

ADMINISTRAZIO KONTSEILUA
EZOHIKO PRESAZKO BILKURA TELEMATIKOAREN
AKTA

BADESA, SAUren egoitzako bilkura aretoan, Eibarko hirian, 2020ko urriaren 21eko 16:55ean, lehenengo deialdia eginda, ezohiko presazko bilkuran, aurrez aurre eta modu telematikoan, BADESA, SAUko Administrazio Kontseilua osatzen duten eskubidezko 9 kideetatik 7 bildu direla jotzen da.

Administrazio Kontseilua aurrez aurre eta bide telematikoen bidez egin da, presidentek aurretik deituta, eta egiteko modua onartu egin da -bide telematikoen bidez eta aurrez aurre-, deialdiaren gai-zerrendako 1. puntuan proposatutakoaren arabera.

Bideokonferentziak egiteko ZOOM sistema erabiliko da, elkarren arteko konektagarritasuna bermatzen duena 40/2015 Legearen, Sektore Publikoko Araubide Juridikoaren buruzkoaren, 17.1. artikuluan aurreikusitako moduan, ondorengo estekaren bidez sartu zitekeen bilerara:

<https://us02web.zoom.us/j/81165938369?pwd=UStXc0FieIpCU3F5ckYvcEN6aIQ4UT09>

Hauxe da deialdian jasotako gai-zerrenda:

1. Onartu egiten da, hala badagokio, bilera aurrez aurre egin beharrean modu telematikoan egitea, bideokonferentzia bidez, COVID-19ari loturiko ezohiko arrazoiak direla eta, eta aplikatu beharreko segurtasun neurriak –gutxieneko distantzia gordetzea eta gehieneko edukiera ez gainditzea– betetzeko beharra dela eta.
2. Deialdiaren premia onartzea, hala badagokio, gai-zerrendako proposamenak ahalik eta lasterren adosteko beharragatik.
3. Onartzea, hala badagokio, Badesako Gerentearen probaldia gainditzeko proposamena.
4. Onartzea, hala badagokio, oso bat esleitzea beste lanpostu bati esleitutako eginkizunak aldi baterako betetzeagatik osagarri bat esleitzea.
5. Banku-baldintzak onartzea, hala badagokio, Kontu korrontea duten erakundeekin egindako banku-kontratuak.

Administrazio Kontseilua osatzen duten udaletako ordezkarien aldetik bilera telematikora bertaratu direnen

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
ACTA SESIÓN EXTRAORDINARIA URGENTE
TELEMÁTICA

En el salón de sesiones de la sede de BADESA, SAU, en la ciudad de Eibar, siendo las 16:55 horas del día 21 de octubre de 2020, se consideran reunidos, en sesión extraordinaria urgente de carácter presencial y telemática, primera convocatoria; 7 de los 9 miembros de derecho que integran el Consejo de Administración de BADESA, SAU.

El Consejo de Administración se celebra, de forma presencial y telemática, previa convocatoria realizada por el Presidente y siendo aprobada la forma de su celebración, por medios telemáticos, además de presencial, de conformidad con lo propuesto en el P.1 del orden del día de la convocatoria.

El sistema de videoconferencia, que se utiliza, que garantiza la interconectividad, en los términos previstos en el Art. 17.1 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público es ZOOM accediendo a la reunión mediante el siguiente enlace:

El orden del día de la convocatoria es el siguiente:

1. Aprobación, si procede, de la celebración de sesión no presencial, vía telemática, mediante videoconferencia, que se motiva en circunstancias excepcionales por COVID 19 y en la obligación de dar cumplimiento a las medidas de seguridad aplicables, relativas a distancias mínimas y a aforos máximos.
2. Aprobación, si procede, de la urgencia de la convocatoria, por la necesidad de acordar las propuestas del orden del día en el menor breve plazo posible.
3. Aprobación, si procede, de la propuesta de superación del periodo de prueba del Gerente de Badesa.
4. Aprobación, si procede, de la asignación de un complemento por el desempeño temporal de funciones asignadas a otro puesto de trabajo.
5. Aprobación, si procede, de contratos bancarios con las Entidades con las que se dispone de cuenta corriente.

Se forma lista de participantes, a la sesión telemática, de los representantes de los ayuntamientos, que forman

zerrenda egin da. Honako hauek bertaratu dira:

PRESIDENTEA

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar), aurrez aurre.

KIDEAK

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar), aurrez aurre.

Rosa M^a Cid Seara (Ermua), modu telematikoa.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), aurrez aurre.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), modu telematikoa.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), modu telematikoa.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), modu telematikoa.

IDAZKARIA

Raquel Olaizola Cortina, aurrez aurre.

Aldiz, ekitaldian ez dira izan, aurrez jakinarazita, honako jaunak:

KIDEAK

Gilen García Boyra (Deba)

Iñaki Arregi Uria (Mendaro)

Bilera lehen deialdian egiteko beharrezko asistentzia-*quoruma* eman denez, presidente jaunak bilkurari hasiera eman, eta gai zerrendako gaiak aztertzeari ekin zaio.

LEHENGO GAIA. ONARTU EGITEN DA, HALA BADAGOKIO, BILERA AURREZ AURRE EGIN BEHARREAN MODU TELEMATIKOAN EGITEA, BIDEOKONFERENTZIA BIDEZ, COVID-19ari LOTURIKO EZOHICO ARRAZOIAK DIRELA ETA, ETA APLIKATU BEHARREKO SEGURTASUN NEURRIAK – GUTXIENKO DISTANTZIA GORDETZEA ETA GEHIENKO EDUKIERA EZ GAINDITZEA– BETETZEKO BEHARRA DELA ETA

Aho batez onartu da Administrazio Kontseilua aurrez aurre eta bide telematikoen bidez egitea, bideokonferentzia bidez hain zuzen, COVID-19a dela eta sortutako osasun krisia kudeatzeko Alarma Egoeraren indarraldiaren ostean ematen diren ezohiko egoerak direla eta. Derrigorrezkoa da gutxienezko distantzia sozialeko segurtasun neurriak eta gehieneko

parte del Consejo de Administración. Asisten:

PRESIDENTE

Iosu Arraiz Aramburu (Elgoibar), de forma presencial.

VOCALES

Pedro Escribano Ruiz de la Torre (Eibar), de forma presencial.

Rosa M^a Cid Seara (Ermua), de forma telemática.

Iñigo Loyola Garate (Elgoibar), de forma presencial.

Ruben Andonegi Belaustegi (Mutriku), de forma telemática.

Abel Olaizola Alberdi (Soraluze), de forma telemática.

Igor Agirre Barrientos (Mallabia), de forma telemática.

SECRETARIA

Raquel Olaizola Cortina, de forma presencial.

No asisten al acto los siguientes señores, quienes excusan su asistencia:

VOCALES

Gilen García Boyra (Deba)

Iñaki Arregi Uria (Mendaro)

Dándose el *quórum* de asistencia exigible para su celebración en primera convocatoria, se abre la sesión por la Presidencia pasando a examinarse los asuntos incluidos en el orden del día.

PUNTO PRIMERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA CELEBRACIÓN DE SESIÓN NO PRESENCIAL, VÍA TELEMÁTICA, MEDIANTE VIDEOCONFERENCIA, QUE SE MOTIVA EN CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES POR COVID 19 Y EN LA OBLIGACIÓN DE DAR CUMPLIMIENTO A LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD APLICABLES, RELATIVAS A DISTANCIAS MÍNIMAS Y A AFORO MÁXIMO

Se aprueba por asentimiento general, la celebración de sesión, presencial y telemática del Consejo de Administración, mediante videoconferencia, justificada en las circunstancias excepcionales que concurren, en el momento actual, posteriores a la vigencia del Estado de Alarma para la gestión de la crisis sanitaria por COVID-19, siendo preceptivo, el cumplimiento de las medidas

edukierakoak betetzea.

Erabilitako bideokonferentzia-sistemak bermatu egiten du 40/2015 Legeak, Sektore Publikoko Araubide Juridikoari buruzkoak, 17.1. artikuluan horri buruz jasotako bermeak eta kautelak betetzen direla.

Bermatuta dago saioan parte hartzen duten pertsonen identitatea, esandakoaren edukia, hitza hartzeko unea, interaktibotasuna eta denbora errealeko elkarrekiko komunikazioa.

BIGAREN GAIA. DEIALDIAREN PREMIA ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, GAI-ZERRENDAKO PROPOSAMENAK AHALIK ETA LASTERREN ADOSTEKO BEHARRAGATIK.

Eskatu da gai-zerrendako puntuak premia onartzea, proposamenak ahal bezain laster onartu behar direlako.

Azaldutakoagatik, horrela proposatutako presa onartzea proposatzen zaio Administrazio Kontseiluari.

Administrazio Kontseilua ados dago egindakoarekin, eta deialdia premiazkoa dela adierazi du.

HIRUGARREN GAIA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, BADESAKO GERENTEAREN PROBALDIA GAINDITZEKO PROPOSAMENA.

BADESA SA sozietateko gerente-lanpostuaren probaldia ebaluatzeaz arduratutako batzordearen txostenaren berri eman da. Jarraian transkribatu da, eta onartu egin dute, aho batez, saiora bertaratu diren Kontseiluko kideek. Beraz, probaldi hori gaindituztat jo da.

Txosten honen xedea da ebaluatzea 30679044-B NAN zenbakia duen jaunak 2020ko maiatzaren 6tik izan duen BADESA SAU sozietatearen gerente-lanpostuko

de seguridad de distancia social mínima y de aforo máximo.

El sistema de videoconferencia empleado garantiza el cumplimiento de las garantías y cautelas prevenidas a este respecto en la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público en su Art. 17.1.

Queda asegurada, la identidad de las personas que participan en la sesión, el contenido de sus intervenciones, el momento en que las hagan, la interactividad y la intercomunicación en tiempo real.

PUNTO SEGUNDO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA URGENCIA DE LA CONVOCATORIA, POR LA NECESIDAD DE ACORDAR LAS PROPUESTAS DEL ORDEN DEL DÍA EN EL MENOR BREVE PLAZO POSIBLE.

Se requiere la aprobación urgente de los puntos del orden del día, por la necesidad de acordar las propuestas en el menor breve plazo posible.

Por lo expuesto, se propone, al Consejo de Administración, la aprobación de la urgencia así propuesta.

El Consejo de Administración muestra su conformidad con lo actuado declarando la urgencia de la convocatoria.

PUNTO TERCERO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA DE SUPERACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA DEL GERENTE DE BADESA.

Se da cuenta del informe de la Comisión encargada de la evaluación del periodo de prueba del puesto de Gerente de BADESA, SAU, que se transcribe a continuación y que resulta aprobada por unanimidad de los miembros del Consejo asistentes al acto, declarándose superado el citado periodo de prueba.

Es objeto de este informe la evaluación del periodo de prueba del puesto de Gerente de Badesa SAU. que ha desempeñado el Sr. con D.N.I. 30679044-B, desde el 6

probaldia.

BADESA SAU sozietatearen gerente-lanpostua hautatzeko prozesuaren oinarrietan probaldia ebaluatzenko prozedurari buruz xedatutakoari jarraituz,

“Organo eskudunak 6 hilabeteko probaldi bat ezarriko du, kontratatutako hautagaiak gainditu beharko duena. Ondorio horietarako, batzorde bat sortu da, haren gaitasuna ebaluatuko duena, eta txosten bat eman beharko duena. Txostena negatiboa bada, interesdunari helaraziko zaio, alegazioak egin ditzan. Organo eskudunak dagokiona ebatziko du, arrazoituta.”

Badesako Batzarrak 2019ko urriaren 23an adostutakoari jarraituz:

“Balorazio-batzordea osatuko dute Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko idazkari kontu-hartzaileak eta Debabarrena Eskualdeko Mankomunitateko prebentzioko eta laneko osasuneko teknikariak, eta BADESA SAU sozietateko Administrazio Kontseiluak ebatziko du dagokiona, balorazio batzordearen txostena jaso ondoren. Besteak beste, honako trebetasun hauek baloratuko dira:

1. 1. Jarduera planifikatzeko eta helburuak finkatzeko gaitasuna.

Gaitasun hori honako indize hauen arabera baloratuko da:

Jarduera planifikatzeko proposamenak: zerbitzuen ebaluazioak, denboren azterketak, puntu beltzen analisiak.

Helburu orokorrak, kontabilitatekoak, zerbitzuetakoak eta abar ezartzea.

Ezarritako helburuei jarraitzea.

2. Emaizetara bideratzea.

Emaizta ekonomikoetara bideratzea:

Kudeaketa planaren jarraipena – aurrekontuaren jarraipena, kostuen kontrola.

Ekoizpen-emaizetara bideratzea:

Zerbitzuen azterketa/analisisa, zerbitzuaren jarraipena, zerbitzuaren kalitatea, eraginkortasuna.

Bezereotara/hornitzaileetara/kontratetara bideratzea:

jasotako kexak tratatzea, aztertzea eta emaitza, eta haiek ebatzea.

de mayo de 2020.

➤ Atendiendo a lo establecido en las bases del proceso de selección del puesto de Gerente de Badesa SAU en relación al procedimiento a seguir para efectuar la evaluación del periodo de prueba,

“El órgano competente establecerá un periodo de prueba de 6 meses de duración, que deberá ser superado por el candidato contratado. A estos efectos se crea una comisión que evaluará su capacitación, debiendo emitir un informe que si fuera negativo, será trasladado al interesado para alegaciones. El órgano competente, resolverá de forma motivada lo que proceda.”

➤ Atendiendo a lo acordado en la Junta de Badesa de 23 de octubre de 2.019:

“...la Comisión de valoración estará formada por la Secretaria Interventora de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena y la Técnico de Prevención y Salud Laboral de la Mancomunidad Comarcal de Debabarrena, siendo el Consejo de Administración de BADESA, SAU, previo informe de la Comisión de Valoración, quien resolverá lo que resulte procedente. Se valorarán entre otras las siguientes capacitaciones:

1. Capacidad de planificación de la actividad y fijación de objetivos

Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:

– Propuestas de planificación de la actividad: evaluación de los servicios, estudios de tiempos, análisis de puntos negros.

– Fijación de objetivos generales, contables y de servicios, etc.

– Seguimiento de los objetivos fijados.

2. Orientación a resultados

– Orientación a resultados económicos:

Seguimiento del plan de gestión – seguimiento presupuesto, control de costes.

– Orientación a resultados productivos:

Estudio – análisis de los diferentes servicios, seguimiento prestación del servicio, calidad del servicio, eficiencia.

– Orientación a clientes-proveedores-contractas:

Tratamiento, análisis-resultado de las quejas recibidas y resolución de las mismas.

Kontrata-jardueren jarraipena – Udalen arreta.

3. Lidergo-gaitasuna.

Gaitasun hori honako indize hauen arabera baloratuko da:

Komunikazioa – Zuzendaritza estiloa (partaidetzakoa, autoritarioa eta abar).

Zuzendaritza-metodologia.

Taldean lan egiteko gaitasuna: operatiboa, proposamenak, kontrolak.

Negoiazioa – Udalak, enpresa batzordea, laneko osasuneko batzordea.

(Kontuan hartuko da erabilitako planteamendua, metodologia, aurkezpena, eta negoziazio-prozesua bera).

Motibazioa: Motibatzekeko planen eta ekintzen proposamenak eta abiaraztea aztertzea, bileren, hitzaldi informatiboen eta abarren bitartez).

Lanerako gaitasuna – egindako lanean, lanaren kalitatean, gainbegiratzeko beharrez, ekimenean eta arduran oinarrituta.

Erabakiak hartzeko gaitasuna.

Erabakiak hartzeko beharra ekarri duten egoerak zenbatzea eta haren jarduna baloratzea.

4. Egokitzeko eta integratzeko gaitasuna.

Gaitasun hori honako indize hauen arabera baloratuko da:

Hondakinen kudeaketaren araudia ikastea eta haren ezagutza.

Zerbitzuak, hornidurak eta langileak kontratatzekeko administrazio-prozedurak ikastea eta haien ezagutza.

Emandako zerbitzuak ikastea eta haien ezagutza teknikoa.

Zerbitzua, langileen antolakuntza eta abar hobetzeko proposamenak egitea.

30679044-B NAN zenbakia duen jaunak egindako lana aztertu da, eta aintzat hartu arren gerentearen jardura esparrua ez datorrela guztiz bat balorazio batzordeko kideenarekin, batzordeak uste du 30679044-B NAN zenbakia duen jaunak nahikoa gaitasun garatu dituela aztertu direnak egiteko, BADESA SAU sozietatearen gerente posturako agindutakoak.

Seguimientuaren jardueren jarraipena – Atención ayuntamientos.

3. Capacidad de liderazgo

Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:

– Comunicación – Estilo de dirección (participativo-autoritario ...).

– Metodología de dirección.

– Capacidad de trabajo en equipo: operativa-propuestas-controles.

– Negociación-Ayuntamientos, Comité de Empresa, Comité de Salud Laboral.

(Se tendrá en cuenta el planteamiento utilizado, la metodología, la exposición, el proceso de negociación en sí mismo).

– Motivación: Analizar las propuestas y la puesta en práctica de planes-acciones de motivación al personal, bien sea mediante reuniones, charlas informativas, etc.).

– Capacidad de trabajo-en base a la cantidad de trabajo realizado, calidad del trabajo, necesidad de supervisión, iniciativa, responsabilidad.

– Capacidad de toma de decisiones

Cuantificar las situaciones en las que se ha visto la necesidad de toma de decisiones y valorar su actuación.

4. Capacidad de adaptación-integración.

Esta capacidad será valorada mediante los siguientes índices:

– Aprendizaje-conocimiento de la normativa de gestión de residuos.

– Aprendizaje-conocimiento de los procedimientos administrativos de contratación servicio-suministros, personal.

– Aprendizaje-conocimiento técnico de los servicios prestados.

– Realización de propuestas de mejora tanto del servicio como de organización del personal, etc.”

Analizando el trabajo desempeñado por el Sr. con D.N.I. 30679044-B, aun considerando que el campo de actividad de gerencia no coincide del todo, con el campo de trabajo de los miembros de la Comisión de Valoración, sin embargo esta Comisión entiende que el Sr. con D.N.I. 30679044-B ha desarrollado las competencias suficientes para llevar a cabo las capacidades objeto de análisis, encomendadas al puesto de Gerente de Badesa SAU.

Hori da txosten honetan emandako iritzia, eta, beraz, BADESA SAU sozietatearen Administrazio Kontseiluaren esku uzten dugu, egoki iritzitako erabakia har dezan.

LAUGARREN GAIA. ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, OSO BAT ESLEITZEA BESTE LANPOSTU BATI ESLEITUTAKO EGINKIZUNAK ALDI BATERAKO BETETZEAGATIKO OSAGARRI BAT ESLEITZEA.

Erabaki da 100 kodea duen lanpostuari, BADESAko administrari postuari, 102 kodea duen postuaren, administrari laguntzailearenaren, funtzioak esleitzea, haren titularra aldi baterako ezintasun-egoeran egon bitartean. Aldi horretan, 100 kodea duen postuari Gipuzkoako Hondakinen Kontsortzioaren funtzio-osagarria ordainduko zaio.

BOSGARREN GAIA. BANKU-BALDINTZAK ONARTZEA, HALA BADAGOKIO, KONTU KORRONTEA DUTEN ERAKUNDEEKIN EGINDAKO BANKU-KONTRATUAK.

Kontu-hartzailetzako Alorreko ekonomistak emandako txostena helarazi da, finantza-erakundeetan irekitako banku-kontuen indarrean dauden kontratuei buruzkoa. Jarraian transkribatu da:

Jakinarazten da BADESA SAU sozietateak, egun, kontu korronteen kontratuak dituela sinatuta honako finantza-erakunde hauetan:

KUTXABANK

Kontu-zenbakia: ES65 2095 5035 0010 6130 0835

LABORAL KUTXA

Kontu-zenbakia: ES64 3035 0023 9902 3003 9533

BBVA

Kontu-zenbakia: ES18 0182 5709 4002 0001 1241

NAFARROAKO RURAL KUTXA

Kontu-zenbakia: ES49 3008 0171 6612 8741 2421

LA CAIXA

Siendo esta la opinión que emitimos en el presente informe, lo ponemos a disposición del Consejo de Administración de Badesa SAU para que adopte el acuerdo que considere oportuno.

PUNTO CUARTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA ASIGNACIÓN DE UN COMPLEMENTO POR EL DESEMPEÑO TEMPORAL DE FUNCIONES ASIGNADAS A OTRO PUESTO DE TRABAJO.

Se acuerda asignar al puesto de trabajo código 100, Administrativa de Badesa, el desempeño de las funciones del puesto, código 102 Auxiliar Administrativa durante el tiempo que su titular esté en situación de I.T., retribuyéndose en dicho periodo, al puesto código 100, el complemento de funciones del Consorcio de Residuos de Gipuzkoa.

PUNTO QUINTO. APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE CONTRATOS BANCARIOS CON LAS ENTIDADES CON LAS QUE SE DISPONE DE CUENTA CORRIENTE.

Se da cuenta del informe emitido por la economista del área de Intervención, referente a la relación de contratos en vigor de cuentas bancarias abiertas en Entidades Financieras, que se transcribe a continuación:

Se informa que a la fecha actual BADESA, S.A.U. tiene suscritos contratos de cuentas corrientes en las siguientes entidades financieras:

- KUTXABANK

Número de cuenta: ES65 2095 5035 0010 6130 0835

- LABORAL KUTXA

Número de cuenta: ES64 3035 0023 9902 3003 9533

- BBVA

Número de cuenta: ES18 0182 5709 4002 0001 1241

- CAJA RURAL DE NAVARRA

Número de cuenta: ES49 3008 0171 6612 8741 2421

- LA CAIXA

Kontu-zenbakia: ES23 2100 1883 9002 0008 6905

Erabaki da banku-erakundeekin kontu korranteetako baldintzak negoziatzea, eta, jakinarazitako moduan, 500.000 euro gaitzen dituen saldoa Laboral Kutxatik beste kontu batzuetara igarotzea.

Erabaki da aztertzea erabiltzen ez diren kontuak irekita mantentzea komeni den. Nolanahi ere, itxaron egingo da, eskatutako komisionen baldintzak negoziatzen lortutakoa ikusi arte.

Erabaki da kontuetan sinatu duten ahaldunei boterea ematea kontseilu honek onartutako baldintzak sinatzeko.

Eta aztertzeko beste gairik ez egonik, presidente jaunak amaitutzat eman du bilera, 17:30 direla, goiburuan adierazitako tokian eta datan. Eta aztertu denaren eta hartutako erabakien fede ematen dut nik neuk, idazkariak, presidente jaunaren oniritziarekin.

PRESIDENTEA – EL PRESIDENTE
Iosu Arraiz Aramburu

Número de cuenta: ES23 2100 1883 9002 0008 6905

Se acuerda negociar las condiciones de las cuentas corrientes con las Entidades Bancarias, y en los términos informados, traspasar el saldo que exceda del importe de la 500.000 euros de CLP a otras cuentas.

Se acuerda analizar la conveniencia de mantener abiertas cuentas que no tienen uso. No obstante se estará a lo que resulte de la negociación de las condiciones de las comisiones que vayan a exigir.

Se acuerda habilitar a los apoderados con firma en las cuentas para firmar las condiciones que resulten aprobadas por este Consejo.

Y no habiendo más asuntos que tratar, de orden de la Presidencia, se levanta la sesión, siendo las 17:30 horas, en la ciudad y fechas indicadas en el encabezamiento, de todo lo cual, como Secretario, doy fe.

IDAZKARIA – LA SECRETARIA
Raquel Olaizola Cortina