

BATZAR OROKORRA
EZOHIKO BILKURAREN AKTA

2019ko urriaren 23an, arratsaldeko 17:00etan, Eibarren bildu dira, BADESCA, SAUren egoitzako bilera aretoan, ezohiko ekitaldian, lehen deialdian. Hori horrela, bada, BADESCA, SAUren Batzar Orokorra egitatez eta eskubidez osatzen duten 17 kideetatik 15 bertaratu dira guztira.

Batzar Orokorra, Presidenteak aurrez egindako deialdiari erantzunez bildu da.

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrena:

1. *2019ko irailaren 25eko bilkuraren aktaren zirriborroa irakurtzea eta, bidezkoa bada, onartzea.*
2. *Aztertza eta onartza, hala badagokio, BADESCA SAU sozietaleteko kudeatzailearen izendapenaren proposamena, langileak hautatzeko tramatutako prozesuan epaimahai kalifikatzaileak zerrendako lehen hautagaiaaren alde egindakoa. Haren inguruan ebazteko eskudunen proba aldian eta haien izendatzekoan neurtu beharreko parametroak onartza*

Batzar Orokorra kide diren udalako ordezkarien aldetik bertaratu direnen zerrenda egin da. Honako hauek bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar)

PRESIDENTEORDEA

José Luis Araujo Araujo (Ermua)

KIDEAK

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar)

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar)

Jon Iraola Iriondo (Eibar)

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar)

Rosa M^a Cid Seara (Ermua)

Jol Gisasola Garai (Ermua)

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar)

Fernando Suárez Varela (Elgoibar)

Antxoka Elorza Altuna (Deba)

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku)

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze)

Iñaki Arregi Uria (Mendaro)

Igor Agirre Barrientos (Mallabia)

IDAZKARIA

JUNTA GENERAL
ACTA SESIÓN EXTRAORDINARIA

En el salón de sesiones de la sede de BADESCA, SAU, en la ciudad de Eibar, siendo las 17:00 del día 23 de octubre de 2019, se reúnen, en sesión extraordinaria, primera convocatoria; un total de 15 de los 17 miembros, que, de hecho y de derecho, integran la Junta General de BADESCA, SAU.

La Junta General se celebra, previa convocatoria realizada por el Presidente.

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. *Lectura y aprobación, si procede, del borrador del acta de la sesión de fecha 25 de septiembre de 2019.*
2. *Estudio y aprobación, si procede, de la propuesta de nombramiento de Gerente de BADESCA, SAU, formulada por el Tribunal Calificador del proceso de selección de personal tramitado, en favor del candidato primero en la prelación. Aprobación de los parámetros a medir en el período de prueba y designación de los competentes para resolver sobre el mismo.*

Se forma lista de asistentes de los representantes de los ayuntamientos, que forman parte de la Junta General. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar)

VICEPRESIDENTE

José Luis Araujo Araujo (Ermua)

VOCALES

Alberto Albistegui Zamacola (Eibar)

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar)

Jon Iraola Iriondo (Eibar)

Josu Mendicute Rodríguez (Eibar)

Rosa M^a Cid Seara (Ermua)

Jol Gisasola Garai (Ermua)

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar)

Fernando Suárez Varela (Elgoibar)

Antxoka Elorza Altuna (Deba)

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku)

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze)

Iñaki Arregi Uria (Mendaro)

Igor Agirre Barrientos (Mallabia)

SECRETARIO

Raquel Olaizola Cortina

Era berean, bilkuran izan da, bertara deiturik, José Francisco Muniozguren Agirrebeña, BADESCA, SAUko zuzendaria berau.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaun andreak:

KIDEAK

Gilen García Boyra (Deba)

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku)

Bilkura lehen deialdian egiteko beharrezko bertaratze quoruma eman denez, idazkari andreak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGOKO GAIA. 2019KO IRAILAREN 25EKO BILKURAREN AKTAREN ZIRRIBORROA IRAKURTZEA ETA, BIDEZKOABA BADA, ONARTZEA

2019ko irailaren 25eko bilkuraren aktaren zirriborroa bozketagai jarri ondoren, bertaratuei galdeztu zaie ea alegazioren bat egitea komenigarri ikusten ote duten.

Ez da ezein eragozpen aurkeztu eta aurreko bilkuran izan ziren Batzar Orokorreko kide guztien adostasunarekin eta baiezko orokor bidez, honako erabaki hau hartu da.

2019ko irailaren 25eko bilkuraren aktaren zirriborroa onartzea, eta ondorioz, zirriborroa aktak bihurtzea.

BIGARREN GAIA. AZTERTZEA ETA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, BADESCA SAU SOZIETATEKO KUDEATZAILEAREN IZENDAPENAREN PROPOSAMENA, LANGILEAK HAUTATZEKO TRAMITATUTAKO PROZESUAN EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEAK ZERRENDAKO LEHEN HAUTAGAIAREN ALDE EGINDAKOA. HAREN INGURUAN EBAZTEKO ESKUDUNEN PROBA ALDIAN ETA HAIKIZ IZENDATZEKOAN NEURTU

Raquel Olaizola Cortina

Asiste, asimismo, convocado a la sesión, José Francisco Muniozguren Agirrebeña, Director de BADESCA, SAU.

No asisten al acto los siguientes señores/as, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Gilen García Boyra (Deba)

Garoa Arizmendi Urkiza (Mutriku)

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Secretaría pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROcede, DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA SESIÓN DE FECHA 25 DE SEPTIEMBRE DE 2019

Se somete a votación el borrador del acta de la sesión de fecha 11 de septiembre de 2019, y se pregunta a los/as señores/as asistentes si tienen que formular alguna alegación.

No se presenta objeción alguna y con la conformidad de los miembros de la Junta General que asistieron a la anterior sesión, por asentimiento general, se adopta el siguiente acuerdo.

Aprobar del acta de la sesión anterior de fecha 25 de septiembre de 2019, y en su virtud proceder a elevarlo a acta.

PUNTO SEGUNDO. ESTUDIO Y APROBACIÓN, SI PROcede, DE LA PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE GERENTE DE BADESCA, SAU, FORMULADA POR EL TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL TRAMITADO, EN FAVOR DEL CANDIDATO PRIMERO EN LA PRELACIÓN. APROBACIÓN DE LOS PARÁMETROS A MEDIR EN EL PERÍODO DE PRUEBA Y DESIGNACIÓN DE LOS COMPETENTES

BEHARREKO PARAMETROAK ONARTZEA

Batzar Nagusiaren aurrean aurkeztu da kudeatzaile-lanpostua -izaera mugagabekoa- hornitzeko hautaketa-prozesurako Kalifikazio Epaimahaiak egindako proposamena -segidan transkribatzen dena-, hark onar dezan. Batzar Nagusira bertaratutako kideek -eskubide osoko 17 kideetatik 15- aho batez onartu dute proposamena, eta, beraz, honako ERABAKI hau hartu dute

LEHENA.- Epaimahaiaren proposamen hau onartzea:

Badesa SAUko Kudeatzaile lanpostua, hornitzeko egin diren jardunak aztertu ondoren, oposizio-lehiaketa irekiaren bitartez hornitzeko kontratu mugagabearen modalitatean.

Hautespen-prozesuaren bigarren ariketa eginda, prozesu horren oinarriean xedatutakoari jarraikiz, Epaimahaiak honako ERABAKIA hau hartu du.

Lehena.- Baliozkotzat deklaratza, Badesako SAUko Kudeatzaile lanpostua lan-kontratu mugagabearen modalitatean hornitzeko, hautespen-prozesua.

Bigarrena.- Hautagaiak egindako proben eta merezimenduen kalifikazioak onartzea; proba eta merezimendu horien emaitzak dira ondoren agertzen diren hautagaien puntuazioak eta hurrenkera korrelatiboa.

NAN zkia. Núm. D.N.I.	LEHEN ARIKETAREN PUNTUAZIOA PUNTUACIÓN 1 ^{ER} EJERCICIO	BIGARREN ARIKETAREN PUNTUAZIOA PUNTUACIÓN 2º EJERCICIO	MERITUEN PUNTUAZIOA PUNTUACIÓN MÉRITOS		GUZTIZKO PUNTUAZIOA PUNTUACIÓN TOTAL
			Prestakuntza Formación	Lan eskamentua Experiencia	
44.125.379-V	37,37	8,00	3,00	9,00	57,37
30.679.044-B	27,17	6,86	3,00	11,75	48,78

Hirugarrena.- 44125379-V NAN zenbakia duen hautagaia proposatzea, zerrendako lehena delako, Badesako Kudeatzaile lanpostua betetzeko lan-kontratu mugagabearen modalitatean.

Onartzen ez badu, hurrengo hautagaiari proposatuko zaio.

Laugarrena.- Oposizioaren kanporatze-fasea gainditu eta

PARA RESOLVER SOBRE EL MISMO

Dada cuenta de la propuesta del Tribunal Calificador del proceso de selección de personal para la provisión, con carácter indefinido, del puesto de trabajo de Gerente, que a continuación se transcribe, y sometida a su aprobación por la Junta General, resulta aprobada por unanimidad de los miembros de la Junta General, asistentes al acto, 15 de los 17 miembros de derecho, declarándose adoptado el siguiente ACUERDO.

PRIMERO.- Aprobar la propuesta del tribunal siguiente:

Vistas las actuaciones llevadas a cabo para la provisión del puesto de Gerente de BADESCA, SAU, para ser provisto mediante concurso-oposición libre, bajo la modalidad de contrato laboral indefinido

Realizado el segundo ejercicio y valorados los méritos conforme a lo que disponen las bases de la convocatoria, el citado Tribunal adopta el siguiente ACUERDO.

Primero.- Declarar válido el proceso de selección de personal, para provisión mediante contrato laboral indefinido el puesto de Gerente de BADESCA, SAU.

Segundo.- Aprobar la calificación de las pruebas y méritos de los candidatos que dan como resultado, las siguientes puntuaciones y correlativamente la siguiente prelación de candidatos.

Tercero.- Proponer al candidato con D.N.I. núm. 44.125.379-V por ser el primero en la lista de prelación, el contrato laboral indefinido del puesto de Gerente.

En caso de no aceptar, se propondrá al siguiente candidato.

Cuarto.- Los candidatos que habiendo superado la fase

lanpostua lortu ez duten hautagaiak, aukera izango dute, zerrendaren ordena errespetatuz, lanpostu horretako lan-kontratu mugagabea sinatzeko, lanpostu hori hutsik geratzen bada.

BIGARRENA.- Deialdiaren oinarrietaen ezarritakoaren arabera, Epaimahaieren proposamena argitaratu ondoren, hautagai-zerrendan lehen postuan dagoen hautagaiari eskaera egin zaio, 20 laneguneko epean -aparatutako probak gainditu dituztenen zerrenda jendaurrean argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita-, honako baldintza hauek bete ditzan:

- 4. klausulan zehazturiko baldintzak betetzen dituela egiaztatzeko jatorrizko agiriak aurkeztea, eta, horrekin batera, gaitasungabetzerik ez duela eta lanpostua betetzeko beharrezkoak diren baldintzak betetzen dituela adierazten duen zinpeko deklarazioa.
- Mediku-azterketa egitea, BADESCA, SAUk eskaintzen duen zerbitzuaren bidez. Azterketa horretan, lanpostua betetzeko gai dela ondorioztatu beharko da.
- Administracio Publikoetako Langileen bateraezintasunei buruz indarrean dagoen araudia betetzen duela egiaztatzea, hautaketa-prozesu honek xede duen lan-harremana formalizatu ahal izateko. Nolanahi ere, deialdi honek xede duen lan-harremana gauzatzeko, karguarekiko arduraldi esklusiboa izan beharko du aukeratutako hautagaiak.

Adierazitako hautagaiak eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatu du ezarritako epean, eta, beraz, epaimahaik proposatutako izendapena onartu da, hautagaiak dagokion lan-kontratua sinatu ahal izan dezan. Horren ondoren, 6 hilabeteko probaldia hasiko da, eta hautagaiak gainditu egin beharko du probaldi hori. Horretarako, batzorde bat eratzea adostu da, epe horretan, hautagaiaren gaitasuna ebalua dezan. Aipaturiko epea igaro ondoren, txosten bat egin beharko du batzordeak, eta negatiboa bada, interesatuari jakinaraziko zaio, hala badagokio, alegazioak egin ditzan, organo eskudunak gaiari buruzko ebazpen arrazoitua eman baino lehen.

Aukeratutako hautagaiak probaldia gainditzen ez badu, kargurako eta lan-kontraturako eskubide guztiak galduko ditu.

de oposición que fuese eliminatoria no hubieran accedido al puesto, podrá aspirar, respetando la prelación de la lista, al contrato laboral indefinido de este puesto, si el mismo, en su período de vigencia, quedara desierto por la razón que fuese.

SEGUNDO.- Conforme a lo establecido en las bases de la convocatoria, tras la publicación de la propuesta del Tribunal, se ha requerido al candidato que ocupa el primer lugar en la prelación de candidatos/as para que en el plazo de 20 días hábiles, a contar del siguiente que se hubiere hecho público la anteriormente señalada relación de aspirantes que han superado las pruebas:

- Presente los documentos originales del cumplimiento de las condiciones, que se exigen en la cláusula 4^a, junto con una declaración jurada de no inhabilitación y cumplimiento de los requisitos necesarios para la cobertura del puesto.
- Realice el reconocimiento médico a través del servicio que a estos efectos dispone BADESCA, SAU, debiendo resultar apto para el puesto.
- Acredite el cumplimiento de la normativa vigente en materia de incompatibilidades del Personal de las Administraciones Públicas, para poder formalizar con el mismo la relación laboral que constituye el objeto del presente proceso selectivo. En todo caso, la relación laboral objeto de la presente convocatoria se ejercerá con dedicación exclusiva al cargo por parte del candidato seleccionado.

El candidato señalado ha acreditado en el plazo establecido, el cumplimiento de los requisitos exigidos, por lo que se procede a aprobar el nombramiento propuesto por el tribunal, en orden a que el aspirante suscribirá el contrato laboral que corresponda, tras lo cual se dará comienzo al periodo de prueba de 6 meses de duración, que deberá ser superado por el candidato. A estos efectos se aprueba la constitución de una comisión a la que se le encierra evaluar, en dicho periodo su capacitación, debiendo emitir un informe, a este respecto, que si fuera negativo, será notificado al interesado para que formule, en su caso, alegaciones, de forma previa a que el órgano competente resuelva de forma motivada lo que proceda.

Si el candidato seleccionado no superara el período de prueba, perderá éste todos sus derechos al puesto y al contrato laboral.

Debabarreneko Eskualde Mankomunitateko idazkari kontu-hartzialeak eta prebentzio eta laneko osasun teknikariak osatuko dute balorazio-batzordea, eta BADESCA SAUren Administrazio Kontseiluak hartuko du erabakia, balorazio-batzordearen txostenean oinarritua. Ebaluazio-txostenetan prestatzeko, BADESCA, SAUren egungo zuzendariak ere txostenetan egingo du, erretiroagatik kargua utzi aurretik.

Besteak beste, gaitasun hauek baloratuko dira:

1. Jarduera planifikatzeko eta helburuak zehazteko gaitasuna

Adierazle hauen arabera baloratuko da gaitasun hori:

- Jarduera planifikatzeko proposamenak: zerbitzuen ebaluazioa, denbora-azterketak, puntu beltzen azterketak.
- Helburu orokorrak, kontabilitate eta zerbitzu arlokoak, etab. finkatza.
- Zehazturiko helburuei segimendua egitea.

2. Emaitzetarako orientazioa

- Emaitza ekonomikoetarako orientazioa:
- Kudeaketa-planari segimendua egitea – aurrekontuari eta kostu-kontrolari segimendua egitea.

Emaitza produktiboetarako orientazioa:

- Zerbitzuen azterketa – analisia, zerbitzu-prestazioari, zerbitzuaren kalitateari eta eraginkortasunari segimendua egitea.
- Bezero-hornitzale-kontratetarako orientazioa: Jasotako kexak tratatu, aztertu eta ebaztea.

Kontraten jarduerari segimendua egitea – udalei zuzendutako arreta.

3. Lidergo gaitasuna

Gaitasun hori baloratzeko, adierazle hauek hartuko dira kontuan:

- Komunikazioa – kudeatzeko estiloa (parte-hartzalea, autoritarioa ...).
- Kudeaketa-metodologia.
- Taldean lan egiteko gaitasuna: operatiboa-proposamenak-kontrolak.
- Negoziazioa udalekin, Enpresa Batzordearekin, Laneko Osasun Batzordearekin.
(Kontuan izango dira aplikatutako planteamendua, metodologia, aurkezteko era eta negoziazio-

La Comisión de valoración estará formada por la Secretaria Interventora de la Mancomunidad Comarcal de Debarrena y la Técnico de Prevención y Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debarrena, siendo el Consejo de Administración de BADESCA, SAU, previo informe de la Comisión de Valoración, quien resolverá lo que resulte procedente. Para la elaboración del informe de evaluación se dispondrá del informe que emita, previo a su cese por jubilación, el actual Director de BADESCA, SAU.

Se valorarán entre otras las siguientes capacitaciones:

1. Capacidad de planificación de la actividad y fijación de objetivos

Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:

- Propuestas de planificación de la actividad: evaluación de los servicios, estudios de tiempos, análisis de puntos negros.
- Fijación de objetivos generales, contables y de servicios, etc.
- Seguimiento de los objetivos fijados.

2. Orientación a resultados

- Orientación a resultados económicos:

Seguimiento del plan de gestión – seguimiento presupuesto, control de costes.

- Orientación a resultados productivos:

Estudio – análisis de los diferentes servicios, seguimiento prestación del servicio, calidad del servicio, eficiencia.

- Orientación a clientes-proveedores-contratas:

Tratamiento, análisis resultado de las quejas recibidas y resolución de las mismas.

Seguimiento actividad de contratas – Atención ayuntamientos.

3. Capacidad de liderazgo

Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:

- Comunicación – Estilo de dirección (participativo-autoritario ...).
- Metodología de dirección.
- Capacidad de trabajo en equipo: operativa-propuestas-controles.
- Negociación-Ayuntamientos, Comité de Empresa, Comité de Salud Laboral.
(Se tendrá en cuenta el planteamiento utilizado, la metodología, la exposición, el proceso de

prozesua bera).

- Motibazioa: langileak motibatzeko plan eta ekintzei buruzko proposamenak eta horiek praktikan jartzeko modua (bilerak, hitzaldi informatiboak, etab.).
- Lanerako gaitasuna, egindako lan-kopurua, lanaren kalitatea, gainbegiratzeko beharra, ekimena eta erantzukizun maila kontuan hartuta.
- Erabakiak hartzeko gaitasuna
Erabakiak hartzera behartu duten egoerak kuantifikatu eta horien aurrean egindako lana baloratzea.

4. Egokitzeko eta integratzeko gaitasuna.

Adierazle hauen bidez baloratuko da gaitasun hori:

- Hondakinak kudeatzeko araudia ikastea-ezagutza.
- Zerbitzuak-hornitzaleak, langileak kontratatzeko administrazio-prozedurak ikastea-ezagutza.
- Emandako zerbitzuen arlo teknikoa ikastea-ezagutza.
- Zerbitzua, langileen antolaketa etab. hobetzeko proposamenak egitea.

HIRUGARRENA.- Erabaki hau interesdunei jakinaraztea, eta deialdiaren oinarriean ezarritako moduan argitaratzea. Jakinarazpenean jasoko dira, halaber, egintza horren aurka aurkez ditzaketen helegiteak.

Eta aztertzenko beste gairik ez egonik, amaitutzat eman du bilkura, 17:05 direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziaz.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu

negociación en sí mismo).

- Motivación: Analizar las propuestas y la puesta en práctica de planes-acciones de motivación al personal, bien sea mediante reuniones, charlas informativas, etc.).
- Capacidad de trabajo-en base a la cantidad de trabajo realizado, calidad del trabajo, necesidad de supervisión, iniciativa, responsabilidad.
- Capacidad de toma de decisiones
Cuantificar las situaciones en la que se ha visto la necesidad de toma de decisiones y valorar su actuación.
- 4. Capacidad de adaptación-integración.
Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:
 - Aprendizaje-conocimiento de la normativa de gestión de residuos.
 - Aprendizaje-conocimiento de los procedimientos administrativos de contratación servicio-suministros, personal.
 - Aprendizaje-conocimiento técnico de los servicios prestados.
 - Realización de propuestas de mejora tanto del servicio como de organización del personal, etc.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a los interesados, disponiendo su publicación en la forma establecida en las bases de la convocatoria. La notificación incluirá los recursos que, contra este acto, puedan ser interpuestos.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 17:05 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretario, doy fe.

IDAZKARIA – LA SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina