – Idiomas.

Únicamente serán valorados los títulos y certificados que, para cada nivel e idioma, se recogen en el Real Decreto 1041/2017, de 22 de diciembre, que, con carácter básico, establece las equivalencias entre las enseñanzas de idiomas de régimen especial reguladas en diversos planes de estudio y las del Real Decreto, siempre y cuando estos tengan relación con el contenido funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas.

- Títulos y certificaciones expedidos por las Escuelas Oficiales de Idiomas, deberán ser alegados en el plazo de alegación de méritos.
- Títulos y certificaciones expedidos por otras entidades. Además de su declaración deberá aportarse copia simple del documento acreditativo.

#### 7.8. – Conocimientos de informática.

Los conocimientos de informática se acreditarán mediante el sistema de certificación IT Txartela y deberán ser alegados en el plazo de alegación de méritos.

7.9. – Superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de laboral fijo/ interino.

Merezimenduak alegatzeko izapidean egindako deklarazioaren bidez alegatuko dira, data zehatzak eta erreferentziako lan eskaintza adieraziz, eta ofizioz baloratuko dira, oinarri espezifikoetan ezartzen diren baldintzetan, honako merezimendu hauek:

- Deialdia egin duen Sozietate Publikoan lan-kontratuak langile finko izateko prozeduran oposizio-fasea gainditzea, lanposturik lortu gabe, baldin eta Enplegu Eskaintza Publikoaren bidez egin bada eta horren deialdia EAOean argitaratu bada.

- Deialdia egin duen Sozietate Publikoan lanpostuak bitarteko gisa edo aldi baterako betetzeko prozeduraren oposizioaldia gainditu izana, baldin eta deialdia hedabideetan argitaratu bada.”

7.10. – Euskararen hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea.  
Euskara-azterketa ez-baztertzalea izango da.

Hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta dutenek ez dute berririo egiaztatu beharko parte hartzen duten hautaketa-prozesuan, ezta Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta daudenean ere. Era berean, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan, ez da beharrezkoa izango dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztea. Dekretu hori euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta euskara-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuesteari buruzkoa da eta salbuespen hori Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan dagoeneko agertzen denean aplikatzen da.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan agertzen ez badira salbuespen horretatik kanpo daude eta dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko da, 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuei dagokienez.

Nolanahi ere, edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri egiaztatzeko gehienezko epea euskara-ariketa egiten den eguna izango da.

Dagokion egiaztapenak egiteko, interesdunak berariaz emango dio baimena Badesa SAUri egiaztapena egiaztatzeko edo aipatutako erregistroan salbuesteko.

Edonola ere, interesdunak Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan kontsulta ditzake bere datuak, honako esteka honen bidez: <https://www.euskadi.eus/euskara-tituluen-eta-ziurtagirien-erregistro-bateratua/web01-a2etzeb/eu/>

Hizkuntza-eskakizunen ziurtagiri eta titulu baliokideak honako hauetan zehazten dira: 297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena. Eta 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako

Se alegarán mediante su declaración en el trámite de alegación de méritos, indicando fechas exactas y oferta de empleo de referencia, y serán valorados de oficio, en los términos que se establezcan en las respectivas bases específicas, los siguientes méritos:

- La superación, sin haber obtenido puesto, de la fase de oposición en procedimientos de acceso la condición de personal laboral fijo en la Sociedad pública convocante, que haya sido a través de Oferta Pública de Empleo cuya convocatoria haya sido publicada en el BOE.

- La superación de la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo en la Sociedad Pública convocante siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en medios de comunicación.

7.10.– Acreditación del perfil lingüístico de euskera.  
El examen de euskera tendrá carácter no eliminatorio.

Quienes tengan acreditado algún perfil lingüístico no tendrán que volver a acreditarlo en el proceso selectivo en el que tomen parte, ni tampoco cuando figuren acreditados en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera. Asimismo, no será preciso aportar la certificación académica correspondiente en el caso de las exenciones de acreditación contempladas en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, cuando dicha exención figure ya en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

Quedan exceptuadas de esta posibilidad y deberá aportarse la certificación académica correspondiente en el caso de las exenciones de acreditación contempladas en el mencionado Decreto 47/2012 cuando no figuren en el mencionado Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

En todo caso, el plazo máximo para acreditar cualquier título o certificado de euskera será la fecha de realización del ejercicio de euskera.

Al objeto de llevar a cabo las comprobaciones oportunas, la persona interesada autorizará expresamente a Badesa SAU a la comprobación de su acreditación o de su exención en el citado registro.

En cualquier caso, la persona interesada puede consultar sus datos en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera a través del siguiente enlace: <http://www.euskadi.eus/registro-unificado-de-titulos-y-certificados-de-euskera/web01-a2etzeb/es/>

Las certificaciones y títulos equivalentes a los perfiles lingüísticos se determinan en el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas y en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en

ikasketa ofizialak onartu eta euskarazko tituluekin eta ziurtagiriek egiaztatetik salbuesteko dena.

#### 7.11. – Lanpostuen betekizun espezifikoak.

Lanpostuen zerrendan betekizun espezifikoak esleituta dituen lanpostu bat esleitu ahal izateko, hautagaiek alegazioa egin beharko dute 7.2 oinarrian ezarritako epean, oinarri espezifikoetan horietako bakoitzerako zehazten den moduan.

#### 8- Hautagai-zerrendak onartzea

8.1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu eta eskabideetako akatsak zuzentzeko izapidea amaitu ondoren, Presidentziak ebazpena emango du behin betiko onarpen, baztertze eta atzera egiteen zerrendak onartzeko, hautagaiak behar bezala sinatutako erantzukizunpeko adierazpenarekin bat etorritik. Adierazpen hori Gipuzkoa eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean, Badesa SAUko iragarki-taulan eta [www.badesa.eus](http://www.badesa.eus) webgunean argitaratuko da.

Zerrenda hori eskatzaile bakoitzak eskabidean betetako erantzukizunpeko adierazpeneko datuen arabera egingo da.

Zerrendetan honako hauek jasoko dira: hautagaien izena eta bi abizenak, Nortasun Agiri Nazionalaren zenbakia, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zazpigarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera, baita prozesutik kanpo geratzen diren pertsonak ez onartzeko arrazoia ere.

Gainera, zerrenda horietan argitaratuko da, behin-behinean, Autobalorazio Formularioan lortutako puntuazio osoa, hautagai bakoitzak behar bezala sinatutako erantzukizunpeko adierazpenarekin adierazitakoaren arabera, Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko dituen eskabide-kopurua (eta horiekin berdinduta daudenak) zehazteko.

8.2.- Onarpenen, bazterketen eta atzera egiteen zerrendak onartzen dituen Presidentziaren ebazpenaren aurka aukerako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Presidentziari, hilabeteko (1) epean, Gipuzku eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, azken argitalpenaren data zenbatuko da.

Baztertutako pertsonak merezimenduaren baloraziora aurkeztu ahal izango dira, baita euskara-proba egitera ere, kautelaz, baldin eta kanporatzearen aurkako errekurtsoa aurkeztu dutela egiaztatzen badute eta baldin eta egun horretarako errekurtsoa ebatzi ez bada.

Lehiaketaren kalifikazioa argitaratzen den egunean jarritako errekurtsoa ebatzi ez bada, interesdunek kautelaz egin ahal izango dute euskara-proba. Kautelaz egindako ariketek ez dute inolako baliorik izango errekurtsoa ezesten bada.

euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera.

#### 7.11. – Requisitos específicos de los puestos de trabajo.

Para poder optar a la adjudicación de un puesto de trabajo que tenga asignados requisitos específicos en la relación de puestos de trabajo, las personas aspirantes deberán proceder a su alegación en el plazo establecido en la base 7.2, en la forma que se determine para cada uno de ellos en las bases específicas.

#### 8- Admisión de candidaturas

8.1.- Expirado el plazo de presentación de instancias y superado el plazo para el trámite de subsanación de defectos en las instancias, la Presidencia dictará resolución aprobando las listas de admisiones, exclusiones y desistimientos definitivos, de conformidad con la declaración responsable debidamente firmada por la persona aspirante, que se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia, en el Tablón de anuncios de Badesa SAU, y en la página web [www.badesa.eus](http://www.badesa.eus).

Esta lista se confeccionará de acuerdo con los datos consignados y sujetos a la declaración responsable cumplimentada en la instancia por cada solicitante.

En las listas constará el nombre y dos apellidos de las personas candidatas, el número del Documento Nacional de Identidad de conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y de garantía de los derechos digitales, así como la causa de la no admisión para aquellas personas que resulten excluidas del proceso.

Además, en dichos listados se publicará, con carácter provisional, la puntuación total obtenida en el Formulario de Auto-Valoración, de conformidad con lo expresado en la declaración responsable debidamente firmada por cada persona candidata, con objeto de determinar el número de instancias (y todas aquellas que estén empatadas a las mismas) que serán objeto de valoración por parte del Tribunal Calificador.

8.2.- Contra la resolución de Presidencia que apruebe las listas de admisiones, exclusiones y desistimientos podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Presidencia en el plazo de un (1) mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia/Gipuzkoa, computándose la fecha de la última publicación.

Las personas excluidas podrán presentarse a la valoración del mérito, así como a la realización de la prueba de euskera con carácter cautelar siempre y cuando acrediten haber presentado el oportuno recurso contra su exclusión si para dicha fecha no se ha resuelto el mismo.

Si en la fecha de publicación de la calificación del concurso no se hubiera resuelto el recurso interpuesto, las y los interesados podrán realizar la prueba de euskera cautelarmente. Los ejercicios realizados de forma cautelar no tendrán validez alguna en el caso de que el recurso resulte desestimado.

8.3.- Onarpenen zerrendan agertzeak ez du esan nahi interesdunei aitortzen zaienik hautaketa-prozesuan eskatutako baldintzak betetzen dituztela. Azkenean pertsona hautatua izango balitz, izendapenaren aurretik aurkeztu behar den dokumentaziotik baldintzaren bat ez dutela ondorioztatzen bada, prozedura honetan parte hartzetik erator daitezkeen eskubide guztiak galduko dituzte.

Hautaketa-prozesuaren edozein unetan, epaimahaiak jakiten badu deialdian parte hartzeko baldintzaren bat betetzen ez duten hautagaiak daudela, interesdunari entzun ondoren, baztertzeko proposamena egin beharko dio organo eskudunari, eta parte hartzeko eskabidean pertsona horrek egindako zehaztasun ezak edo faltsutasunak jakinarazi beharko dizkio.

## 9. – Hautaketa-prozedura

9.1.- Hautaketa-prozedura lehiaketa izango da, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdi honetan. Txanda libre izango da, deialdiaren oinarri espezifikoean ezarritakoaren arabera.

Lehiaketa honetan, Epaimahai Kalifikatzaileak aztertu eta baloratuko ditu Auto Balorazioko Formularioan alegatutako eta eskabide-kopuruaren arabera kreditatutako merezimenduak, hamargarren oinarri honetan eta deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoean ezarritakoaren ildotik.

Presidentziaren onarpenen, bazterketen eta atzera egiteen ebazpenetik eratorritako zerrenda Auto Balorazioaren Formularioan lortutako guztizko puntuazioaren arabera ordenatuko da, Epaimahai Kalifikatzaileak baloratuko dituen eskabide-kopurua (eta horiekin berdinduta dauden guztiak) zehazteko, deialdi bakoitzeko oinarri espezifikoean ezarritakoaren arabera eta kategoria bakoitzerako deitutako lanpostuen arabera, honako eskala honen arabera:

- Deitutako 5 lanpostu edo gutxiago: deitutako lanpostuak bider 5
- Deitutako 5 lanpostu baino gehiago eta gehienez 10: deitutako lanpostuak bider 4
- Deitutako 10 lanpostu baino gehiago: deitutako lanpostuak bider 3

Aurrekoari kalte egin gabe, hautagai-zerrenda bideragarririk ez bada, Presidentziaren onarpen, bazterketa eta atzera egiteen ebazpenetik eratorritako zerrenda erabiltzea erabakitzen bada, jarduketa hori bertan agertzen den puntuazio-ordena zorrotza errespetatuz egingo da.

8.3.- El hecho de figurar en la relación de admisiones no prejuzga que se reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos en el proceso selectivo. Si finalmente la persona fuera seleccionada, cuando de la documentación que debe presentarse previa al nombramiento se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, perderán todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en este procedimiento.

En cualquier momento del proceso selectivo, si el Tribunal tuviera conocimiento de la existencia de aspirantes que no cumplen alguno de los requisitos exigidos para participar en la correspondiente convocatoria, previa audiencia de la persona interesada deberá proponer su exclusión al órgano competente, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por dicha persona en la solicitud de participación.

## 9.- Procedimiento de selección

9.1.- El procedimiento de selección para la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, por aplicación de la Disposición Adicional 7ª, a las Sociedades Mercantiles, será el de concurso en turno libre de acuerdo con lo que establezcan las bases específicas de la convocatoria.

El concurso consistirá en el examen y valoración por parte del Tribunal Calificador de los méritos alegados en el Formulario de Auto-Valoración y acreditados del número de instancias que de conformidad con lo establecido en esta base décima y las bases específicas de cada convocatoria así se haya definido.

El listado derivado de la resolución de Presidencia de admisiones, exclusiones y desistimientos se ordenará, en base a la puntuación total obtenida en el Formulario de Auto-Valoración, con objeto de determinar el número de instancias (y todas aquellas que estén empatadas a las mismas) que serán objeto de valoración por parte del Tribunal Calificador de conformidad con lo que se establezca en las bases específicas de cada convocatoria y en función de los puestos convocados por cada categoría atendiendo a la siguiente escala:

- Menor o igual a 5 puestos convocados: 5 veces los puestos convocados
- Mayor de 5 y hasta 10 puestos convocados: 4 veces los puestos convocados
- Mayor a 10 puestos convocados: 3 veces los puestos convocados

Si perjuicio de lo anterior, en el supuesto de que por falta de candidaturas viables se decida utilizar la lista prelación derivada de la resolución de Presidencia de admisiones, exclusiones y desistimientos, esta actuación se llevará a cabo respetando el estricto orden de puntuación que allí figure.

La escala para la meritación de las instancias incluirá a las personas que sin tener acreditado el perfil lingüístico en

Eskaera-orrietan jasotako merezimenduak neurtzeko eskalak barnean hartuko ditu hizkuntza-eskakizuna egiaztatu gabe duten pertsonak, hizkuntza-eskakizuna merezimendua den lanpostuetan. Baina kasuan kasuko euskara-azterketa egiteko izena eman badute eta azterketa gaindituz egokituko litzaien puntuazioa adierazita.

Nolanahi ere, alegatzen eta aurkezten diren merezimenduak zenbatzeko erreferentziazko azken data eskabideak aurkezteko epea deialdia Gipuzkoa eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu aurreko egunekoak izango da, azken argitalpenaren data zenbatuko da, 7.1 oinarriari aurreikusitako salbuespenarekin.

#### 9.2.- Euskara-azterketa ez-baztertzailerak izango da .

Euskara-azterketa egin ahal izango dute prozesuan parte hartzen duten pertsonak, baldin eta lehiaketa-fasean oinarri espezifikoen adierazitako gutxieneko puntuazioa lortu badute.

Badesa SAUn hizkuntza-eskakizunen bat egiaztatuta dutenek ez dute berriro egiaztatu beharko parte hartzen duten hautaketa-prozesuan, ezta Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta daudenean ere. Era berean, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan, ez da beharrezkoa izango dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztea (47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta euskara-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzei salbuesteari buruzkoa), salbuespen hori Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan dagoeneko agertzen denean.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan agertzen ez badira, ezingo dira aukera horretaz baliatu eta dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute, 47/2012 Dekretuan jasotako egiaztapen-salbuespenen kasuan.

Dagokion egiaztapenak egiteko, interesdunak berariaz baimena emango dio Badesa SAUri egiaztapena egiaztatzeko edo aipatutako erregistroan salbuesteko.

Edonola ere, interesdunak Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan kontsulta ditzake bere datuak, esteka honen bidez: <https://www.euskadi.eus/euskara-tituluen-eta-ziurtagirien-erregistro-bateratua/web01-a2etzeb/eu/>

Deialdiko euskara-azterketa egin arte egiaztatu ahal izango da lortutako hizkuntza-eskakizuna. Eta eskabidean hala eskatu dutenek bakarrik aurkeztu ahal izango dute.

#### 9.3. - Lehiaketa-fasearen kalifikazioa

Deialdiko merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du lehiaketa-fasearen balorazioa.

las plazas en las que éste sea mérito, se hayan apuntado para la realización del examen de euskera correspondiente con la puntuación que hipotéticamente pudieran obtener en el caso de resultar aprobadas.

En todo caso, la fecha límite de referencia para el cómputo de los méritos que se aleguen y se aporten será la del día anterior a la publicación de la respectiva convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa/Bizkaia, computándose la fecha de la última publicación, con la salvedad prevista en la base 7.1.

9.2.- El examen de euskera tendrá carácter no eliminatorio.

Podrán realizar el examen de euskera las personas participantes en el proceso que hubieran obtenido en la fase de concurso la puntuación mínima indicada en las bases específicas.

Quienes tengan acreditado algún perfil lingüístico en Badesa SAU no tendrán que volver a acreditarlo en el proceso selectivo en el que tomen parte, ni tampoco cuando figuren acreditados en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera. Asimismo, no será preciso aportar la certificación académica correspondiente en el caso de las exenciones de acreditación contempladas en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, cuando dicha exención figure ya en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

Quedan exceptuadas de esta posibilidad y deberá aportarse la certificación académica correspondiente en el caso de las exenciones de acreditación contempladas en el mencionado Decreto 47/2012 cuando no figuren en el mencionado Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

Al objeto de llevar a cabo las comprobaciones oportunas, la persona interesada autorizará expresamente a Badesa SAU a la comprobación de su acreditación o de su exención en el citado registro.

En cualquier caso, la persona interesada puede consultar sus datos en el Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera a través del siguiente enlace: <http://www.euskadi.eus/registro-unificado-de-titulos-y-certificados-de-euskera/web01-a2etzeb/es/>

Se podrá acreditar el perfil lingüístico obtenido hasta el día de la realización del examen de euskera de la convocatoria. Y solo podrán presentarse al mismo quienes así lo hubieran solicitado en la instancia.

#### 9.3.- Calificación de la fase de concurso

La valoración de la fase de concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al baremo de méritos de la convocatoria.

#### 9.4. – Lehetasun-klausula.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, (martxoaren 3ko 1/2022 Legeak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldatu duena), trebakuntza-berdintasuna badago, emakumeei emango zaie lehetasuna emakumeen ordezkartza % 40tik beherakoa den eskaletan, salbu eta beste hautagaiak sexuaren ziozko diskriminaziorik ez dakarten arrazoiak dituenean, neurri hori ez aplikatzea justifikatzen badute, hala nola enplegua lortzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Horretarako, hautagaien artean gaitasun bera dagoela ulertuko da hautaketa-prozesuaren azken puntuazioan berdinketa gertatzen denean, hau da, dagozkion merezimenduak batu ondoren.

Deialdi bakoitzaren oinarri espezifikoetan, deialdia egin duen Entitateak zehaztuko du artikulua horretan xedatutakoa aplikatuko den ala ez, dagozkion eskala/azpieskala/klasean edo kategorian emakumeek duten ordezkartza oinarrituta.

#### 9.5. – Berdinketa hausteko irizpideak.

Aurreko 9.4 atalean xedatutakoari kalterik egin gabe, gainera, berdinketak gertatzen badira, ordena ezartzeko kontuan hartuko da, lehenik eta behin, deialdia egin duen Entitatean zerbitzu-denbora gehien eman duen hautagaiaren alde, deitzen den eskala, azpieskala edota kategoría berdinetan; bigarrenik, deialdia egin duen Entitatean zerbitzu-denbora gehien eman duenaren alde; hirugarrenik, beste Sozietate publiko batzuetan zerbitzu-denbora gehien eman duenaren alde, eta, azkenik, berdinketak jarraitzen badu, zozketaren sistemara joko da.

#### 9.6. – Prozedura eta erreklamazioak.

Merezimenduak baloratu ondoren, epaimahai kalifikatzaileak behin-behineko kalifikazioak argitaratzeko aginduko du, deitutako lanpostuen hizkuntza-eskakizuna kontuan hartuta.

Argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, interesdunek 10 egun balioduneko epea izango dute, 5. oinarrian adierazitako lekuetan, egoki irizitako erreklamazioak aurkezteko.

Erreklamazioak aurkezteko epea amaituta, eta aurkeztutakoak ebatzita, epaimahai kalifikatzaileak argitaratzeko agindua emango du, eta Presidentziara bidaliko ditu gauditutakoen azken kalifikazioak eta eskaintako lanpostuak.

Deitutako eskala edo kategoría bakoitzeko gaudituen behin betiko zerrendak argitaratuko dira. Zerrenda horietan hautagai bakoitzaren lehetasun-ordena adieraziko da, lortutako puntuazioaren arabera eta, hala badagokio, lehetasun-klausula eta berdinketa hausteko irizpideak aplikatuta.

#### 9.4.– Cláusula de prioridad.

De conformidad con lo previsto en el artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y el artículo 20 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres (modificada por la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres), en caso de existir igualdad de capacitación, se dará prioridad a las mujeres en aquellas escalas en las que la representación de las mujeres sea inferior al 40 % salvo que concurren en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

A estos efectos, se entenderá que existe igual capacitación entre las personas candidatas cuando se produzca un empate en la puntuación final del proceso selectivo, es decir, una vez sumados los méritos correspondientes.

En las bases específicas de cada convocatoria la Entidad convocante determinará la aplicación o no de lo dispuesto en el citado artículo en base a la representación de las mujeres en la escala/subescala/clase o categoría correspondiente.

#### 9.5.– Criterios de desempate.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 9.4 anterior, si además se dieran empates, el orden se establecerá atendiendo, en primer lugar, a favor de la persona aspirante que hubiera prestado más tiempo de servicios, en la Entidad convocante, en las mismas escala, subescala y/o categoría que se convoca; en segundo lugar, de la que hubiera prestado más tiempo de servicios en la Entidad convocante; en tercer lugar, de la que hubiera prestado más tiempo de servicios en otras Sociedades Públicas y en último lugar, si persistiera el empate, se acudirá al sistema del sorteo.

#### 9.6.– Procedimiento y reclamaciones.

Una vez realizada la valoración de los méritos, el Tribunal calificador ordenará la publicación de las calificaciones provisionales, atendiendo al perfil lingüístico de las plazas convocadas.

A partir del día siguiente al de la publicación, en los lugares señalados en la base 5, las personas interesadas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles para formular las reclamaciones que consideren oportunas.

Expirado el plazo de reclamaciones, y resueltas las que, en su caso, se hubieran presentado, el Tribunal calificador ordenará la publicación, y elevará a la Presidencia, las calificaciones finales de las personas aprobadas, y puestos ofertados.

Por cada una de las escalas o categorías convocadas se procederá a la publicación de las relaciones definitivas de las personas aprobadas. En estas relaciones se indicará el orden de prelación de cada persona aspirante atendiendo a la puntuación obtenida y, en su caso, aplicando la cláusula de prioridad y los criterios de desempate.



## 10. – Destinoa aukeratzea

Deialdi bakoitzerako hautagaien behin betiko kalifikazioa egin eta argitaratu ondoren, hamar egun balioduneko epea ezarriko da deialdian sartutako lanpostuak aukeratzeko (bat baino gehiago deitu direnean).

### 10.1. – Parte-hartzaileak.

Lanpostuak aukeratzeko prozesu honetan parte hartuko duten pertsonak izango dira deialdi eta txanda bakoitzeko epaimahaiak zehazten duen lehentasun-hurrenkera bera edo txikiagoa dutenak. Kopuru horrek ziurtatu beharko du hautatutako lanpostu guztien esleipena.

Prozesu honetan parte hartuko duten pertsonen zerrenda nominalak behin betiko kalifikazioei buruzko epaimahai kalifikatzailearen ebazpenean sartuko dira, eta 5. oinarrian adierazitako lekuetan argitaratuko dira.

Hautaketa-prozesuan parte hartzearen ondoriozko eskubideak galduko dituzte destinoa oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera garaiz eta moduan aukeratzeko ez dutenek.

### 10.2. – Eskainitako lanpostuen zerrenda

Kategoria bakoitzerako eskainitako lanpostuen zerrendan honako hau adieraziko da: lanpostuaren izena, esleitutako destino-osagarriaren eta berariazko osagarriaren mailak, hizkuntza-eskakizuna eta berariazko betekizunak.

### 10.3. – Lanpostuak aukeratzeko eskaerak (dagokionean).

Lanpostuak elektronikoki aukeratzeko, Badesako web orriko inprimakia bete beharko da.

### 10.4. – Aukeraturako lanpostuen antolamen-dua.

20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren prozesuan lanpostua aukeratzeko prozeduran parte hartzera deitutako pertsonak lanpostu-zerrenda bakarra egingo dute, eta, bertan, beren lehentasunen arabera, eskainitako lanpostuak ordenatuko dituzte, lanpostuei esleitutako baldintza espezifikoaren arabera.

## 11. – Lanpostuak esleitzea.

Zerrenda bat egingo da deialdi bakoitzeko, eta, horren barruan, eskainitako lanpostu bakoitzeko, prozesuan lortutako guztizko puntuazioaren arabera ordenatuta, handienetik txikienera.

## 12. – Hautatutako pertsonen zerrenda.

Lanpostuak aukeratzeko epea amaitutakoan, hautatutako pertsonen eta esleitu beharreko lanpostuen behin-behineko zerrenda egingo da, eskatutako baldintzak,

## 10.– Elección de destino

Realizada la calificación definitiva de las personas aspirantes para cada convocatoria y tras su publicación, se establecerá un plazo de diez días hábiles para la elección de puestos incluidos en la convocatoria (cuando se hubieran convocado más de uno).

### 10.1.– Participantes.

Las personas llamadas a participar en este proceso de elección de puestos serán aquellas cuyo orden de prelación sea igual o inferior al número que determine el tribunal por cada convocatoria y turno. Dicho número deberá asegurar la adjudicación de todos los puestos objeto de elección.

Las relaciones nominales de las personas llamadas a participar en este proceso se incluirán en la resolución del Tribunal calificador, sobre calificaciones definitivas, que serán publicadas en los lugares señalados en la base 5.

Perderán los derechos derivados de su participación en el proceso selectivo quienes no efectúen su elección de destino en tiempo y forma conforme a lo previsto en estas bases.

### 10.2.– Relación de puestos ofertados

En la relación de puestos ofertados para cada categoría se indicará: la denominación del puesto, los niveles de complemento de destino y de complemento específico asignados, el perfil lingüístico y los requisitos específicos del mismo.

### 10.3.– Solicitudes de elección de puestos (cuando procedan).

La elección de puestos por vía electrónica se realizará cumplimentando el formulario disponible en la web de Badesa.

### 10.4.– Ordenación de los puestos elegidos.

Las personas llamadas a participar en el procedimiento de elección de puestos, en el proceso de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, realizarán una única relación de puestos en la que ordenarán, según sus preferencias, los puestos ofertados a los que puedan optar en función, de los requisitos específicos asignados a los puestos.

## 11.– Adjudicación de puestos.

Se elaborará una lista por convocatoria de puestos ofertados, ordenado de mayor a menor por la puntuación total obtenida en el proceso.

## 12.– Relación de personas seleccionadas.

Finalizado el plazo de elección de puestos se confeccionará la relación provisional de personas seleccionadas y puestos objeto de adjudicación, atendiendo

hautagai bakoitzaren puntuazio-ordena eta adierazitako lehenetasunak kontuan hartuta. Zerrenda hori Preidentziaren ebazpen bidez argitaratuko da, 5. oinarrian adierazitako lekuetan, eta 10 egun balioduneko epea ezarriko da erreklamazioetarako eta hautagaiak eskatutako lanpostuen baldintza bereziak zuzentzeko.

Erreklamazioak aurkezteko epea amaitu eta erreklamazioak ebatzi ondoren, ebazpena Gipuzkoa eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, eta bertan adieraziko da hautatutako pertsonen eta esleipenaren xede diren lanpostuen behin betiko zerrendak 5. oinarrian adierazitako lekuetan egongo direla ikusgai.

### 13- Dokumentuak aurkeztea.

Proposatutako hautagaiak deialdiko Oinarrietan eskatzen diren hautaketa-prozesuan parte hartzeko baldintzen egiaztagiria aurkeztu beharko ditu Entitateko Erregistroan, 20 egun balioduneko epean, gauditutakoan zerrenda argitaratzen denetik zenbatzen hasita:

1. Kargu publikoak betetzeko ezgaituta ez dagoela eta diziplina-espedita bidez Administrazio Publikoaren edo Sozietate Publikoen zerbitzutik berezita ez dagoela adierazten duen adierazpena..

2. Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean aurreikusitako bateraezintasun-arrazoien batean sartuta ez egotearen adierazpena, sozietate publikoiei aplikagarri zaiena.

3. Korporazioak zehazten dituen zerbitzu medikoek emandako ziurtagiri medikoa, oinarri hauen arabera dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzen duena. Ezgaitasuna duten hautagaiak organo eskudunaren ziurtagiri ofiziala aurkeztu beharko dute, izaera hori eta lanpostuaren berezko eginkizunak betetzeko gaitasuna egiaztatzen dituen.

4. Eskabide-orriak aurkezteko epea amaitzen den egunean titulua edo hori lortzeko moduan dagoela egiaztatzen duen agiriaren fotokopia konpultsatua eta deialdiaren oinarrietan eskatzen diren gainerako betekizun espezifikoa egiaztatzea.

5. Ezgaitasuna egiaztatzen duen agiria, hala bada gokia (ez da egokia).

Adierazitako agiriak aurkeztea ezinezkoa bada, deialdian eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatu ahal izango du hautagaiak, zuzenbidean onargarria den edozein frogabide erabiliz. Lan-kontratuko langile denak ez ditu agiri bidez justifikatu beharko aurreko izendapena lortzeko egiaztatutako baldintzak eta betekizunak. Menpeko Sozietate Publikoaren ziurtagiria aurkeztu beharko du, bere

al cumplimiento de los requisitos exigidos, el orden de puntuación de cada persona aspirante y las preferencias manifestadas. Esta relación se publicará, mediante resolución de Presidencia, en los lugares señalados en la base 5, estableciendo un plazo común de reclamaciones y subsanaciones de los requisitos específicos de los puestos solicitados por las personas aspirantes, de 10 días hábiles.

Transcurrido el plazo de reclamaciones y una vez resueltas estas, se publicará en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y Bizkaia, en la que se indicará que las relaciones definitivas de personas seleccionadas y puestos objeto de adjudicación estarán expuestas en los lugares señalados en la base 5.

### 13- Presentación de documentos.

El/la aspirante propuesto/a presentará en el Registro de la Entidad convocante, dentro del plazo de 20 días hábiles, contados a partir de la publicación de la relación de aprobados/as, los documentos acreditativos de las condiciones que para tomar parte en el proceso selectivo que se exigen en las Bases de la convocatoria:

1. Declaración de no hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de cargos públicos y de no haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de la Administración Pública o de Sociedades Públicas.

2. Declaración de no hallarse incurso/a en alguna de las causas de incompatibilidad previstas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas aplicables a las Sociedades Públicas.

3. Certificación médica, expedida por los Servicios Médicos que determine la Corporación, de no padecer enfermedad o defecto físico ni psíquico que impida el normal ejercicio de las correspondientes funciones de conformidad con estas bases. Las personas aspirantes que tengan la condición de persona con discapacidad deberán presentar certificado oficial del órgano competente que acredite tal condición y su capacidad para el desempeño de las funciones propias del puesto.

4. Justificación documental mediante fotocopia compulsada del título o documentación acreditativa de estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, así como de los demás requisitos específicos exigidos en las Bases de la convocatoria.

5. Documento acreditativo de la discapacidad, en su caso (no aplica).

Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos expresados, podrá el/la aspirante acreditar que reúne las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admisible en Derecho. Quien tuviera la condición de personal laboral, estará exento/a de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación de las Sociedades Públicas de las que dependan, acreditando su

izaera eta bere zerbitzu-orrian jasotako inguruabar guztiak egiaztatuz. Adierazitako epearen barruan, ezinbesteko kasuetan izan ezik, proposatutako hautagaiak ez badu bere dokumentazioa aurkeztzen edo eskatutako baldintzak betetzen ez baditu, ezin izango da izendatu, eta bere jarduketa guztiak balio gabetuta geratuko dira, eskabidean faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizunari kalterik egin gabe, eta hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatuko du.

#### 14. Deitutako lanpostuan kontratatzea.

14.1. Epaimahaiak egindako proposamena eta hautagaiak aurkeztutako dokumentazioa ikusita, oinarri hauek xedatzen dutenarekin bat badatoz, Presidentziak arrazoituta ebatziko du hautaketa-prozesua, gainditu duten hautagaiak kontratatuz. Izenpetuko den lan-kontratuak probaldia izango du.

14.2. Kontratazio-ebazpenak lanposturako atxikipena ere jasoko du, eta behin-behineko izaera izango du, harik eta probaldia aurreikusten den arte, 15. oinarrian ezarritakoaren arabera.

#### 15. Probaldia.

15.1. Probaldia lan-kontratuko langileen lanpostuetako kasu zehatz bakoitzean. Kasu horretan, eta aldi horrek irauten duen bitartean, kontratatutako pertsonak normaltasunez beteko ditu bere zereginak, eta ordainsariak jasotzeko eskubidea izango du, indarrean dauden negoziazio kolektiboko tresnetan ezarritako aurreikuspenen arabera. Probaldia Badesa SAUn egoitza berean egingo da, pertsona baten tutoretzapean (edo batzorde ebaluatzaile baten tutoretzapean), Presidentziak izendatua.

15.2. Probaldiaren iraupena jarraian adierazitakoa izango da, dagokion lanbide-talde edo -kategorien arabera:

- a) A eta B taldeak: 6 hilabete
- b) C taldea: 3 hilabete
- c) Lanbide-taldeak: 3 hilabete

15.3 Aldi horretan, tutore izendatutako pertsonak (edo ebaluazio-batzordeak) ahaleginak egin beharko ditu hautagaiak prestakuntza praktikoa eskura dezan eta arian-arian dagozkion funtzioak bere gain har ditzan.

15.4. Aldi hori amaitutakoan, tutore izendatutako pertsonak (edo ebaluazio-batzordeak) txostena egingo du, eta bertan berariaz adierazi beharko du hautagaiak probaldia gainditu duten. Gainditzan dutenak lan-kontratu finkoa formalizatuko dute. Bestela, ez-gaitzat joko dira Presidentziaren ebazpen arrazoituaren bidez, eta aldeaz aurretik entzunaldia emango zaie, tutorearen (edo ebaluazio-batzordearen) txostena ikusita. Ondorioz, lan-

condición y cuantas circunstancias consten en su hoja de servicios. Si dentro del plazo indicado, y salvo casos de fuerza mayor, el/la aspirante propuesto/a no presentara su documentación o no reuniera los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en la instancia, solicitando tomar parte en el proceso selectivo.

#### 14. Contratación en el puesto de trabajo convocado.

14.1. A la vista de la propuesta del tribunal y de la documentación presentada por el/la aspirante, siempre que sean conformes con lo que disponen estas bases, la Presidencia resolverá motivadamente el proceso selectivo, contratando los/las aspirantes aprobados/as. El contrato laboral que se suscribirá contendrá el correspondiente periodo de prueba.

14.2. La resolución de contratación contendrá también la adscripción al puesto de trabajo que tendrá carácter provisional, en tanto en cuanto se prevé un periodo de prueba, de conformidad con lo establecido en la base 15.

#### 15 Periodo de prueba.

15.1. Se establecerá un periodo prueba para los puestos de personal laboral en cada caso concreto. En ese caso, y mientras dure este periodo la persona contratada ejercerá sus tareas normalmente y con derecho a percibir las retribuciones de acuerdo con las previsiones establecidas en los vigentes instrumentos de negociación colectiva. El periodo de prueba se realizará en la misma sede de Badesa, SAU, bajo la tutoría de una persona (o comisión evaluadora), designada por la Presidencia.

15.2. La duración del periodo de prueba será la que se señala a continuación, dependiendo del grupo o categoría profesional:

- a) Grupo A y B: 6 meses
- b) Grupo C: 3 meses
- c) Agrupaciones profesionales: 3 meses

15.3 Durante este periodo la persona designada tutora (o la comisión evaluadora) tendrá que procurar que el/la aspirante adquiera la formación práctica y que asuma progresivamente las funciones que le tienen que corresponder.

15.4. Una vez finalizado este periodo, la persona designada tutora (o la comisión evaluadora) emitirá su informe, en el cual tendrá que hacer constar expresamente si los/los aspirantes han superado el periodo de prueba. Quienes lo superen formalizarán el contrato laboral fijo. En caso contrario serán declarados/as no aptos por resolución motivada de la Presidencia, con trámite de audiencia previa con vistas del informe del tutor/a (o de la comisión

kontratuko langile finko gisa kontratatzeko eskubide guztiak galduko dituzte.

#### 16. – Epaimahaia.

##### 16.1. – Osaera.

Epaimahaia honako hauek osatuko dute: lehendakari batek, hirutik gorako batzarkide-kopuru bakoitiak, Idazkariak eta horien ordezkoeak.

Epaimahaiaren osaera orekatua izan behar da trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen artean. Horrela ez osatzekotan behar bezala justifikatu beharko da. Ordezkaritza orekatutzat joko da lau kide baino gehiagoko organoetan sexu bakoitzak gutxienez % 40ko ordezkaritza duenean, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikuluan eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikuluan xedatutakoaren arabera (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legeak aldatua).

Epaimahaiak, egoki baderitzo, espezialisten aholkularitza izan dezake. Pertsona horiek, epaimahaiarekin lankidetzan, beren espezialitate teknikoei buruzko aholkularitza besterik ez dute emango.

Egokitzat jotzen den kasuetan, eta deitutako plazei lotutako lanpostuen berezitasun espezifikokoak egiaztatzeko, hautagaiak alegatutako merezimenduei dagokienez, epaimahaiak Badesa SAUko teknikarien laguntza eduki ahal izango du, behar dituen gai teknikoetarako.

Epaimahaietako kidea norbere izenean izango da eta ezin izango da izan inoren ordezkari edo inoren kontura.

##### 16.2. – Izendapena.

Presidentziak izendatuko ditu epaimahaikideak. Izendapenak 5. oinarrian aurreikusitako moduan argitaratuko dira, onartutakoan eta baztertutakoan behin betiko zerrendarekin batera.

##### 16.3. – Abstentzia eta errefusatea.

Epaimahaiko kideek ez dute parte hartuko, Presidentziari jakinarazita, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan aurreikusitako egoeretan, edo deialdia argitaratu aurreko bost urteetan hautaprotetan parte hartzeko hautagaiak prestatzeko lanak egin badituzte.

Era berean, aurreko kausetako bat gertatzen denean, interesdunek edozein unetan errefusatu ahal izango dituzte epaimahaiko kideak, aipatutako lege-testuaren 24. artikuluan ezarritakoaren arabera.

##### 16.4. – Jarduteko arauak.

Auzitegiak Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 15. artikulutik 18.

evaluadora), y perderán, en consecuencia, todos los derechos para la contratación como personal laboral fijo.

#### 16.– Tribunal.

##### 16.1.– Composición.

El tribunal estará compuesto por un/a presidente o presidenta, un número impar de vocales igual o superior a tres y Secretario o Secretaria, y sus correspondientes suplentes.

Salvo que se justifique debidamente su no pertinencia, la composición del tribunal ha de ser equilibrada de mujeres y hombres con capacitación, competencia y preparación adecuada. Se considera que existe una representación equilibrada cuando en los órganos de más de cuatro miembros cada sexo está representado al menos al 40 %, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y el artículo 20 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres (modificada por la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres).

El tribunal podrá disponer, si lo considera conveniente, del asesoramiento de especialistas. Dichas personas, en su colaboración con el tribunal, se limitarán a asesorar en sus especialidades técnicas.

En los casos en los que se considere oportuno y a fin de comprobar las particularidades específicas de los puestos asociados a las plazas convocadas, en relación con los méritos alegados por los/as aspirantes, el tribunal podrá contar con la colaboración de personal técnico de Badesa SAU, para aquellas cuestiones de índole técnico que requiera.

La pertenencia a los tribunales será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

##### 16.2.– Nombramiento.

El nombramiento de las personas que formen parte de los tribunales se realizará por la Presidencia. Los nombramientos se publicarán en la forma prevista en la base 5, junto con la relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

##### 16.3.– Abstención y recusación.

Quienes formen parte del tribunal deberán abstenerse de actuar, notificándolo a la Presidencia, en aquellas circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de personas aspirantes a pruebas selectivas en los cinco últimos años anteriores a la publicación de la convocatoria.

Asimismo, cuando concorra alguna de las causas anteriores, las personas interesadas podrán, en cualquier momento, recusar a las personas que formen parte del tribunal, de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del citado texto legal.

##### 16.4.– Reglas de actuación.

El tribunal ajustará su actuación a las reglas determinadas en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de

artikulura zehaztutako arauetara egokituko du bere jarduna. Nolanahi ere, idazkariak deialdia egin ondoren, lehendakariak hala aginduta, prozesuak hasi baino lehen bilduko da, eta, eratzeko, beharrezkoa izango da lehendakaria eta idazkaria, edo, hala badagokio, horien ordezkioak, eta kideen erdiak, gutxienez, bertaratzea.

Epaimahaia osatzen dutenek hitza eta botoa izango dituzte, idazkari denak izan ezik, hitza izango baitu, baina botorik ez.

Epaimahaiaren erabakiak botoen gehiengoz hartuko dira. Berdinketak lehendakariaren kalitatezko botoaren bidez ebatziko dira.

Kargua hutsik badago, bertaratu ez bada, gaixorik badago edo legezko beste arrazoiren bat badago, lehendakariaren eta haren ordezkioaren lekua antzinasun eta adin handieneko batzordekideak hartuko du, hurrenkera honetan:

Idazkariaren eta haren ordezkioaren ordezkapena, baldin eta kargua hutsik badago, bertaratu ez bada, gaixorik badago edo eragiten dien legezko beste arrazoiren bat badago, epaimahaiak gehiengoz aukeratutako kideak beteko du.

#### 16.5. – Ahalmenak.

Epaimahaiak autonomia funtzional osoz jardungo du, eta prozeduraren gardentasunaz eta objektibotasunaz, proben edukiaz eta konfidentzialtasunaz eta deialdiaren oinarriak zorrotz betetzeaz arduratuko da.

Era berean, ordenamendu juridikoaren arabera, oinarri hauek eta oinarri espezifikoak aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak ebatziko ditu, eta deialdia behar bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, horietan aurrekusi gabeko kasuei dagokienez hartu beharreko irizpideak ezarritik.

#### 16.6. – Egoitza.

Epaimahaiari erreklamazioak elektronikoki egingo zaizkio, [https://badesa.eus/herritarrentzako-arreta-eta-tramiteak/tramites?set\\_language=eu](https://badesa.eus/herritarrentzako-arreta-eta-tramiteak/tramites?set_language=eu) imprimakia beteta.

Era berean, deialdia egin duen Entitatearen bulegoetara joan ahal izango dira (6. oinarrian adierazitakoak), edo Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan adierazitako edozein bulegotan aurkeztu ahal izango dira.

Komunikazioetarako eta gainerako gorabeheretarako, epaimahaiak Badesa SAU, Egigurentarren 2 behean Eibarren izango du egoitza.

#### 17- Gorabeherak, aurkaratzeak.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak ebazteko eta prozesua behar bezala eta era egokian garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurrekusi ez den guztian. Interesdunek

1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. En todo caso se reunirá, previa convocatoria de quien ejerza la secretaría, por orden de la presidencia, con antelación suficiente al inicio de los procesos, siendo necesaria para su válida constitución la asistencia del presidente o presidenta y del secretario o secretaria, o, en su caso, de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus miembros.

Quienes integren el tribunal tendrán voz y voto, menos quien ocupe la secretaría que tendrá voz, pero no voto.

Los acuerdos del tribunal se adoptarán por mayoría de votos. Los empates se resolverán por el voto de calidad de quien ejerza la presidencia.

En caso de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, la sustitución del presidente o presidenta y su suplente recaerá en el vocal o la vocal de mayor antigüedad y edad, por este orden.

La sustitución del secretario o secretaria y su suplente, en los casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal que les afecte, recaerá en el vocal o la vocal elegida por el tribunal por acuerdo mayoritario.

#### 16.5.– Facultades.

El tribunal actuará con plena autonomía funcional, siendo responsable de la transparencia y objetividad del procedimiento, del contenido y de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria.

Asimismo, de acuerdo con el ordenamiento jurídico, resolverá todas las dudas que surjan en la aplicación de las presente bases y las bases específicas, y tomará los acuerdos necesarios para el buen orden en el desarrollo de la convocatoria, estableciendo los criterios que deban adoptarse en relación con los supuestos no previstos en ellas.

#### 16.6.– Sede.

Las reclamaciones al tribunal se realizarán por vía electrónica cumplimentado el formulario disponible en <https://badesa.eus/atencion-al-ciudadano-y-tramites/tramites>

Así mismo, podrán realizarse acudiendo a las dependencias de la Entidad convocante, indicadas en la base 6, o mediante su presentación en cualquiera de las dependencias señaladas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el tribunal tendrá su domicilio en Badesa SAU, C/Egigurentarren nº2 bajo de Eibar.

#### 17- Incidencias, Impugnaciones.

El Tribunal quedará facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden y perfecto desarrollo del proceso en todo lo no previsto en estas Bases. La convocatoria, sus Bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta y de las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnadas por las personas

deialdiaren, haren oinarrien eta haren eta Auzitegiaren jarduketan ondoriozko administrazio-egintza guztien aurka egin ahal izango dute, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46. artikuluan ezarritako kasuetan eta moduan.

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikokoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, c2 azpitaldeko administrazio laguntzaile kategoriako lanpostuari dagokiona*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

1. - Deitutako postuak.

C2 azpitaldeko Administrazio Laguntzaile (Zerbitzuak) kategoriako lan-kontratuko langile finkoen lanposturako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

interesadas en los casos y en la forma establecida por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Sociedades Públicas y artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente al puesto del subgrupo profesional c2 de la categoría de auxiliar administrativo/a.*

*badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1.- Puestos convocados.

Se convoca 1 puesto de personal laboral fijo del subgrupo profesional C2 de la categoría de Auxiliar Administrativo/a (Servicios) por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikokoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
1	<p>Administrazio Laguntzailea (Zerbitzuak) (Badesako Lanpostuen Zerrendako 0106. zenbakia )</p> <p>Auxiliar Administrativo (Servicios) (núm. 0106 de la Relación de puestos de trabajo de Badesa)</p>	<p><u>Titulazioa:</u> -Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea</p> <p><u>Hizkuntza-eskakizuna:</u> -Hizkuntza Eskakizuna: 2 Derrigortasun datarik gabe Dedikazio osagarria: nibel 1 ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 9</p> <p><u>Titulación:</u> Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente</p> <p><u>Perfil lingüístico:</u> Perfil lingüístico: 2 Sin fecha de preceptividad Complemento de dedicación: 1 nivel Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 9</p> <p><u>Oinarritzko funtzioak:</u> - Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateak Badesari agindutako zerbitzuak emateari buruzko informazioa kudeatzea eta tratatzea - Zerbitzu publikoen kexak, erreklamazioak eta eskaerak kudeatzea eta izapidetzea</p> <p><u>Funciones básicas:</u> - Gestión y tratamiento de la información relativa a las prestación de los servicios encomendados a Badesa por la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena - Gestión y tramitación de quejas, reclamaciones y peticiones de los servicios públicos</p>

2.1. – Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. – C2 azpitaldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 11,90€

2.3. – Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. – Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. – Deialdi honen xede den lanpostuan, 2 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

4. – Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %\_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: borondatezkoa eta ez baztertzailerik, 2 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariak BADESA SAU erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C2 es de: 11,90€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a los puestos de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Quando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se

Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, Administrari Laguntzaile kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.

#### I. ERANSKINA.

##### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Badesa SAU barne, dagokion hautaketa-prozesuaren xede diren lanbide-taldeei edo kategoriei, taldeei edo azpitaldeei atxikitako lanpostuetan.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein Sozietate Publikoetan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Badesa SAU barne, Administrazio Laguntzaile kategoriko lanpostuetan, C2 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoak:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn Administrazio Laguntzaile kategoriko lanpostuetan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan

hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Auxiliar Administrativo/a.

#### ANEXO I.

##### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida Badesa SAU, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Auxiliar Administrativo/a, subgrupo C2, en cualquier Sociedad pública, incluida Badesa SAU 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Auxiliar Administrativo/a, subgrupo C2, en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como



egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gaintzea, lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehenez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. – Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero: 10 puntu.

C2: Batxiler-titulua edo teknikari-titulua, edo baliokidea

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan, Sozietate Publikotan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehenez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.2.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baremo honen arabera baloratu da:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, c1 azpitaldeko administrari kategoriako lanpostuari dagokiona*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

1. – Deitutako postuak.

C1 azpitaldeko Administrari kategoriako lan-kontratu langile finkoen lanpostu baterako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

C2: Título de bachiller o Técnico o equivalente

b.1.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a los puestos convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª; correspondiente al puesto del subgrupo profesional c1 de la categoría de administrativo/a.*

*badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1. – Puestos convocados.

Se convoca 1 puesto de personal laboral fijo del subgrupo profesional C1 de la categoría de Administrativo/a por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikokoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
1	<p>Administraria (Badesako Lanpostuen Zerrendako 0100. zenbakia)</p> <p>Administrativo (núm. 0100 de la Relación de Puestos de Trabajo de Badesa)</p>	<p><u>Titulazioa:</u> Batxiler titulua edo Teknikoa edo baliokidea</p> <p><u>Hizkuntza Eskakizuna</u> Hizkuntza Eskakizuna: 3 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFE maila asimilagarria: 11</p> <p><u>Titulación</u> Título de Bachiller o Técnico o equivalente</p> <p><u>Perfil lingüístico</u> Perfil lingüístico: 3 Sin fecha de preceptividad Nivel asimilable de ARCEPAFE: 11</p> <p><u>Oinarrizko funtzioak:</u> Kontratazio publikoa, administrazio-kudeaketa elektronikoa, datu pertsonalen babesa</p> <p><u>Funciones básicas:</u> Contratación pública, gestión administrativa electrónica, protección de datos de carácter personal</p>

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. - C1 azpitaldeko postuk hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 18,00€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Batxiler edo Teknikoa edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede den lanpostuan, 3 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %\_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C1 es de: 18,00€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Bachiller o Técnico o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 3 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: borondatezkoa eta ez baztertzaila, 3 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Badesa SAUri erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko buruzkoa).

3 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriaren bidez egiaztatuzetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimenduztat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehenetsun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, Administrazio kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.

#### I. ERANSKINA.

#### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikoetan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen BADESA SAUn barne, talde profesional edo kategori, talde-azpialdeei atxikitako lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a los puestos de trabajo con perfil lingüístico 3 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Administrativo/a

#### ANEXO I.

#### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida BADESA SAU, en puestos adscritos a grupos profesionales o

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein Sozietate Publikoetan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Badesa SAU barne, Administrari kategorian, C1 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn Administrari kategoriako lanpostuetan, C1 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. - Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero: 10 puntu.

C1: Unibertsitate-graduak titulazioa edo baliokidea (MECES 2. maila)

b.2. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero.

b.3- Deialdia egin duen Badesa SAUn lanpostuak bitarteko edo aldi baterako betetzeko prozeduraren oposizio-fasea gainditzeagatik, Administrari kategoriako C1 azpitaldean, betiere deialdi hori hedabideetan argitaratu bada: 10 puntu.

b.4- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baldintza ez den lanpostuetan bakarrik baloratuko da, derrigortasun-data igarota ez izateagatik, baremo honen arabera:

categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Administrativo/a., subgrupo C1, en cualquier Sociedad Pública, incluida Badesa SAU, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Administrativo/a, subgrupo C1, en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas: 10 puntos.

C1: Titulación de grado universitario, o equivalente (Nivel MECES 2)

b.2.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las plazas convocadas, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.3.- Por haber superado, la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo en la categoría de Administrativo/a, subgrupo C1, en Badesa SAU siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en medios de comunicación: 10 puntos

b.4.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará únicamente en los puestos en los que no sea requisito, por no tener fecha de receptividad vencida, conforme al siguiente baremo:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu
- 3. hizkuntza-eskakizuna: 12 puntu

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos
- Perfil lingüístico 3: 12 puntos

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuesenezko deialdiaren oinarri espezifikokoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, c2 azpitaldeko hiri hondakin zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuari dagokiona*

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente al puesto del subgrupo profesional c2 de la categoría de oficial conductor r.u. del servicio de recogida de residuos urbanos.*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

*Badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1. – Deitutako postuak.

C2 azpitaldeko Hiri Hondakin zerbitzuko HH Ofizial gidari kategoriako langile lan-kontratadun finko posturako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.- Puestos convocados.

Se convocan 1 puesto de personal laboral fijo del subgrupo profesional C2 de la categoría de oficial conductor del servicio de recogida de Residuos Urbanos por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikokoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
1	<p>HHko Ofizial Gidaria (Txinatarra) (Badesako Lanpostuen Zerrendako 0203. zenbakia)</p> <p>Oficial Conductor R.U. (Chino) (núm. 0203 de la Relación de puestos de trabajo de Badesa)</p>	<p>Titulazioa: -Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea Betekizun espezifikokoak -C gida baimena -GPZ (Gaitasun profesionalaren ziurtagiria) Hizkuntza-eskakizuna -Hizkuntza Eskakizuna: 2 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 9 Bestelako osagarriak: gaueko -nekegarritasun %30</p> <p>Titulación Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente Requisitos específicos Carnet C CAP (Certificado de Aptitud Profesional) Perfil lingüístico Perfil lingüístico: 2 sin fecha de preceptividad Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 9 Otros complementos: Nocturnidad.-Penosidad: 30%</p> <p><u>Oinarrizko funtzioak:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ibilgailua aurretik adierazitako bidetik gidatuko du.</li> <li>- Zaborra ekartzeko eremuak garbituko ditu, hura berrantolatuz eta hondakin balorizagarriak bilduz.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- Transferentzia-zentroetan edo azken tratamenduko instalazioetan bildutako hondakinak deskargatuko ditu.</li><li>- Erabiltzen duen ibilgailuaren egoeraz arduratzea, eguneroko lanak hasi baino lehen ibilgailuaren egoera ikuskatuz eta arduraz gidatuz.</li><li>- Hiri-hondakin solidoak biltzeko zerbitzuaren kudeaketarekin zerikusia duen guztian nagusiak eskatzen dion informazio egituratua ematea..</li></ul> <p><u>Funciones básicas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conducirá el vehículo por la ruta prefijada.</li><li>- Limpiará las áreas de aportación de basura, reordenando ésta y recogiendo los residuos valorizables.</li><li>- Descargará los residuos recogidos en los centros de transferencia o en las instalaciones de tratamiento final.</li><li>- Responsabilizarse del estado del vehículo que utiliza, revisando el estado de éste antes de iniciar las tareas de cada día, conduciéndolo con responsabilidad.</li><li>- Facilitar a su superior la información estructurada que éste le requiera en todo lo relacionado con la gestión del servicio de recogida de R.S.U.</li></ul>
--	--	--

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Posuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. - C2 azpitaldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 11,90€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede den lanpostuan, 2 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. - Era berean, deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak betekizun espezifiko hau du:

B gidabaimena eta GPZ (Gaitasun profesionalaren ziurtagiria)

Betekizun hori oinarri orokorren 2. eta 6. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatuko beharko dira.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C2 es de: 11,90€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera. El conocimiento del euskera es- requisito de los puestos con fecha de- preceptividad vencida.

3.2.- Asimismo, el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria tiene asignado el siguiente requisito específico:

Carnet de conducir C y CAP (Certificado de Aptitud Profesional)

El requisito citado deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 6 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos

bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

zehiaketa ez da baztertzaila izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %\_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzaila, 2 hizkuntza-eskakizuna ez duen lanposturako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Badesa SAUri erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimenduztat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

## 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

## 7. Lehenetsun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Hiri Hondakin zerbitzuko Ofizial Gidari kategorian emakumeen azpiordekaritarik dagoelako.

## I. ERANSKINA.

### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten al puesto de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

## 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

## 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Oficial Conductor del servicio de recogida de residuos urbanos

## ANEXO I.

### BAREMOS DE MÉRITOS

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikoetan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Sozietate Publikoan barne, talde profesional edo kategori, talde-azpitalde lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein Sozietate publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Badesa SAUn barne, Hiri Hondakin zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn Hiri Hondakin zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindakoaldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindakoaldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gaintzea, langile lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. - Deitutako postura sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero: 10 puntu.

C2: Batxiler-titulua edo teknikari-titulua, edo baliokidea

b.2. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteeetan, Federazioetan, Sozietate Publikoetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorri gero.

b.3.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida la Sociedad Pública convocante, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías., grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo-

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Oficial conductor del servicio de residuos urbanos, subgrupo C2, en cualquier Sociedad pública, incluida Badesa SAU, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Oficial conductor del servicio de residuos urbanos, subgrupo C2, en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de personal laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por estar en posesión de un título correspondiente en un (1) nivel de formación académica superior al exigido para el acceso a puesto convocado, siempre que sean titulaciones adecuadas al ámbito funcional de los puestos convocados: 10 puntos.

C2: Título de bachiller o Técnico o equivalente

b.2.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.3.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará, conforme al siguiente baremo:



- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikokoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik,  
c2 azpitaldeko kale garbiketa zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuari dagokiona*

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente al puesto del subgrupo profesional c2 de la categoría de oficial conductor del servicio de limpieza viaria.*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

*Badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1. – Deitutako postuak.

C2 azpitaldeko kale garbiketa zerbitzuko ofizial gidari kategoriako langile lan-kontratudun finko 3 postuetako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.– Puestos convocados.

Se convocan 3 puestos de personal laboral fijo del subgrupo profesional C2 de la categoría de oficial conductor del servicio de limpieza viaria por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikokoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
3	<p>Kale garbiketa zerbitzuko ofizial gidaria (Badesako Lanpostuen Zerrendako 0303., 0304., 0306. zenbakiak)</p> <p>Oficial Conductor del servicio de limpieza viaria (núm. 0303, 0304, 0306 de la Relación de puestos de trabajo de Badesa)</p>	<p>Titulazioa: -Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea Betekizun espezifikokoak: -B Hizkuntza-eskakizuna: -Hizkuntza Eskakizuna: 2 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 8</p> <p>Título: -Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente Requisitos específicos: -Carnet B Perfil lingüístico -Perfil lingüístico: 2 Sin fecha de preceptividad Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 8</p> <p><u>Oinarrizko funtzioak:</u> – Ibilgailua ezarritako bidetik gidatzea, lurrean dauden hondakinak bilduz, eta makina sar daitekeen bide publikoko eremuak garbi mantentzea. – Erabiltzen duen ekortzeko makina ondo kontserbatu eta garbitzea. – Erabiltzen dituen makinaren egoeraren erantzukizuna, eta makina horien egoera egunero berraztertzea. – Zerbitzuaren kudeaketarekin zerikusia duen guztian nagusiak eskatzen dion informazio egituratua ematea.</p> <p><u>Funciones básicas:</u></p>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- Conducir el vehículo por la ruta establecida, barriendo los residuos que hay en el suelo, manteniendo la limpieza en las áreas de la vía pública donde la máquina puede acceder.</li><li>- Mantener en buen estado de conservación y limpieza la máquina que utiliza.</li><li>- Responsabilidad del estado de la maquinaria que utiliza, revisando el estado de ésta cada día.</li><li>- Facilitar a su superior la información estructurada que éste le requiera en todo lo relacionado con la gestión del servicio.</li></ul>
--	--	---

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. - C2 azpitaldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 11,90€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede diren lanpostuetan, 2 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. - Era berean, deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak betekizun espezifiko hau du:

B gidabaimena

Betekizun hori oinarri orokorren 2. eta 6. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatuko beharko dira.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: borondatezkoa eta ez baztertzailerik 2 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C2 es de: 11,90€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En los puestos de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2.- Asimismo, el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria tiene asignado el siguiente requisito específico:

Carnet de conducir B

El requisito citado deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 6 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a los puestos de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berriaz Badesa SAUri erregistro horretan egiaztatu dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeko eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko buruzkoa).

2 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimenduztat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Kale Garbiketako Ofizial Gidari kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik dagoelako.

#### I. ERANSKINA.

##### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Badesa SAUn barne, talde profesional edo kategori, talde-azpitalde lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Oficial conductor Limpieza Viaria.

#### ANEXO I.

##### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad pública, incluida Badesa SAU, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Edozein Sozietate publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Sozietate publikoan barne, Kale garbiketa zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoak:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

Deialdia egin duen Badesa SAUn Kale garbiketa zerbitzuko ofizial gidari kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, langile lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkartean, Federazioetan, Sozietate Publikoetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.2.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespeneko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, c2 azpitaldeko kale garbiketa zerbitzuko gidari balionitza (desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategoriako lanpostuari dagokiona*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Oficial conductor del servicio de limpieza viaria, subgrupo C2, en cualquier Sociedad pública, incluida la Sociedad Pública convocante, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Oficial conductor del servicio de limpieza viaria, subgrupo C2, en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de personal laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará, conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente al puesto del subgrupo profesional c2 de la categoría de conductor polivalente servicio de limpieza viaria (decapadora/barredora/lava-aceras).*

*Badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1. – Deitutako postuak.

C2 azpitaldeko Kale Garbiketa zerbitzuko Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategoriako lan-kontratuko langile finkoen lanposturako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.– Puestos convocados.

Se convoca 1 puesto de personal laboral fijo del subgrupo profesional C2 de la categoría de Conductor Polivalente del servicio de limpieza viaria (Decapadora/Barredora/lava-aceras) por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
1	<p>Kale garbiketa zerbitzuko Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) (Badesako Lanpostu Zerrendakko 0349. zenbakia)</p> <p>Conductor Polivalente del servicio de limpieza viaria (Decapadora/Barredora/lava-aceras) (núm. 0349 de la Relación de Puestos de Trabajo de Badesa)</p>	<p>Titulazioa: -Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea Betekizun espezifikoak: -B edo C gidabaimena (B gida baimena 2009ko uztailak baina lehen lortu badu, bestela C) Hizkuntza-eskakizuna: -Hizkuntza Eskakizuna: 2 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 8</p> <p>Título: -Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente Requisitos específicos: -Carnet B o C Carnet B si ha obtenido antes julio 2009, C en caso contrario. Perfil lingüístico -Perfil lingüístico: 2 Sin fecha de preceptividad Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 8</p> <p><u>Eginkizunak:</u> Lanpostu horri dagozkio kale-garbiketako zerbitzuko makinaren gidariaren lanpostuaren berezko eginkizunak: desugertzailea, ekortzeko makina, espaloi-garbigailua. Hona hemen eginkizun horiek:</p> <p><u>inarrizko funtzioak</u> – Kaleak garbitzeko zerbitzuko makinak gidatzea eta kale publikoa garbitzea makinari erantsitako kupularekin, eskuzko kupularekin eta presio handiko pistolarekin, eta horien berezko tresna eta tresnekin. – Makinen egoeraz arduratzea, haien egoera berrikusita eta prebentziozko mantentze-lanak eginda. – Nagusiei zerbitzua emateari buruzko informazioa ematea.</p> <p><u>Funciones:</u> A este puesto de trabajo, le corresponden las funciones propias del puesto de Conductor de máquinas del servicio de limpieza viaria: Decapadora, barredora, lava-aceras, que se transcriben a continuación. <u>Funciones básicas</u> – Conducir las máquinas del servicio de limpieza viaria y limpiar la vía pública con la cúpula incorporada a la máquina, la cúpula manual y la pistola de alta presión y los instrumentos y utensilios propios de éstas.</p>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilizarse del estado de las máquinas, revisando su estado y realizando su mantenimiento preventivo.</li><li>- Facilitar a sus superiores la información correspondiente a la prestación del servicio.</li></ul>
--	--	---

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. - C2 azpitaldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 11,90€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede den lanpostuan, 2 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. - Era berean, deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak betekizun espezifiko hau du:

B gida baimena 2009ko abenduak baina lehen lortu badu, bestela C

Betekizun hori oinarri orokorren 2. eta 6. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatuko beharko dira.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: borondatezkoa eta ez baztertzailerik, 2 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatuko beharko.

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C2 es de: 11,90€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En el puesto de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2.- Asimismo, el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria tiene asignado el siguiente requisito específico:

Carnet de conducir B si ha obtenido antes diciembre 2009, C en caso contrario

El requisito citado deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 6 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a los puestos de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará

Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Badesa SAUri erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategoriako emakumeen azpiordezkarizarik dagoelako.

#### I. ERANSKINA.

#### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikoetan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Badesa SAUn barne, talde profesional profesional edo kategori, talde-azpitaldeei atxikitako lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Conductor Polivalente (Decapadora/Barredora/lava-aceras)

#### ANEXO I.

#### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida Badesa SAU, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Edozein Sozietate Publikoetan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Sozietate Publikoan barne, Kale garbiketa zerbitzuko Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategorian, C2 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn Kale garbiketa zerbitzuko Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gainditzea, langile lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan, Sozietate Publikoetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.2.- Deialdia egin duen Badesa SAU lanpostuak bitarteko edo aldi baterako betetzeko prozeduraren oposizio-fasea gainditzeagatik, Kale garbiketa zerbitzuko Gidari Balionitza (Desugertzeko makina/kale garbiketako makina/espaloiak garbitzeko makina) kategoriako C2 azpitaldean, betiere deialdi hori hedabideetan argitaratu bada: 10 puntu.

b.8.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespeneko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021*

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Conductor Polivalente del servicio de limpieza viaria (Decapadora/Barredora/lava-aceras), subgrupo C2, en cualquier Sociedad Pública, incluida la Sociedad Pública convocante, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Conductor Polivalente del servicio de limpieza viaria (Decapadora/Barredora/lava-aceras) , subgrupo C2, en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de personal laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.- Por haber superado, la fase de oposición de un procedimiento para la cobertura interina o temporal de puestos de trabajo en la categoría de Conductor Polivalente del servicio de limpieza viaria (Decapadora/Barredora/lava-aceras) , subgrupo C2, en Badesa SAU siempre que dicha convocatoria haya sido publicada en medios de comunicación: 10 puntos

b.8.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará, conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de*



legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, c2 azpitaldeko hiri hondakin bilketa zerbitzuko peoi gidari kategoriako lanpostuari dagokiona

larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente al puesto del subgrupo profesional c2 de la categoría de peón conductor del servicio de recogida de residuos urbanos.

Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa

Badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena

1. - Deitutako postuak.

C2 azpitaldeko Hiri Hondakin bilketa zerbitzuko peoi gidari kategoriako langile lan-kontratudun finko posturako deialdia egiten da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

1.- Puestos convocados.

Se convocan 1 puesto de personal laboral fijo del subgrupo profesional C2 de la categoría de peón conductor del servicio de recogida de Residuos Urbanos por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

POSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data, betekizun espezifikokoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)
	<p>Hiri Hondakin bilketa zerbitzuko Peoi Gidaria (Deba - Mutriku) (Badesa Lanpostuko Zerrendako 0307. zenbakia)</p> <p>Peón Conductor del servicio de recogida de Residuos Urbanos (Deba - Mutriku) (núm. 0307 de la Relación de Puestos de Trabajo de Badesa)</p>	<p>Titulazioa: -Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea Betekizun espezifikokoak -C gida baimena Hizkuntza-eskakizuna -Hizkuntza Eskakizuna: 2 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 9/7 Bestelako osagarriak: nek.%20</p> <p>Titulación Titulo de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente Requisitos específicos Carnet C Perfil lingüístico Perfil lingüístico: 2 Sin fecha de preceptividad Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 9/7 Otros complementos: Penosidad 20%</p> <p><u>Oinarrizko funtzioak:</u> - Kamioi-luma gidatzea eta edukiontziak transferentzia-zentroetara eramatea. - Zabor-ekarpeneko eremuak garbitzea. - Ibilgailuaren egoeraren erantzukizuna, ibilgailuaren egoera berrikusita. - Nagusiak eskatzen dion informazio egituratua ematea.</p> <p><u>Funciones básicas:</u> - Conducir camioneta-pluma y trasvasar contenedores de sus puntos de ubicación a centros de transferencia. - Limpiar las áreas de aportación de basura. - Responsabilidad del estado del vehículo, revisando el estado de éste.</p>

		- Facilitar a su superior la información estructurada que éste le requiera.
--	--	---

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. - C2 azpitaldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatikoa tasaren zenbatekoa honako hau da: 11,90€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko bigarren hezkuntzako graduatu titulua edo baliokidea titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuan, 2 hizkuntza-eskakizuna ez da nahitaezkoa. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

3.2. - Era berean, deialdi honen xede den plazari lotutako lanpostuak betekizun espezifiko hau du:

C gidabaimena

Betekizun hori oinarri orokorren 2. eta 6. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien %\_25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: euskara-proba: Bestetik borondatezkoa eta ez baztertzailerik, 2 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariak Badesa SAU erregistro horretan egiaztatu dezan.

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo C2 es de: 11,90€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Título de graduado en educación secundaria obligatoria o equivalente.

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 2 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

3.2.- Asimismo, el puesto de trabajo asociado a la plaza objeto de esta convocatoria tiene asignado el siguiente requisito específico:

Carnet de conducir C

El requisito citado deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 6 de las bases generales.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera- de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a los puestos de trabajo con perfil lingüístico 2 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Quando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

2 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiri bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

#### 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimentuztat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

#### 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

#### 7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da, HHSko Peoi Gidaria kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik dagoelako.

#### I. ERANSKINA.

#### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikoetan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Sozietatean barne, talde profesional edo kategori, talde-azpitalde atxikitako lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein Sozietate publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Sozietate Publikoan barne, Hiri Hondakin bilketa zerbitzuko HHSko Peoi Gidaria kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 2 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

#### 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

#### 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

#### 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría Peón Conductor R.S.U.

#### ANEXO I.

#### BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida la Sociedad convocante, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Peón Conductor R.S.U. del servicio de recogida de residuos urbanos, subgrupo C2, en cualquier Sociedad pública, incluida la Sociedad Pública convocante, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Sozietate Publikoan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn Hiri Hondakin bilketa zerbitzuko HHSko Peoi Gidaria kategoriako lanpostuetan, C2 azpitaldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gaintzea, langile lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan, Sozietate Publikoetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.2.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu
- 2. hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu

*Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikok, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, 7. xedapen gehigarria aplikatzeagatik, It (e) lanbide-taldeko kale garbiketa zerbitzuko langile espezialistaren kategoriako lanpostuei dagokiona*

*Badesa, debabarrena eskualdeko mankomunitateari esleitutako zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko merkataritza-sozietate publikoa*

1. - Deitutako postuak.

Kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista kategoriako LT lanbide-taldeko (E ) langile lan-kontratadun finko lanpostuen deialdia egin da, txanda irekiz, honako banaketa honen arabera:

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Sociedad Pública convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Peón Conductor R.S.U. del servicio de recogida de residuos urbanos, subgrupo C2, en Badesa SAU 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de personal laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará, conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos
- Perfil lingüístico 2: 8 puntos

*Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, por aplicación de su disposición adicional 7ª, correspondiente a los puestos del grupo profesional ap (e) de la categoría de operario especialista servicio de limpieza viaria*

*Badesa, sociedad mercantil pública para la gestión directa de servicios públicos atribuidos a la mancomunidad comarcal de debabarrena*

1.- Puestos convocados.

Se convocan 5 puestos de personal laboral fijo del grupo profesional A.P (E ) de la categoría de operario especialista del servicio de limpieza viaria, por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

LANPOSTU KOPURUA NÚMERO DE PUESTOS	LANPOSTU KOPURUA PUESTOS DE TRABAJO	EZAUGARRIAK (hizkuntza-eskakizuna, betekizun espezifikoak, etab.) CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, requisitos específicos, etc.)
5	<p>Kale garbiketa zerbitzuko Peoi Espezialista. (Badesako Lanpostuen Zerrendako 0331, 0348, 0332, 0313, 0323. zenbakiak)</p> <p>Operario Especialista del servicio de limpieza viaria. (núm. 0331, 0348, 0332, 0313, 0323 de la Relación de Puestos de Trabajo de Badesa)</p>	<p>Titulazioa: Eskola ziurtagiri Hizkuntza Eskakizuna: Hizkuntza Eskakizuna: 1 Derrigortasun datarik gabe ARCEPAFEko lanpostu parekagarriari esleitutako ordainsari-maila: 7</p> <p><u>Titulación:</u> Certificado de escolaridad Perfil lingüístico: Perfil lingüístico: 1 Sin fecha de preceptividad Nivel de retribución asignado al puesto asimilable de ARCEPAFE: 7</p>
	<p><i>* Los puestos 0331 y 0348 tienen carácter discontinuo trabajando en el periodo estival 4 meses</i></p>	<p><u>Oinarrizko funtzioak</u> -Kale publikoa garbi mantentzeko beharrezkoak diren lanak egitea. -Egindako lanari buruzko informazioa ematea.</p> <p><u>Funciones básicas</u> – Efectuar las tareas precisas dirigidas a mantener limpia la vía pública. – Suministrar información relativa al trabajo desarrollado.</p>

2- Parte hartzeko baldintzak.

2.1. - Postuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.3. - LT (Lanbide Taldea) taldeko postuak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 6,10€

2.3. - Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Eskola ziurtagiria titulazioa eskatzen da.

3. - Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1. - Deialdi honen xede diren lanpostuetan, 1 hizkuntza-eskakizuna ez da bete beharko. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

4. - Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen

2.- Requisitos de participación.

2.1.- Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.- El importe de la tasa por la inscripción en las convocatorias para la selección de personal de puestos del subgrupo A.P.(Agrupación Profesional) es de: 6,10€

2.3.- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de Certificado de escolaridad

3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.- En los puestos de trabajo objeto de esta convocatoria no es requisito de provisión el perfil lingüístico 1 de euskera. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

4.- Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya

duzen oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzaila izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.3 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia: borondatezkoa eta ez baztertzaila, 1 hizkuntza-eskakizuna ez duten lanpostuetarako lehiatzen direnentzat. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztea eta egiaztatzea izango da proba.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Badesa SAUri erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

1 hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## 5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

## 6. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

## 7. Lehenetsun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da KGko Peoi Espezialista kategorian emakumeen azpiordezkaritzarik dagoelako.

## I. ERANSKINA.

### MEREZIMENDUEN BAREMOAK

dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.3 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter voluntario y no eliminatorio para las personas que opten a puestos de trabajo con perfil lingüístico 1 de carácter no preceptivo, consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Badesa SAU a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 1 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

## 5. Calificación del proceso selectivo

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. El conocimiento del euskera será considerado como mérito.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

## 6. Bolsa de empleo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.

## 7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al existir subrepresentación de las mujeres en la categoría de Operario Especialista L.V

## ANEXO I.

### BAREMOS DE MÉRITOS

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein Sozietate Publikoetan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen Sozietate Publikoan barne, talde profesional edo kategori, talde-azpitalde lanpostuetan, baldin eta horiek hautaketa-prozesuaren xede badira.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein Sozietate publikoan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen Sozietate Publikoan barne, kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista kategoriako lanpostuetan, LT (E) taldean, lan egindako egun bakoitzeko 0,02348 puntu.

a.2. Esperientzia espezifiko:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Badesa SAUn egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Badesa SAUn kale garbiketa zerbitzuko langile espezialista kategoriako lanpostuetan, LT (E) taldean egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00783 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Titulazioak eta probak gaintzea, langile lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei:

b.1. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteen, Federazioetan, Sozietate Publikoetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,5 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritz gero.

b.2.- Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baloratuko da, baremo honen arabera:

- 1. hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Sociedad Pública, incluida la Sociedad Pública convocante, en puestos adscritos a los grupos profesionales o categorías, grupos-subgrupos que sean objeto del respectivo proceso selectivo

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Operario especialista del servicio de limpieza viaria, grupo AP (E ), en cualquier Sociedad pública, incluida la Sociedad Pública convocante, 0,02348 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en Badesa SAU por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en puestos de la categoría de Operario especialista del servicio de limpieza viaria, en el grupo AP en Badesa SAU, 0,00783 puntos por día trabajado

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Titulaciones y superación de pruebas en procedimientos de acceso a la condición de personal laboral fijo. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes méritos:

b.1.- Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, Sociedades Públicas), 0,5 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

b.2.- Conocimientos de euskera.

El conocimiento de euskera se valorará, conforme al siguiente baremo:

- Perfil lingüístico 1: 4 puntos

Eibar, 2022ko abenduaren 15<sup>a</sup>- losu Arraiz,  
presidentea. (8203)

Eibar, a 15 de diciembre de 2022- El presidente, losu Arraiz.  
(8203)